



وقود المستقبل

شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) | تقرير مجلس الإدارة 2023



خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود



ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود

جدول المحتويات

كلمة رئيس مجلس الإدارة

8	كلمة رئيس مجلس الإدارة
8	وقود المستقبل
9	مواكبة التطورات
9	شركاء في الاستدامة
9	التركيز على الانجاز
10	رؤية 2030
11	خلق إرث جديد

كلمة الرئيس التنفيذي

12	كلمة الرئيس التنفيذي
13	عام من النمو المتجدد
13	الحلول المستدامة
14	رؤية 2030
14	فريق عملنا
15	وقود المستقبل

نبذة عن شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو)

17	الرؤية والرسالة والقيم
17	القيم
18	تاريخنا
21	أنشطتنا

22	مجلس الإدارة	مجلس الإدارة
24	فريق عملنا التنفيذي	
30	النمو القائم على الإستراتيجية	التطوير المؤسسي: النمو القائم على الإستراتيجية
30	استراتيجية تطوير شاملة	
32	الإنجازات	
33	المشاريع الكبرى	
33	رؤية 2030	
36	الأداء المالي	الأداء المالي: تعظيم القيمة لأصحاب المصلحة
44	تعظيم القيمة لأصحاب المصلحة	
44	إنجازات عام 2023	
45	تحسين الأرباح التشغيلية	
45	رؤية 2030	
46	تقارير مالية تتسم بالشفافية	
46	الشركات التابعة	
47	الاستثمار في الشركات الزميلة	
52	تحقيق التميز	الحوكمة والمخاطر والالتزام: نحو مزيد من الصمود
52	الإنجازات	
52	رؤية 2030	

57	الإنجازات	قطاع العمليات: الجودة والسلامة والتميز
59	السلامة أولاً	
59	رؤية 2030	
62	عام من التسليم والشراكات	النقل: التميز اللوجستي
63	رؤية 2030	
66	الإنجازات	مبيعات الغاز بالجملة: تحفيز النمو
66	رؤية 2030	و ضمان الرضا
70	الإنجازات الرئيسية	التقنية والتحول الرقمي: تمكين المستقبل
72	المبادرات الرئيسية	
79	التركيز على العملاء	
79	أنظمة تشغيل سلسلة	
79	رؤية 2030	
82	الإنجازات	الأمن الصناعي و الخدمات المشتركة: السلامة أولاً
83	السلامة أولاً	
83	رؤية 2030	
86	مركز التميز لرأس المال البشري	قطاع رأس المال البشري: التغيير المدعوم من المواهب
86	تنمية المواهب	
86	شركاء أعمال رأس المال البشري: قسم استقطاب المواهب	
87	الإنجازات والبرامج الاجتماعية	
88	وقود المستقبل	الخاتمة
90	الحوكمة	

كلمة رئيس مجلس الإدارة

مرحباً بكم في "وقود المستقبل"،
تقرير غازكو السنوي لعام 2023.
في هذا التقرير، سنستعرض
إنجازاتنا خلال الـ 12 شهراً الماضية،
متطلعين أيضاً إلى المستقبل



المهندس:
عبد العزيز فهد
الخيال

وقود المستقبل

تفتخر شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) بالمساهمة التي قدّمتها للمجتمع والشركات في المملكة العربية السعودية خلال ستة عقود مضت على تأسيسها، ليكون عام 2023 ذكرى مرور ستين عام، الذي قدم لنا فرصة للاحتفال بتراثنا وإرثنا، واستثمرت غازكو هذه المناسبة لتقييم مسيرتها وتطوير أعمالها لمواجهة مستقبل واعد، مع فتح سوق غاز البترول السائل في المملكة العربية السعودية لدعوة منافسين جدد

لقد حددنا هذه التغييرات في وقت مبكر، وقد مكّنتنا رؤيتنا الإستراتيجية من التكيف بسرعة مع طريقة عملنا لتحقيق النجاح في بيئة تشغيل حيوية في عام 2023، ركزنا انتباهنا على تنفيذ التغييرات اللازمة لتحقيق النجاح في المستقبل. وهذه التغييرات تُنفذ بالفعل وستستمر في عام 2024.

تري غازكو هذه التغييرات على نحو إيجابي، فهي توفر فرصة لتحفيز الابتكار وتعزيز النمو المستقبلي، ونحن نعلم أن المشاركين الجدد سيشكلون تحدياً لنا. لذا نعمل على تسليط الضوء على الابتكار، وتنويع استراتيجيات أعمالنا من أجل تقديم قيمة طويلة الأمد لعملائنا وأصحاب المصلحة والمساهمين

وهذا بمثابة تحدٍ نرحب به، فأساس عملنا قوي، ويجد القبول والثقة من عملائنا، لتقديم الحلول التي يحتاجون إليها. وهذا يوفر أساساً قوياً لنمونا المستقبلي

رئيس مجلس
الإدارة

مواكبة التطورات

وكشركة تجارية، تعدّ شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) شريكاً ملتزماً في الرحلة نحو مستقبل أنظف، فنحن نستثمر في الأنظمة والتقنيات والبنية التحتية التي يمكنها تقليل الانبعاثات على نحو أكبر، ما يجعل غاز البترول السائل جزءاً أساسياً من التحول إلى صفر انبعاثات

التركيز على الإنجاز

في عام 2023، شهدنا استمرار نمو الأعمال، الذي تقوده استراتيجية جديدة وتركيز على تعزيز الكفاءة في الأعمال، ويُعد هذا الفصل الناجح الأخير في قصة تحوّل الأعمال التي أعادت الشركة ككيان رابح ومنتامي، وستستمر هذه الرحلة إلى الأمام، بأسلوب عمل قوي وقابل للتكيف من أجل التغلب على التحديات المستقبلية

وعبر مبيعات التجزئة والجملة، النقل وأنشطة الشركات، عمل فريقنا معاً لتحقيق تغيير جذري أدى إلى مستويات نمو مستدامة مبرهنًا على التزام غازكو بالابتكار واستغلال التقنيات الجديدة

حيث تُعدّ غازكو شريكاً موثوقاً به لعملائها، سواء كانوا مستهلكين أو شركات، وذلك من خلال تلبية احتياجاتهم المتغيرة وضمان حصولهم على تجربة مميزة تلبي توقعاتهم

ونؤمن في غازكو بأهمية فهم احتياجات عملائنا، ونعمل على تقديم أفضل الخدمات لهم من خلال الابتكار والتطوير المستمر. ونثق بأن هذا النهج سيضمن مستقبلاً مشرقاً للشركة وسيعزز من مكانتها في السوق

في هذا العام، وضعنا خطة استراتيجية تستجيب للتحديات والفرص في سوق غاز البترول السائل، وتتوافق مع التزامنا الأساسي بالنمو المستدام والقدرة على التكيف

فقد بدأت غازكو استراتيجية نمو استعداداً لإصلاحات سوق غاز البترول السائل المتوقعة، مدركة الحاجة إلى الاستفادة من الفرص الناشئة في المملكة العربية السعودية، حيث إن التزامنا بعوائد المساهمين والأداء المالي الراسخ يجعلنا في وضع فريد للحفاظ على النجاح في ظل منافسة متزايدة

كما نؤمن في غازكو بأهمية التوازن بين الحفاظ على نشاطنا الأساسي في مجال غاز البترول السائل، واستكشاف فرص جديدة في القطاعات ذات الصلة. يمثل هذا النهج المتنوع استجابتنا للتحديات الناجمة عن إصلاحات السوق والتغيرات العالمية، مما يضمن قدرة غازكو على التكيف مع تغيّرات هيكل الأسعار والانتقال العالمي نحو الطاقة النظيفة

شركاء في الاستدامة

ليس السوق هو الذي يتغيّر فحسب، بل تتطور احتياجات المستهلكين أيضاً، مع الانتقال إلى أنواع جديدة من الوقود للتدفئة والطهي في ظل سعي المملكة العربية السعودية للحد من انبعاثات الكربون. ويمكن لغاز البترول السائل أن يلعب دوراً محورياً في كيفية إدارة الأسر والشركات للانتقال إلى مصادر الطاقة المتجددة بالكامل، ويعني هذا أن معدل الشوائب المنخفض يحترق بكفاءة وعلى نحو كامل، ويقلل من انبعاث السموم والمواد الضارة. كما أنه ينبعث منه عدد أقل من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون عند الاحتراق مقارنة بأنواع الوقود الأحفوري الأخرى ما يجعله حلاً مثالياً للتدفئة والطهي والنقل والصناعة

رؤية 2030

حيث تُسهم غازكو بفعالية في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030، من خلال العمل على بناء مجتمع حيوي، واقتصاد مزدهر، ووطن طموح. ويُدرك جميع موظفي غازكو الدور والمسؤولية الملقاة على عاتقهم للمساعدة في تحقيق هذه الرؤية، ونؤمن بأن هذه المسؤولية هي شرفٌ عظيمٌ لنا، وسنواصل السعي لتحقيقها بكل ما أوتينا من قوة

سيتطلب هذا التغيير قيادة قوية ورؤية ثاقبة، بالإضافة إلى استثمارات ضخمة في تطوير فريقنا وخدماتنا لدخول أسواق جديدة. خطتنا ليست مجرد خارطة طريق، بل هي تعبير عن التزامنا الراسخ ببناء مستقبل مرن ومزدهر لشركة غازكو، والمجتمعات التي نخدمها، والمملكة العربية السعودية بأكملها. وقد تم توجيه هذا النهج وتشكيله من خلال الإطار الشامل الذي توفره رؤية 2030.



خلق إرث جديد

وفي الختام، أود أن أتقدم بالشكر لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود، ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء لقيادتهم الحكيمة. كما أود أن أشكر وزارة الطاقة، وخاصة الأمير عبد العزيز بن سلمان وزير الطاقة، وجميع الجهات الحكومية على دعمهم الثابت والمستمر.

على الرغم من التحديات، بما في ذلك زيادة أسعار المواد الخام عالمياً وخطط تحرير سوق غاز البترول السائل لتشجيع المنافسة، فإن غازكو واثقة من استراتيجيتها للنمو. فنحن نواصل البحث عن حلول بديلة لضمان التوفير المستمر لخدمات عالية الجودة وموثوقة لعملائنا مع حماية مصالح المستثمرين



كلمة الرئيس التنفيذي

يسعدني أن أقدم "وقود المستقبل" التقرير السنوي لشركة غازكو لعام 2023. فهو يحدد الإنجازات الرئيسة لأعمالنا على مدار الـ 12 شهراً الماضية، ويوضح تفاصيل بعض الخطوات التي نتخذها لإعداد أنفسنا للمستقبل

وفي صميم ذلك يوجد نهج يعترف بترائنا، ولكنه يدرك أيضاً الاحتياجات المتغيرة لعملائنا وهذا ليس بالأمر الجديد بالنسبة لشركة غازكو ككيان، حيث يوضح تاريخنا التشغيلي قدرة الشركة على الاستجابة للاحتياجات المتغيرة في أوقات مختلفة، فعلى مدار 60 عاماً منذ تأسيسها، ساعدت هذه المرونة في الحفاظ على غازكو أن تكون في طليعة إمدادات غاز البترول السائل في المملكة العربية السعودية

وسنستمر في التطوير جنباً إلى جنب مع عملائنا للتأكد من أن منتجاتنا وخدماتنا تظل دائماً ذات صلة ويمكن الوصول إليها، حيث ستخلق المنافسة الجديدة بعض التحديات التجارية، ولكنني على ثقة من أن لدينا الفريق والخبرة والاستراتيجية اللازمة لمعالجة هذه التحديات ما يخلق أساساً متيناً سيمكّننا من تحقيق النجاح في سياق التشغيل المتغير



عام من النمو المتجدد

إن رحلة التطور والتحسين المستمر هذه لن تتوقف، فبينما نخطو نحو مستقبل مختلف تماماً، مع تحرير سوق غاز البترول السائل، فإننا نواصل اعتماد نهج استراتيجي لضمان قدرتنا على الاستمرار في تقديم منتجات وخدمات عالية الجودة لعملائنا.

سيُمكن النهج الجديد، الذي يفصل الشركة القابضة عن أنشطة أقسامنا المختلفة، الكيانات الجديدة من العمل بمرونة أكبر داخل السوق، واستكشاف فرص جديدة، وتحديد مصادر دخل جديدة لأعمالنا

وفي العامين الماضيين، شهدنا الآثار الإيجابية لإعادة هيكلة الأعمال واعتماد نهج استراتيجي جديد. أظهر العامين الماضيين نمواً قوياً ومستداماً ومستداماً، أدى ذلك إلى زيادة صافي ربحاً تشغيلياً 66% منذ عام 2020. وفي عام 2023، حققنا ربحاً تشغيلياً قدره 128 مليون ريال سعودي، مقارنة بـ 108 مليون ريال سعودي في عام 2022.

تحققت هذه الإنجازات من خلال الاستثمار في القوى العاملة، والمرافق، والتقنيات الجديدة. كما ساعد تعزيز الكفاءات في الأعمال على إنشاء أساس متين للاستفادة من الفرص التي توفرها البيئة الحيوية لقطاع الطاقة

وفي الوقت نفسه مع زيادة الكفاءة، أدى تركيزنا الثابت على عملائنا إلى زيادة مستويات الرضا، مع زيادة درجة رضا العملاء لدينا من 4.5 إلى 4.8 في عام 2023.

أدى ذلك إلى زيادة صافي ربحنا بنسبة

66%

حلول مستدامة

تُدرك غازكو أهمية التحول المُنظم إلى مستقبل منخفض الكربون، وتساهم منتجاتها في هذا التحول من خلال توفير وقود نظيف للمستهلكين والشركات بأسعار تنافسية. تمكّن بنية غازكو التحتية الحديثة من توصيل غاز البترول السائل بشكل موثوق وآمن، بما يتوافق مع أعلى معايير الجودة العالمية

يُعد التركيز على أمن الطاقة أحد العناصر الأساسية لتحقيق طموح غازكو. ولذلك، نواصل الاستثمار في زيادة سعة التخزين لدينا. بدأ توسعنا في تخزين غاز البترول السائل عام 2019 لضمان استمرارية العرض وكفاءة التوزيع. وسيؤدي ذلك في عام 2024 إلى تعزيز سعة التخزين في منشأة الرياض بعشرة أضعاف، من 4000 متر مكعب إلى 40.000 متر مكعب

تملك غازكو واحدة من أكبر مرافق تخزين غاز البترول السائل في العالم، وتُعد صاحبة أكبر الخزانات المجمع على مستوى العالم. يضع هذا غازكو في طليعة إدارة المرافق من أجل توفير طاقة نظيفة وموثوقة لعملائها

حققنا ربحاً تشغيلياً قدره

128 مليون ريال سعودي

مقارنة بـ

108 مليون ريال سعودي

في عام 2022.

رؤية 2030

إن استراتيجيتنا وأهدافنا جزء لا يتجزأ من رؤية 2030 التي تسعى إلى توجيه التحول في الاقتصاد السعودي.

وتعد أنشطة غازكو أيضاً ضرورية لتحقيق التنوع الاقتصادي المستهدف في رؤية 2030، من خلال نقل وتوزيع غاز البترول السائل بكفاءة لجميع أنحاء المملكة، مما ينعكس على العديد من القطاعات مثل قطاع الصناعة والتجارة والسياحة و القطاعات المختلفة الأخرى.

ولهذا السبب نرى أن أنشطتنا جزء لا يتجزأ من برنامج جودة الحياة في إطار رؤية 2030، فتوفرنا لمصدر طاقة ثابت ونظيف يعزز الراحة المنزلية، ويدعم الأنشطة التجارية، ويغذي العمليات الصناعية.

وتتوافق أنشطتنا التجارية بشكل كامل مع أهداف برنامج التحول الوطني (NTP)، أحد الأعمدة الرئيسة لرؤية 2030، من خلال استخدام تقنيات حديثة في النقل الآمن لغاز البترول السائل، ندعم الاقتصاد الرقمي الصاعد ونُحسّن قنوات التواصل مع المواطنين والشركات، يتضمّن ذلك تطبيق أنظمة متقدمة للتتبع والإدارة لتحسين عملية النقل وتعزيز الكفاءة وضمان أمن سلسلة التوريد.

لذلك، تُعدّ الشراكة الوثيقة مع الجهات الحكومية وأصحاب المصلحة الآخرين في صميم استراتيجية أعمالنا، حيث تهدف هذه الشراكة إلى فهم احتياجاتهم بشكل أفضل وتعزيز مساهمتنا في مستقبل مستدام وناجح اقتصادياً.

فريق عملنا

لا يمكن إنجاز أي من ذلك دون كفاءة وتفان ومثابرة موظفينا. ففريقنا يعمل بجد لتحقيق نمو الأعمال على نطاق أوسع، ويمثل أحد العناصر الأساسية التي ستشكل قاعدة لنجاحنا في المستقبل. لقد ظلت تنمية رأس المال البشري نقطة محورية، حيث تم تقديم 27000 ساعة تعليمية من خلال برامجنا التدريبية، وقد حققت القوى العاملة لدينا، التي تضم الآن 1,977 فرداً، معدل توظيف بنسبة 54%، بإجمالي 1,077 موظفاً سعودياً. اتخذنا خطوات استباقية لتمكين المرأة وزيادة تمثيلها في القوى العاملة لدينا.

هذا الفريق هو الذي سيحقق النمو المستمر ويمكننا من الازدهار في بيئة تشغيل سريعة التغير. لقد أثبت عملهم في عام 2023 أن لديهم القدرات والمواهب اللازمة لدفعنا للأمام نحو المستقبل. أودّ أن أغتنم هذه اللحظة للتعبير عن امتناني لجميع المشاركين، بدءاً من أولئك الذين يقودون مبادراتنا إلى أولئك الذين يقومون بتوصيل منتجاتنا عبر مدن المملكة. نجاحنا لن يكون ممكناً من دونهم.

وحققت القوى العاملة لدينا، التي تضم الآن

1,977

معدل سعودة بنسبة

54%

إجمالي

1,077

موظفاً سعودياً



**لقد بنينا أساساً قوياً. إن
ثقة العملاء والشبكات
اللوجستية الراسخة
والشراكات تغذي تحولنا
من تحديات الإيرادات
إلى النمو القوي
والمستدام.**

وقود المستقبل

تشهد المملكة العربية السعودية تحولاً تاريخياً نحو مستقبل مشرق ومزدهر، وتشارك صناعتنا في هذا التطور، وتُسارع غازكو إلى الاستفادة من التغيير والفرص التي يُتيحها سنُطبق في عام 2024 الاستراتيجية التي صمّمناها لضمان استمرارنا في ريادة توفير الطاقة النظيفة والأمانة لعملائنا

وهذا سيمكن غازكو من أن تكون وقود المستقبل بثقة، وتقديم قيمة للعملاء والمساهمين وأصحاب المصلحة على حد سواء

نبذة عن شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو)

تأسست شركة الغاز والتصنيع
الأهلية (غازكو) في عام
1383هـ / 1963م من خلال
اندماج الشركة الوطنية للغاز
بالدمام والشركة السعودية
للتصنيع والغاز في عام
1395هـ / 1975م.



تأسست شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) في عام 1383هـ / 1963م من خلال اندماج الشركة الوطنية للغاز بالدمام والشركة السعودية للتصنيع والغاز في عام 1395هـ / 1975م، وأصبحت شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) شركة رائدة في تصنيع غاز البترول السائل في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية

تتبع شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) أحدث المعايير الدولية في توصيل غاز البترول السائل على نحو موثوق وآمن من منشآتها المتطورة والحديثة إلى جميع مناطق المملكة العربية السعودية. علاوة على ذلك، تسعى شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) إلى تقديم عمليات وابتكارات متميزة في مجال الطاقة.



الرؤية والرسالة والقيم



الرسالة

نحن نعتمد على قدراتنا ومواردنا الفريدة، والعمليات الفعالة، والمواهب الفائقة، بالإضافة إلى التركيز المستمر على عملائنا ليكونوا في طليعة عملنا. نؤمن إيماناً راسخاً في تطوير هذا القطاع من خلال بناء شراكات قوية ضمن بيئة عمل تنافسية وعادلة



الرؤية

نعتبر رؤيتنا جزءاً لا يتجزأ من طموحنا في أن نكون الشركة الرائدة في مجال تقديم حلول الغاز والمساهمة في نمو القطاع وزيادة الابتكار فيه



القيم

السلامة أولاً

منتجنا هو أساس السلامة، أولاً وقبل كل شيء، لا نساوم أبداً على سلامة منسوبينا وعملائنا والبيئة المحيطة بنا. ونعمل على تحقيق ذلك باتخاذ الحذر والالتزام السليم بالإجراءات اللازمة

التركيز على العميل

نتوقع احتياجات عملائنا ونعمل لمصلحتهم، من خلال صب تركيزنا على خدمة العملاء ذات الجودة العالية الكفيلة برسم ابتسامة على وجوههم

التميز

نسعى للتفوق على أنفسنا في كل خطوة وكل مهمة نقوم بها، ونعتمد على إجراءاتنا بهدف تقديم منتجات وخدمات ذات جودة عالية لترسيخ مفهوم الاحترافية في العمل

المسؤولية والمبادرة

نعمل بشغف، ونلتزم ونتحمل كامل المسؤولية لنتيجة أعمالنا، ونبادر لتطبيق الحلول الصحيحة والمناسبة

الابتكار

دائماً ما نسعى للعثور على طرق جديدة ومبتكرة لتحقيق قيمة إضافية للأشخاص الذين يعملون معنا، بالإضافة إلى تحسين السبل التي نخدم فيها عملائنا دائماً. كما نعمل على تحسين وتطوير جودة عملياتنا بكفاءة عالية وفعالية

النزاهة

نؤمن بالثقة، والعدالة، واحترام الآخرين، وبناء العلاقات ورعايتها والاهتمام بها على المدى الطويل، ونقف يدا بيد ضد السلوك والمعاملة السيئة

العمل بروح الفريق

بالتعاون مع بعضنا البعض، نحقق المزيد. ومن خلال هذا التعاون، سنغلب بسهولة على كل التحديات التي نواجهها

تاريخنا

بلغ أسطول الشركة من
الناقلات ما يقارب من
300 ناقلة غاز

1993

تأسست شركة الغاز والتصنيع الأهلية
(غازكو) عبر الاندماج مع شركة الغاز
الأهلية

1963

1975

دمج مؤسسات توزع الغاز
بالمملكة مع شركة الغاز
والتصنيع الأهلية

تصنيع أول خزان غاز ضمن المرحلة
الأولى من مشروع رفع السعة
التخزينية لغاز البترول السائل

2018

إطلاق مشروع التحول
الرقمي والبشري
والتجاري

2020

2021

التحول الرقمي، التحول
التجاري، تحول رأس المال
البشري

- تطوير إجراءات سلاسل الإمداد لجميع مناطق
المملكة وتوفير حلول ذكية تضمن استدامة
الإمدادات وكفاءة التشغيل
- إطلاق شركة حلول الغاز

2022

إنشاء ورشة مركزية
لصيانة الأسطوانات

2004

تنفيذ مشروع رفع الطاقة
التخزينية في محطة المدينة

2008

تنفيذ مشروع
رفع الطاقة
التخزينية في
محطة جدة

2009

بلغ أسطول الشركة من
الناقلات ما يقارب من 550
ناقلة غاز

2015

تحديث
خطوط إنتاج
الأسطوانات
في جميع
محطات الشركة

2010

إطلاق أسطوانات الفاير

2017



أنشطتنا



يتمثل نشاط شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) في القيام بكافة الأعمال المتعلقة باستغلال وتصنيع وشراء وبيع وتسويق وتوزيع ونقل الغاز بأنواعه ومشتقاته بالإضافة إلى الغاز الصناعي داخل المملكة العربية السعودية وخارجها، ويشمل ذلك ما يلي:

تعبئة و تسويق خليط غاز البترول السائل.

بيع و نقل و توزيع و تسويق أسطوانات و خزانات الغاز المعبأ و الغير معبأ جملة أو تجزئة.

بيع الأنابيب المعدنية و الحديدية جملة أو تجزئة.



مجلس الإدارة

2



الأستاذ علي محمد ال سفلان
نائب رئيس مجلس الإدارة

2

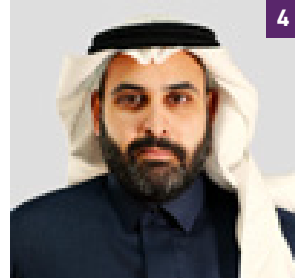
1



المهندس عبدالعزيز بن فهد الخيال
رئيس مجلس الإدارة

1

3 الأستاذ أحمد عبدالرحمن المحسن
عضو مجلس الإدارة



4 الأستاذ بكر عبدالرحمن المهنا
عضو مجلس الإدارة



5 الأستاذ تركي عبدالله الجعويني
عضو مجلس الإدارة

6 الأستاذ رائد عبدالله التميمي
عضو مجلس الإدارة



7 الدكتور سعد عبدالعزيز الحويل
عضو مجلس الإدارة

8 الدكتور محمد حمد الكثيري
عضو مجلس الإدارة



9 الأستاذ إبراهيم حمد عبدالله الراشد
عضو مجلس الإدارة

**10 المهندس عبدالرحمن بن عبدالعزيز
بن سليمان**
الرئيس التنفيذي

فريق عملنا التنفيذي

المهندس عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان
الرئيس التنفيذي



الأستاذ ماجد بن أحمد قويدر
الرئيس التنفيذي لقطاع المالية



الأستاذ إبراهيم بن سليمان العتيق
نائب الرئيس التنفيذي لقطاع رأس المال البشري



المهندس رائد بن ناصر الحيدري
نائب الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات



المهندس عبدالهادي بن عايض القحطاني
نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التطوير المؤسسي



الأستاذ أحمد بن فهد الشمري
مدير عام التسويق والاتصال المؤسسي



المهندس سلطان بن سعود العتيبي
مدير عام الحوكمة والمخاطر والالتزام



7

الأستاذ بريكان بن علي الشمري
مدير عام النقل



8

المهندس ناصر بن محمد العنزي
مدير عام مبيعات الجملة



9

الأستاذ شايع بن هايف القحطاني
رئيس التدقيق الداخلي وأمين سر لجنة
المراجعة.



10

الأستاذ فهد بن عوض ابن عتيق
مدير عام التقنية والتحول الرقمي



11

المهندس وليد بن مطلق القثامي
مدير عام الأمن الصناعي والخدمات المشتركة



12

01

التطوير المؤسسي:
النمو القائم على
الاستراتيجية



النمو القائم على الإستراتيجية

أطلقت الشركة استراتيجية تطوير شاملة في عام 2017، تتألف من أربعة برامج تحويلية كالتالي:

1. برنامج التميّز التشغيلي: يركز على جعل شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) مركزاً للتميز ودعم التطوير والابتكار وتقديم حلول ذكية للإمداد المستدام والكفاءة التشغيلية
2. برنامج التحول التجاري: يهدف إلى تقديم خدمات رفيعة المستوى في سوق تنافسية لتحقيق أعلى مستويات رضا العملاء.
3. برنامج التحول الرقمي (آفاق): موجه نحو أتمتة الإجراءات والعمليات في جميع أقسام الشركة
4. برنامج تطوير رأس المال البشري: يهدف إلى تعزيز كفاءة وقدرات الموظفين، واستقطاب المواهب الوطنية، والمساهمة في عملية التنمية

يلعب قطاع التطوير المؤسسي في شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) دوراً محورياً في دفع إستراتيجية الأعمال إلى الأمام، ودعم مختلف قطاعات الشركة في تعزيز علاقات قوية مع مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة والحفاظ عليها

إن التزام القطاع بالمساهمة في نمو الشركة يتمثل بشكل ملموس وواضح في المشاريع والمبادرات الاستراتيجية التي يطلقها. فمن خلال التركيز على الكفاءة والجودة، يضمن القطاع تسليم المشاريع في الوقت المناسب وفي حدود الميزانية وتبقى السلامة عنصراً أساسياً في كل ما يقوم به، مما يعكس مبادئ الشركة وقيمها الأساس

استراتيجية تطوير شاملة

يتولى القطاع تطوير وتنفيذ استراتيجية الشركة على المدى الطويل. وخلال عام 2023، ركز على دعم التغييرات الهيكلية التي تُجهّز الأعمال لمستقبل متغير ومزدهر، بما في ذلك فصل قطاع النقل وتحويله إلى شركة مستقلة، والبدء في أعمال فصل قطاع مبيعات الغاز بالجملة وقطاع التخزين والتعبئة.

تُبنى استراتيجية شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) على التكامل بين الاستثمار الفاعل في قطاع الغاز والحفاظ على البيئة، وتحقيق رؤيتها في أن تكون الشركة الرائدة في حلول الغاز في منطقة الشرق الأوسط، وتقود نمو القطاع نحو التميز والابتكار، ورسالتها تقديم حلول غاز آمنة، موثوقة وعالية الجودة لعملائها، وتوفير قيمة مستدامة لمساهميها، ورعاية البيئة والمجتمع، والمساهمة الفاعلة في اقتصاد المملكة وبيئة عمل صحية لمنسوبيها، والإيمان الراسخ بالتطوير المستمر من خلال تشكيل شراكات قوية في بيئة تنافسية عادلة



وخلال عام 2023، استثمرت شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) أكثر من نصف مليار ريال في مشاريع لتحسين بيئة العمل وتطوير المرافق، بما في ذلك أنظمة الأمن والسلامة، وتطوير البنية التحتية، وزيادة سعة التخزين، وتحديث الأسطول.

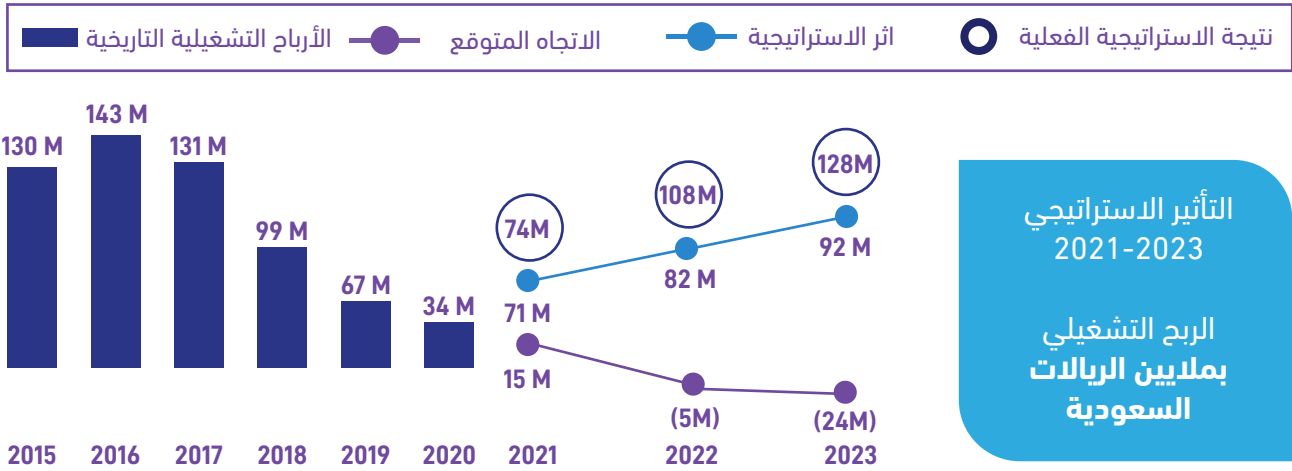
وتضمّنت مبادرات غازكو تحسين الخدمة ورضا العملاء من خلال توفير منتجات عالية القيمة وحلول تقنية والتواصل المباشر مع العملاء استعدادًا لفتح السوق للمنافسة حسب اللائحة التنفيذية لنظام توزيع الغاز الجاف وتوزيع غاز البترول السائل للأغراض السكنية والتجارية، طوّرت غازكو استراتيجية التحول حتى نهاية عام 2023، ليتم تهيئة الشركة لفصل الأنشطة الرئيسية حسب سلسلة قيمة قطاع غاز البترول السائل وتحويل كل نشاط لشركة مستقلة

الإنجازات

خلال عام 2023، نفذ فريق التطوير المؤسسي مبادرات جوهرية شملت بناء شراكات استراتيجية من خلال توقيع مذكرات تفاهم مع عدة شركات محلية ودولية، واستكشاف فرص جديدة لتوسيع أعمال غازكو، والحفاظ على التحالفات القائمة لتعزيز التعاون وتحقيق الأهداف المشتركة

ساهم النهج الاستراتيجي الذي يقوده فريق التطوير المؤسسي في تحقيق نتائج إيجابية، بما في ذلك خفض تكاليف تنفيذ المشاريع. كما أدى تنفيذ استراتيجية جديدة إلى تحسن ملحوظ في الأرباح التشغيلية (كما هو موضح في الشكل 1)، وزيادة صافي الدخل بنسبة 66% منذ عام 2020. حيث تعزز هذه النتائج القيمة التي تقدمها غازكو لمساهمينها وعملاءها وأصحاب المصلحة.

الشكل 1.



مذكرات التفاهم من أجل النمو

لتحقيق الأهداف الإستراتيجية، قامت غازكو بتوقيع مذكرات تفاهم مع عدة شركات محلية وعالمية، بما في ذلك:

- تمديد مذكرة التفاهم مع الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري لبحث سبل التعاون في الدخول في شراكة لإنشاء شركة تعمل في نشاط النقل البري والخدمات اللوجستية.
- توقيع مذكرة تفاهم مع شركة غاز مصر لتحديد الإطار العام للمبادئ التي ستحكم التعاون وتمهيد الطريق للتعاون الفعال، وتعزيز التعاون، وتبادل الخبرات والمعرفة.
- توقيع مذكرة تفاهم مع الشركة السعودية العالمية للموانئ للاستفادة في مجالات التعاون في خدمات نقل غازكو في ميناء الملك عبد العزيز وخدمات نقل الحاويات بين ساحات التخزين بالمنطقة الشرقية.

المشاريع الكبرى

أظهر إنجاز تسعة مشاريع كبرى براعة قطاع التطوير المؤسسي، بدءاً من توسيع سعة تخزين غاز البترول السائل وصولاً إلى تطبيق أنظمة أمنية متقدمة. بلغت الميزانية الإجمالية لهذه المشاريع 181 مليون ريال سعودي

وقد تم إغلاق خمسة مشاريع كبرى هذا العام بنسبة إنجاز تجاوزت 90%:

• توسعة الخزن الاستراتيجي في فرع الرياض (المرحلة

الأولى)

• تطوير النظام الأمني المتكامل لفرعي الشركة في

المدينة المنورة والقصيم

• الدفاع السلمي في محطة خميس مشيط.

• تكييف صالات الإنتاج

• نظام الإنذار ومكافحة الحريق في محطة الرياض

والمدينة المنورة والطائف

رؤية 2030

تتماشى استراتيجية ونهج قطاع التطوير المؤسسي في شركة غازكو بشكل وثيق مع رؤية المملكة 2030. يسعى القطاع إلى تحقيق ذلك من خلال دعم تطوير قدرة القطاع اللوجستي في المملكة، وتبني الحلول الرقمية المتقدمة، والتركيز على دعم الأسر والشركات الصغيرة والمتوسطة من خلال توفير مصدر موثوق للطاقة

كما تولي غازكو أهمية كبيرة لضمان وجود مسارات وظيفية مناسبة للكوادر الوطنية من أجل رفع نسبة السعودة، حيث نُفذت العديد من المبادرات لتطوير المهارات المهنية، من خلال الكفاءات السعودية ودعم نمو الشركات المحلية لتحقيق أهداف رؤية 2030، كما تعد غازكو شريكاً أساسياً في مسيرة التحول التي تشهدها المملكة العربية السعودية.





2022

**الأداء المالي: تعظيم
القيمة لأصحاب المصلحة**



GASCO غازكو

الأداء المالي:

بلغت الإيرادات 2,458 مليون ريال لعام 2023م مقابل 2,080 مليون ريال لعام 2022م بزيادة قدرها 18.2%، وتم تحقيق أرباح صافية قدرها 227.3 مليون ريال لعام 2023م مقابل 214.1 مليون ريال لعام 2022م بزيادة قدرها 6.2%.

يعود سبب ارتفاع الإيرادات بـ 378 مليون ريال بشكل رئيسي إلى:

- ارتفاع إيرادات مبيعات الغاز بـ 341 مليون ريال بسبب زيادة أسعار الغاز وكميات الغاز المباع.
- ارتفاع إيرادات المشاريع التجارية بـ 28 مليون ريال.
- ارتفاع مبيعات أسطوانات الغاز بـ 12 مليون ريال.
- ارتفاع إيرادات الخدمات الأخرى (نقل وغيره) بـ 7 مليون ريال

وذلك بالرغم من انخفاض مبيعات السكراب بـ 10 مليون ريال

يعود سبب الارتفاع في صافي الربح بـ 13.2 مليون ريال بشكل رئيسي إلى:

- ارتفاع مجمل الربح بـ 26.2 مليون ريال نتيجة لارتفاع الإيرادات
- ارتفاع إيرادات الاستثمارات والتمويل بـ 17.9 مليون ريال
- ارتفاع الحصة في نتائج أعمال الشركات الزميلة بـ 5.1 مليون ريال
- انخفاض تكاليف التمويل بـ 2.3 مليون ريال.

وذلك بالرغم من ارتفاع المصاريف التشغيلية بـ 6.5 مليون ريال، وانخفاض الإيرادات الأخرى بـ 31.8 مليون ريال

الأداء المالي للشركة للسنوات الخمس الماضية:

قائمة المركز المالي (بآلاف الريالات):

البيان	2023	2022	2021	2020	2019
أ) موجودات متداولة	555,571	564,932	616,448	708,918	572,982
ب) مطلوبات متداولة	528,114	464,902	348,225	394,515	344,350
رأس المال العامل (أ) - (ب)	27,457	100,030	268,223	314,403	228,632

2019	2020	2021	2022	2023	البند
الموجودات					
الموجودات غير المتداولة					
605,271	633,970	717,545	787,307	835,228	ممتلكات وآلات ومعدات
32,290	33,148	31,919	36,479	38,555	موجودات غير ملموسة
34,494	34,353	34,342	33,442	33,442	عقارات استثمارية
5,461	3,402	1,495	19,723	17,854	موجودات حق الاستخدام
79,289	80,270	87,899	89,760	89,408	استثمارات في شركات زميلة
787,538	678,074	701,835	654,996	685,727	موجودات مالية محتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
-	129,995	146,500	184,016	240,872	موجودات مالية محتفظ بها بالتكلفة المطفأة
-	-	-	27,850	30,563	مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى
1,544,343	1,593,212	1,721,535	1,833,573	1,971,649	إجمالي الموجودات غير المتداولة

2019	2020	2021	2022	2023	البند
الموجودات المتداولة					
169,114	179,498	199,154	132,357	122,010	موجودات مالية محتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة
-	-	101,067	30,000	10,026	موجودات مالية محتفظ بها بالتكلفة المطفأة
166,697	157,749	162,046	163,393	207,129	مخزون
38,594	45,482	31,149	30,775	34,793	ذمم مدينة
40,967	49,078	59,664	32,555	51,975	مصاريف مدفوعة مقدّماً وموجودات أخرى
157,610	277,111	63,368	175,852	129,638	نقدية وما في حكمها
572,982	708,918	616,448	564,932	555,571	إجمالي الموجودات المتداولة
2,117,325	2,302,130	2,337,983	2,398,505	2,527,220	إجمالي الموجودات
حقوق المساهمين والمطلوبات					
حقوق المساهمين					
750,000	750,000	750,000	750,000	750,000	رأس المال المدفوع
270,551	225,000	225,000	225,000	225,000	الاحتياطي النظامي
(124,216)	143,041	250,183	295,832	372,469	أرباح مبقاه (خسائر متراكمة)
-	-	-	-	(481)	الحصة في الخسارة الشاملة الأخرى للشركات الزميلة
668,339	487,209	510,971	464,132	498,705	أرباح غير محققة من الموجودات المالية المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
1,564,674	1,605,250	1,736,154	1,734,964	1,845,693	إجمالي حقوق المساهمين

2019	2020	2021	2022	2023	البند
					مطلوبات غير متداولة
-	143,642	112,344	72,725	25,053	قرض لأجل
4,699	2,242	659	14,957	12,316	التزامات عقود ايجار
203,602	156,481	140,601	110,957	116,044	التزامات منافع موظفين محددة
208,301	302,365	253,604	198,639	153,413	إجمالي المطلوبات غير المتداولة
					المطلوبات المتداولة
97,832	111,758	133,783	215,973	203,202	ذمم دائنة تجارية
2,271	2,309	1,781	5,251	7,282	التزامات عقود ايجار
161,266	162,688	124,966	153,370	243,852	مصاريف مستحقة ومطلوبات متداولة أخرى
-	32,000	-	-	26,500	قرض لأجل
82,981	85,760	87,695	90,308	47,278	مخصص الزكاة
344,350	394,515	348,225	464,902	528,114	إجمالي المطلوبات المتداولة
552,651	696,880	601,829	663,541	681,527	إجمالي المطلوبات
2,117,325	2,302,130	2,337,983	2,398,505	2,527,220	إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات

2019	2020	2021	2022	2023	
2,117,325	2,302,130	2,337,983	2,398,505	2,527,220	إجمالي الموجودات
552,651	696,880	601,829	663,541	681,527	إجمالي المطلوبات
2,117,325	2,302,130	2,337,983	2,398,505	2,527,220	إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات

قائمة الدخل الشامل (بآلاف الريالات):

البند	2023	2022	2021	2020	2019
الإيرادات	2,457,913	2,080,209	1,904,226	1,963,042	1,922,558
اجمالي الربح	304,819	278,629	254,757	222,508	242,922
مصروفات بيع وتوزيع	(68,328)	(76,617)	(88,080)	(87,528)	(90,035)
مصروفات عمومية وإدارية	(107,012)	(98,307)	(94,484)	(93,019)	(117,934)
مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة	(1,783)	4,261	1,338	(2,108)	(7,582)
الربح التشغيلي	127,696	107,966	73,531	39,853	27,371
إيرادات الإستثمارات	92,689	77,354	122,104	90,364	102,347
إيرادات تمويل	12,834	10,314	7,484	1,813	3,124
تكاليف تمويل	(3,935)	(6,201)	(9,034)	(6,045)	(249)
الحصة في نتائج الشركات الزميلة	8,004	2,875	13,430	6,516	5,484
إيرادات أخرى، بالصافي	5,038	36,805	8,112	17,091	6,941
انخفاض قيمة العقارات الاستثمارية	-	-	(11)	(141)	-
الربح قبل الزكاة الشرعية	242,326	229,113	215,616	149,451	145,018
الزكاة الشرعية	(15,011)	(15,050)	(14,252)	(12,559)	(35,575)
صافي الربح للسنة	227,315	214,063	201,364	136,892	109,443

2019	2020	2021	2022	2023	البنود
الدخل الشامل الآخر للسنة					
بنود لن يعاد تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة					
(12,374)	(13,779)	(472)	26,586	60	أرباح / (خسائر) إعادة قياس منافع موظفين محددة
-	-	-	-	(480)	الحصة في الخسارة الشاملة الأخرى
33,844	(122,380)	23,762	(46,840)	33,835	التغير في القيمة العادلة للموجودات المالية المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
21,470	(136,159)	23,290	(20,254)	33,415	إجمالي الدخل / (الخسائر) الشاملة الأخرى للسنة
130,913	733	224,654	193,809	260,730	إجمالي الدخل الشامل للسنة

2019	2020	2021	2022	2023	
1,922,558	1,963,042	1,904,226	2,080,209	2,457,913	الإيرادات
(1,679,636)	(1,740,534)	(1,649,469)	(1,801,580)	(2,153,094)	تكلفة الإيرادات
(90,035)	(87,528)	(88,080)	(76,617)	(68,328)	مصروفات بيع وتوزيع
(117,934)	(93,019)	(94,484)	(98,307)	(107,012)	مصروفات عمومية وإدارية
(7,582)	(2,108)	1,338	4,261	(1,783)	مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة
(35,575)	(12,559)	(14,252)	(15,050)	(15,011)	الزكاة الشرعية

قائمة التدفقات النقدية (بآلاف الريالات):

2019	2020	2021	2022	2023	البنود
209,741	111,397	130,080	392,882	184,601	صافي التدفق النقدي التشغيلي
101,931	(159,575)	(178,800)	(39,689)	(126,366)	صافي التدفق النقدي الاستثماري
(192,499)	167,179	(165,022)	(240,710)	(104,448)	صافي التدفق النقدي التمويلي
119,173	119,001	(213,742)	112,483	(46,213)	صافي التدفق النقدي
38,436	157,610	277,111	63,368	175,851	النقدية وما في حكمها أول السنة
157,609	276,611	63,369	175,851	129,638	النقدية وما في حكمها آخر السنة

2019	2020	2021	2022	2023	
12.6%	11.3%	13.4%	13.4%	12.4%	هامش مجمل الربح
5.7%	7.0%	10.6%	10.3%	9.2%	هامش صافي الربح

العام	القيمة الدفترية للسهم	مكرر الربحية
2023	24.61	20
2022	23.13	18
2021	23.15	17
2020	21.40	16
2019	20.86	20

الإيرادات:

إيرادات الأنشطة الرئيسية لغازكو والشركات التابعة لها والتحليل الجغرافي وتأثير ذلك على حجم أعمال الشركة وإسهامه في النتائج: (بآلاف الريالات)

المنتج	إيرادات النشاط	النسبة
بيع الغاز	2,279,347	92.74%
بيع الأسطوانات	70,786	2.88%
بيع الخزانات	20,210	0.82%
بيع قطع التمديدات والأعمال الأخرى	3,066	0.12%
إيرادات أخرى	18,246	0.74%
إيرادات سكراب	6,941	0.28%
إيجار أقفاص	6,102	0.25%
مشاريع تجارية	53,215	2.17%
الإجمالي	2,457,913	100.0%

الإيرادات لعامي 2023م و2022م بعد خصم مردودات المبيعات حسب التوزيع الجغرافي الآتي: (بآلاف الريالات)

الموقع	2023	2022
الرياض	623,904	517,440
جدة	512,175	448,067
الدمام	398,258	327,245
أبها	284,841	255,517
القصيم	256,683	224,028
المدينة	220,014	202,344
الطائف	104,592	91,658
النقل	4,231	10,520
الإدارة العامة	53,215	3,389
الإجمالي	2,457,913	2,080,209

تعظيم القيمة لأصحاب المصلحة

تظل الإدارة المالية ملتزمة بتعظيم القيمة لأصحاب المصلحة من خلال تحقيق أفضل النتائج المالية. كما تضمن توافق قراراتها المالية مع الأهداف الاستراتيجية لغازكو على المدى الطويل. وبالإضافة إلى إسهامها بشكل مباشر في استقرار إمدادات غاز البترول السائل في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية.

حرصت الإدارة المالية في شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) على مواصلة استراتيجياتها المالية مع الأهداف الطموحة لرؤية 2030، ولتحقيق ذلك، عملت الإدارة مع مجموعة واسعة من المستخدمين، بما في ذلك الداخلين سعياً لتحقيق النمو والاستدامة المالية

من خلال استراتيجيتها المالية، لعبت الإدارة المالية دوراً حاسماً في تقليل النفقات، وزيادة هوامش الربح، وتنويع الاستثمارات. وأسهمت هذه الجهود بشكل مباشر في تحقيق نتائج ملموسة على الأرباح التشغيلية

إنجازات عام 2023

حققت الإدارة المالية في شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) إنجازات رئيسة في العام الماضي. شهد هذا العام الانتهاء من المرحلة الثانية من الفوترة الإلكترونية والانتقال السلس إلى مرحلة التشغيل المباشر، ما يمثل خطوة مهمة في رقمنة عمليات غازكو المالية. كما أظهر الفحص الدقيق الذي أجرته هيئة الزكاة والضريبة والجمارك للأعوام 2021-2022 (امتد لتسعة أشهر) التزام غازكو بالامتثال المالي والإدارة المالية المسؤولة، حيث لم تترتب عليه أي مخالفات أو غرامات مالية. تعزيراً للالتزام المالي تم تسوية تقديرات الزكاة من عام 2005 إلى عام 2007 ومن عام 2014 إلى عام 2018، كما تم الحصول على الربوط النهائية لهذه السنوات، مما ساهم في تحقيق نتائج إيجابية للنهج المالي الاستراتيجي. تم أيضاً إجراء تحسينات أخرى لتطوير الكفاءة، وقد شملت تحويل وحدة الكمية المستلمة من شركة أرامكو بهدف تحسين التوافق والربط معها، مما ساعد في تعزيز عملية الرقابة على مخزون الغاز وتحسين أداء الشركة في هذا الجانب





تحسين الأرباح التشغيلية

تفخر الإدارة المالية في شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) بسجل حافل من الإنجازات. لقد نجحنا في رفع الكفاءة التشغيلية في كافة الفروع وورش العمل المركزية وعمليات النقل، وهو ما انعكس بشكل مباشر على تحسين الأرباح التشغيلية وزيادة هامش الربح. ركزنا بشكل أساسي على تطبيق ممارسات مالية مستدامة تضمن استدامة النتائج الإيجابية على المدى الطويل. إلى جانب ذلك، تظل الإدارة المالية ملتزمة بتحقيق القيمة القصوى لأصحاب المصلحة من خلال اتخاذ قرارات مالية تتوافق مع الأهداف الشاملة لشركة غازكو، وأسهمنا كذلك في استقرار إمدادات غاز البترول السائل في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية

رؤية 2030

تلعب الإدارة المالية دوراً محورياً في دعم رحلة شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) لتصبح رائدة في مجالها. وتركز الإدارة على الاستفادة من نقاط القوة في المملكة العربية السعودية، بما يتماشى مع رؤية 2030 لازدهار الاقتصاد السعودي وتحقيق الريادة في مختلف القطاعات

تقارير مالية تتسم بالشفافية شركة حلول الغاز

حققت شركة حلول الغاز ارتفاعاً بنسبة 67% على مستوى الإيرادات، محققة صافي دخل بنسبة 51% لعام ٢٠٢٣م حيث عملت الشركة على العديد من المشاريع الكبرى مثل:

1. مجمع أرامكو السكني الظهران وتنفيذ عقد الهندسة والتوريد والإنشاء لمنطقة تخزين ومناولة صهاريج غاز البترول السائل خلال 80 يوماً
2. مطار الملك خالد فاز بأول نظام صنبور وقود من شركة حلول الغاز
3. مدينة مسك تم تصميم وتنفيذ أول مشروع للهندسة والتوريد والإنشاء

تلتزم الإدارة المالية في شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) بمبدأ الشفافية في إعداد التقارير المالية. تهدف هذه الممارسة إلى ضمان دقة ومصداقية المعلومات المالية التي يتم تقديمها لأصحاب المصلحة

الشركات التابعة

1- شركة حلول الغاز:

شركة تابعة مملوكة بنسبة 100% (شركة شخص واحد) سجل تجاري رقم (1010693275) برأس مال يبلغ 5,000,000 ريال سعودي، متخصصة في إنشاء وبناء وصيانة شبكات وخزانات غاز البترول السائل وتطوير منتجات وحلول غاز البترول السائل

2- شركة الموزع الأفضل للغاز: شركة تابعة مملوكة 100% (شركة شخص واحد) سجل تجاري رقم (1010851646) برأس مال يبلغ 25,000,000 ريال سعودي ويتمثل نشاط الشركة بشكل رئيسي في توزيع الغاز بالجملة



3- شركة الناقل الوطني للنقل:

شركة تابعة مملوكة 100% (شركة شخص واحد) سجل تجاري رقم (1010851708) برأس مال يبلغ 50,000,000 ريال سعودي ويتمثل نشاط الشركة بشكل رئيسي في النقل

4- شركة الامداد الوطنية للغاز:

شركة تابعة مملوكة 100% (شركة شخص واحد) سجل تجاري رقم (1010882359) برأس مال يبلغ 10,000 ريال سعودي ويتمثل نشاط الشركة بشكل رئيسي في بيع الغاز بالتجزئة

5- شركة خزين الوطنية للتخزين:

شركة تابعة مملوكة 100% (شركة شخص واحد) سجل تجاري رقم (1010924126) برأس مال يبلغ 300,000,000 ريال سعودي ويتمثل نشاط الشركة بشكل رئيسي في تخزين الغاز وتعبئة أسطوانات الغاز

الاستثمارات في الشركات الزميلة:

الشركات التي تمتلك فيها غازكو ما نسبته 30 % أو أكثر من رأس المال بحسب الآتي:

1- المصنع السعودي لأسطوانات الغاز:

تأسست شركة المصنع السعودي لأسطوانات الغاز في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية طبقاً لنظام الشركات وفق السجل التجاري رقم (1010029561) وتاريخ 30/04/1400 هـ. يتمثل نشاط المصنع في صناعة أسطوانات الغاز بموجب الترخيص الصناعي رقم (682/ص) بتاريخ 15/05/1418 هـ. تم تحويل الشركة من ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مقفلة بناءً على القرار الوزاري رقم (239/ق) بتاريخ 14/07/1430 هـ. يتكوّن رأس مال الشركة المصرّح والمكتتب به والمدفوع من 92 مليون ريال مقطاع إلى 9,200,000 سهم عادي قيمة كل سهم 10 ريال سعودي، في حين يبلغ عدد الأسهم المملوكة لشركة الغاز والتصنيع الأهلية 3,455,980 سهماً أي ما نسبته 37.57% من رأس مال الشركة، كما لم تقم الشركة بإصدار أي أدوات دين

م	وصف النشاط	إيرادات النشاط (بآلاف الريالات)	النسبة	المركز الرئيسي
1	بيع أسطوانات الغاز	65,459	85%	الرياض
2	بيع خزانات الغاز	11,907	15%	الرياض
	الإجمالي	77,366	100%	

2- شركة توزيع الغاز الطبيعي بالرياض - شركة مساهمة سعودية مدرجة:

تأسست شركة توزيع الغاز الطبيعي كشركة ذات مسؤولية محدودة بتاريخ 15/04/1421 هـ (الموافق 17/07/2000م)، ورأس مال قدره خمسة عشر مليون (15,000,000) ريال سعودي مقطاع إلى (15,000) حصة نقدية متساوية القيمة، قيمة كل حصة (1,000) ريال سعودي، ومقيّدة بالسجل التجاري رقم (1010160762) وتاريخ 20/05/1421 هـ (الموافق 20/08/2000م) الصادر بمدينة الرياض. وبتاريخ 28/11/1430 هـ (الموافق 16/11/2009م) قرر الشركاء بالإجماع الموافقة على تحول الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مقفلة وزيادة رأسمالها من (15,000,000) ريال سعودي إلى (50,000,000) ريال سعودي مقطاع إلى (5,000,000) سهم عادي، قيمة كل سهم منها (10) ريالات سعودية، وتم قيد الشركة بسجل الشركات المساهمة بموجب القرار الوزاري رقم (30/ق) وتاريخ 25/01/1431 هـ (الموافق 11/01/2010م) والقرار الوزاري رقم (53/ق) وتاريخ 19/02/1431 هـ (الموافق 03/02/2010م)، وبموجب السجل التجاري رقم (1010160762) وتاريخ 20/05/1421 هـ (الموافق 20/08/2000م) الصادر بمدينة الرياض. وبتاريخ 01/01/1442 هـ (الموافق 20/08/2020م) تم استدعاء ما تبقى من رأس مال الشركة وقدره (25,000,000) ريال سعودي، حيث اكتتب المساهمون في عدد (2,500,000) سهم عادي بقيمة اسمية قدرها (10) ريالات سعودية للسهم الواحد

م	وصف النشاط	إيرادات النشاط (بآلاف الريالات)	النسبة	المركز الرئيسي
1	بيع غاز طبيعي	91,914	100%	الرياض

شبكة توزيع الغاز الجاف بموجب ترخيص رقم - 5S- T بتاريخ 9 شعبان 1436هـ (الموافق 13 سبتمبر 2005م) الصادر عن وزارة البترول والثروة المعدنية "وزارة الطاقة حالياً"، كما تنشط الشركة في صيانة وتشغيل المنشآت الصناعية، وشراء الغاز الجاف من شركة أرامكو السعودية أو غيرها من الموردين، وتجارة الجملة في المعدات والآلات الخاصة بالغاز. ولدى الشركة اتفاقيتان مع شركة أرامكو لمدة عشرين عاماً تُنظّم بموجبهما إمداد غاز البيع لشبكة توزيع الغاز الجاف في مدينة الدمام الصناعية الثانية، وكذلك تشغيل وصيانة مرفق عداد نقل العهدة لغاز البيع وذلك طبقاً للشروط والتحديات الواردة بالاتفاقيتين. ويتم تشغيل عمليات الشركة لإنتاج الوقود السائل (منتجات مصافي البترول) بموجب ترخيص رقم 411102104884 بتاريخ 27 شوال 1441هـ (الموافق 19 يونيو 2020م) الصادر عن وزارة الصناعة والثروة المعدنية. عنوان الشركة المسجل هو ص. ب 15662، المنطقة الصناعي الثانية، الدمام، 31454، المملكة العربية السعودية

3- شركة غاز الشرق - شركة سعودية مقفلة:
تأسست شركة غاز الشرق في مدينة الدمام بالمملكة العربية السعودية "ذات مسؤولية محدودة" بموجب السجل التجاري رقم (2050048153) الصادر في الدمام في 2 ربيع الآخر 1426هـ، (الموافق 10 / 5 / 2005م)، وللشركة فرع يعمل بموجب سجل تجاري رقم (2050104225) بتاريخ 26 صفر 1436هـ، (الموافق 18 ديسمبر 2014م)، وخلال عام 2022 م قرر المساهمون تحويل الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مقفلة، وقد حصلت على الموافقة الوزارية للإعلان الرسمي عن التحوّل في 14 رجب 1443هـ، (الموافق 15 فبراير 2022م). يتكوّن رأس مال الشركة من 40 مليون ريال سعودي مُقسّم إلى 4 مليون حصة، كما تمتلك شركة الغاز والتصنيع الأهلية حصصاً قدرها 1,400,000 حصة بنسبة 35% من رأس مال الشركة. يتمثل نشاط الشركة في تمديد أنابيب النفط والغاز، وصناعة عدادات الكهرباء أو الغاز أو المياه، وتوزيع أنواع الوقود الغازية عن طريق المواسير، وتشغيل

م	وصف النشاط	إيرادات النشاط (بآلاف الريالات)	النسبة	المركز الرئيسي
1	صيانة وتشغيل شبكة توزيع الغاز الجاف	99,044	100%	الدمام

استثمارات الشركة

1- شركة الغازات الصناعية (غاز):

هي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم (2055001171) وتاريخ 24 رجب 1403هـ (الموافق 7 مايو 1983م). وقد بدأت الشركة تشغيلها التجاري



بتاريخ 1 أغسطس 1985م. يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في إنتاج وتوزيع الغازات الصناعية لصناعات رئيسية متعددة. ويبلغ رأس مال الشركة 248 مليون ريال مكون من 248,000 حصة. وهي إحدى الشركات التابعة للشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) حيث تمتلك نسبة 70% من رأس المال. في حين تمتلك شركة الغاز والتصنيع الأهلية 9%.

2- الشركة العربية المتحدة للزجاج المسطح:

سُجِّلت كشركة مساهمة سعودية مقفلة بموجب القرار الوزاري رقم (157) بتاريخ 02/06/1427هـ (الموافق 28/06/2006م). وهي مسجلة في المملكة العربية السعودية بالسجل التجاري رقم (1010221369) الصادر في مدينة الرياض بتاريخ 20/06/1427هـ (الموافق 16/07/2006م). يتمثل نشاط الشركة في تجارة الجملة والتجزئة في منتجات الشركة والقيام بأعمال الاستيراد والتصدير واقتناء المباني والعقارات وإنشاء المباني، والقيام بعملية تصنيع الزجاج المسطح وأعمال البحث والإنتاج لاحتياجات صناعة الزجاج. يبلغ رأس مال الشركة 243 مليون ريال مكون من 24,325,147 سهماً عادياً. وتملك شركة الغاز والتصنيع الأهلية عدد 2,677,819 سهماً أي ما نسبته 11.01% من رأس المال

الاستثمارات الأخرى

تتركز استثمارات الشركة الأخرى في الاستثمار في صناديق النقد والمرابحاث والاستثمار في أدوات الدخل الثابت إضافة إلى صناديق الاستثمار في الأسهم وخلافها

العقارات المستثمرة

العقار	المدينة	المساحة (م ²)	صافي القيمة الدفترية بتاريخ 31 ديسمبر 2023
طريق الملك فهد، تقاطع مفترق شارع موسى بن نصير - العقار	الرياض	14,912	25,164,160
طريق الملك فهد، مفترق شارع الإمام فيصل بن تركي - العقار	الرياض	790	2,021,693
السليمانية، شارع أبو بكر الرازي - العقار	الرياض	6,750	3,510,000
شارع المربع - العقار	الرياض	714	1,427,320
شارع المربع - العقار	الرياض	800	668,000
شارع الضاحي - أرض	القصيم	20,000	441,000
حائل / جنوب الضبيعة - أرض	حائل	90,000	210,000

33,442,173

الإجمالي



03

الحوكمة والمخاطر
والالتزام: نحو مزيد
من الصمود



GASCO
غاز کو

تحقيق التميز

يتولى قطاع الحوكمة والمخاطر والالتزام بشركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) تطبيق الأطر الداعمة والممكنة لجميع أنشطة وعمليات الشركة بما يحقق حماية الشركة من المخاطر المحتملة والاستفادة من الفرص، وضمان استمرارية الأعمال وفق أفضل الممارسات والمعايير الدولية، وضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات التشريعية والتنظيمية، وتطبيق أفضل معايير الجودة الشاملة. كما يعنى القطاع بتعزيز السمعة وجذب العملاء والمستثمرين وتقليل التكاليف والحفاظ على الأرباح وتقديم التحليلات التي تمكن من اتخاذ القرار.

نحو مزيد من الصمود

تبنى قطاع الحوكمة والمخاطر والالتزام عدة ممارسات لدعم رؤية واستراتيجية غازكو حيث تتولى إدارة المخاطر المؤسسية حماية مصالح الشركة ومساهميها وموظفيها وعملائها وجميع الأطراف ذات العلاقة بأعمالها من خلال إدارة المخاطر المحتملة بطريقة تعزز من استراتيجيتها وضمان استمرارية أعمالها. ويعدّ مكتب إدارة البيانات عنصراً مهماً في ضمان الإدارة الفعالة للبيانات وتقديم التحليلات والتنبؤات الممكنة والتي تمكن الشركة من اتخاذ القرارات المدروسة، بالإضافة إلى دور القطاع في المحافظة على سمعة الشركة من خلال حمايتها ورفع مستوى نضج الالتزام بها وضمان تنفيذ أفضل الممارسات لتعزيز العلاقات مع المساهمين والمستثمرين وكافة عملاء الشركة. كما يحرص القطاع على رفع جودة المنتجات والخدمات للعملاء من خلال تطبيق المعايير الدولية للجودة الشاملة، ورفع مستوى الأمان والحماية لأصول الشركة من خلال تطبيق ضوابط الهيئة الوطنية للأمن السيبراني

الإنجازات

حقق قطاع الحوكمة والمخاطر والالتزام في الـ 12 شهر الماضية بعض الإنجازات المهمة، ويوضّح إنشاء مكتب بيانات مخصص للحوكمة وجود خطوة استراتيجية من أجل إدارة بيانات أكثر شمولاً، ويدل الحصول على شهادة الأيزو 31000 في إدارة المخاطر وشهادة الأيزو 9001 في الجودة على التميّز القطاع بأفضل الممارسات العالمية. كذلك توضح أتمتة التقارير الرئيسة والبيانات المالية لوزارة الطاقة الالتزام بالكفاءة التشغيلية.

وقد أنجز ذلك من خلال تعزيز الابتكار وتحقيق التميز من خلال الاستثمار في الكفاءات والتركيز على العملاء من خلال تجاوز توقعات العملاء وتقديم منتجات وخدمات عالية الجودة، والعمل مع أصحاب المصلحة على نحو تعاوني لتحقيق التنمية المستدامة والمنفعة المتبادلة

وتمثل أحد مجالات التركيز الرئيسية في عام 2023 في دعم تحويل قطاعات شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) إلى شركات تابعة مستقلة، وهي خطوة من شأنها زيادة المرونة وتعزيز الابتكار ودعم النمو وتحقيق عوائد مالية محسنة.

رؤية 2030

قام قطاع الحوكمة والمخاطر والالتزام بتعزيز حوكمة البيانات بشكل كبير وتنفيذ مبادئ فعالة لإدارة البيانات. وضمان الالتزام بضوابط الهيئة الوطنية للأمن السيبراني وإدارة المخاطر المحتملة في تحقيق رؤية 2030 وتعزيز أمن سلاسل إمداد الغاز من خلال الاختبارات الدورية لخطط استمرارية الأعمال، وتبني المعايير والممارسات الموصى بها من الجهات التشريعية والتنظيمية وتطبيقها على جميع مجالات العمل ذات الصلة بما يتوافق مع رؤية 2030.

فئات الخطر	الخطر	خطة الإستجابة
المخاطر الاستراتيجية	قد تواجه غازكو انخفاض الحصة السوقية بسبب دخول منافسين جدد إلى السوق	تعمل الشركة على تنفيذ استراتيجيتها لإبقائها قادرة على المنافسة مواصلة تحقيق التقدم التقني والابتكار في عملياتها والعمل على مبادرات لتحسين جودة الخدمة المقدمة للمستهلك لإمدادات الغاز مع رفع الكفاءة الداخلية وإطلاق شراكات استراتيجية.
	انقطاع إمداد غاز البترول السائل من شركة أرامكو	تتلافى الشركة مخاطر انقطاع الإمداد من شركة أرامكو للصيانة الطارئة أو المجدولة من خلال خطط استمرارية الأعمال وخطط مشتركة تساعد على استغلال الإمكانيات التخزينية للشركتين لضمان استمرار إمداد الغاز للعملاء، كما تتعامل شركة الغاز والتصنيع الأهلية بكل فعالية مع مخاطر تأثر مسارات الطرق الرئيسية المعتمدة بين محطات الشركة ومصفاةي أرامكو بالقطيف وينبع، حيث يتم استخدام طرق بديلة عند الحاجة بالتنسيق مع الهيئة العليا للأمن الصناعي بوزارة الداخلية. كما تعمل على إدارة المخاطر المحتملة لوقوع حوادث فنية مسببة لنقص الإمداد أو الانقطاع المفاجئ عبر تحديث وزيادة أسطول النقل والتوزيع برؤوس ناقلات وصهاريج وفق أعلى المواصفات والمعايير العالمية والمحلية لتقليل متوسط عمر الأسطول لضمان توفير مخزون الغاز. بالإضافة إلى ذلك، يتم تحسين الكفاءة التشغيلية والأداء والاستفادة من الموارد المتاحة والقيام بعمليات الصيانة الدورية والصيانة الوقائية والالتزام بمعايير السلامة.
المخاطر التشغيلية	المخاطر المرتبطة باعتمادية غازكو على موثوقية وأمن أنظمة تقنية المعلومات	تعتمد غازكو على أنظمة تقنية المعلومات لتيسير معلوماتها مما يجعلها عرضة لمخاطر متنوعة بدءاً من فقدان البيانات أو سرقتها أو الهجمات الإلكترونية أو تعطل أنظمة التحكم وانقطاع الأعمال وصولاً إلى تعطل الأنظمة وتشكل التهديدات العالمية المتزايدة لأمن المعلومات والجرائم الإلكترونية الأكثر تطوراً خطراً على سرية البيانات والعمليات و البنية التحتية لأنظمة تقنية المعلومات والشبكات والخدمات و توافرها و سلامتها وقد يؤدي ذلك إلى تأثير مباشر على أعمال غازكو لذا قامت غازكو بتطوير خطط استمرارية الأعمال واستخدام الإجراءات اليدوية لاحتواء أثر مثل هذه الاختراقات والالتزام بضوابط الهيئة الوطنية للأمن السيبراني مما يضمن سلامة أنظمتها من الاختراقات.
المخاطر المالية	المخاطر المرتبطة بربحية الشركة في تحديد السقف الأعلى لغاز البترول السائل و المرتبطة بسياسة الدولة المتزنة لحفظ مستوى المعيشة للمستهلك مع تذبذب العائد على حقيبة الاستثمارات	تلتزم غازكو بتلبية كامل الطلب المحلي من غاز البترول السائل بما يتوافق مع اللوائح التنظيمية السارية في المملكة وذلك وفقاً للأسعار المحددة وقد أدت هذه الأسعار إلى تحقيق أرباح أقل من الأرباح التي كان من الممكن أن يحققها غازكو ولتقليل الأثر المتوقع تم التركيز على مبادرات استراتيجية، وهي تنوع مصادر الدخل واستثمارات نوعية مع ترشيد الانفاق .
المخاطر المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن	قد تتعرض غازكو لمخاطر تتعلق بالبيئة والصحة والسلامة والأمن وذلك نتيجة طبيعة عمليات الشركة	تلتزم غازكو بجميع الأنظمة واللوائح ذات الصلة بالبيئة والصحة والسلامة والأمن، وأحدث المعايير الخاصة بالسلامة والصحة المهنية والحماية من الحريق، وتعمل على الالتزام بمتطلبات الهيئة العليا للأمن الصناعي، ومعايير الجمعية الوطنية لمكافحة الحريق فيما يخص الإطفاء، ومعايير إدارة السلامة والصحة المهنية. كما حرصت الشركة على الحصول على شهادات تدريب السائقين الخاصة بنقل المواد الخطرة على الطرق البرية.



04

قطاع العمليات:
الجودة والسلامة
والتميز



يتولى قطاع العمليات مسؤولية إدارة وتشغيل محطات تعبئة ووزن الغاز التابعة لشركة غازكو المنتشرة في جميع أنحاء المملكة. وتشمل هذه المحطات:

- 7 محطات في الرياض وجدة والدمام وخميس مشيط والقصيم والمدينة المنورة والطائف
- محطة إعادة تأهيل الأسطوانات

محطات التعبئة هي المسؤولة عن إعادة تعبئة أسطوانات 11 كجم. وتبلغ الطاقة الإنتاجية لهذه المحطات أكثر من 400 ألف أسطوانة يومياً. وقد تم تجهيز المحطات بخزانات لغاز البترول السائل بسعة إجمالية تزيد عن 55 ألف متر مكعب

الجودة والسلامة والتميز

مع احتفال شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) بمرور ستين عاماً من الخدمة المتواصلة في جميع مناطق المملكة، فإن قطاع العمليات يواصل تعزيز الموثوقية وضمان الإمداد. إن تفانينا في الحفاظ على الجودة، وضمان السلامة، وقيادة التميز التشغيلي هو جوهر طريقة عملنا، مما يجعل أعمالنا تزدهر في عالم سريع النمو. ويظل قطاع العمليات ملتزماً بدعم هذه المبادئ والمساهمة في نجاح الشركة المستمر



الإنجازات

تم تأهيل وتحديث أكثر من 100 معدة خلال الفترة من عام 2022 إلى عام 2023، وقد ساهم ذلك في تخفيض التكاليف التشغيلية بمقدار 3 مليون ريال. تم توفير خدمة الموزعين بنسبة 100% من خلال البوابة الإلكترونية، والتي تخدم أكثر من 1000 موزع لبيع أكثر من 330 ألف أسطوانة من الحديد والفاير يومياً

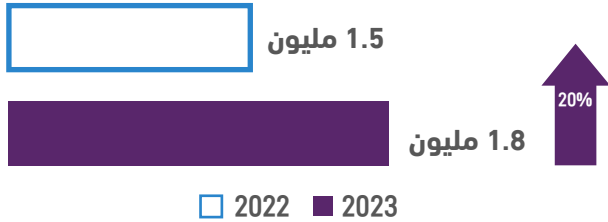
55 ألف
متر مكعب

نجم القطاع في عام 2023 في خفض التكاليف التشغيلية، ما أدى إلى تقديم قيمة للمساهمين وأصحاب المصلحة والعملاء، وهذا يُثبت قدرتنا على تحقيق توازن الكفاءة دون المساومة على الجودة والسلامة، وقد احتفل القطاع في العام الماضي بإنجازات ملحوظة توضح التزامه بالتميز إن حصول شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) على شهادات الجودة SASO-ISO-10464 لفحص واختبار أسطوانات غاز الحديد يؤكد سعيها إلى تحقيق معايير الجودة الأكثر صرامة. ومن خلال الاستفادة من التقنيات، حقق قطاع العمليات خدمة موزعين بنسبة 100% عن طريق بوابتنا الإلكترونية، ما أدى إلى تسهيل العمليات وتحقيق مكاسب الكفاءة. وفي عام 2023، شملت الإنجازات التشغيلية والمالية الرئيسة زيادة إيرادات مشاريع الدعم الهندسي بنسبة 73% (451 ألف ريال سعودي) وانخفضت تكاليف التشغيل للمبيعات لكل لتر بنسبة 18% أثناء التعامل مع العملاء بسرعة أكبر، وانخفض متوسط مدة خدمة العملاء لمشاريع الدعم الهندسي بنسبة 34% لتصل إلى 12.4 يوماً كما قمنا بصيانة 1.8 مليون أسطوانة في عام 2023، بزيادة سنوية قدرها 20%، عدد الاسطوانات التي تم تعبئتها بنسبة 10% عن العام السابق، وحققت صيانة الأقفاص زيادة كبيرة تصل إلى 143%، حيث زادت (من 26,000 إلى 63,000) وتؤكد هذه الإنجازات جميعها على تفاني الشركة في الحفاظ على النزاهة التشغيلية في جميع الأعمال وزيادة الكفاءة وتقديم القيمة لعملائنا

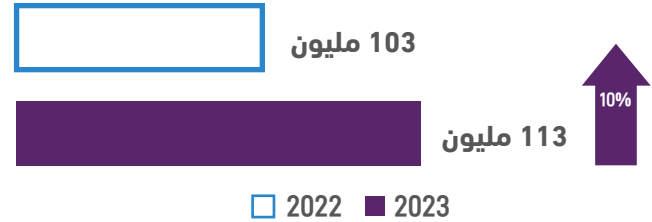


الإنجازات المالية والتشغيلية

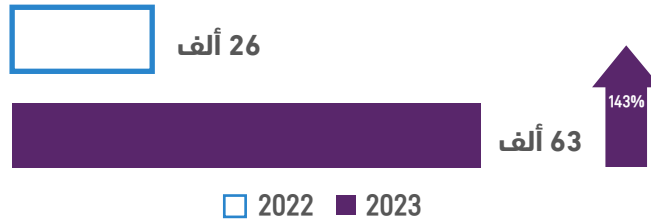
عدد الأسطوانات التي تمت صيانتها



عدد الأسطوانات التي تمت تعبئتها

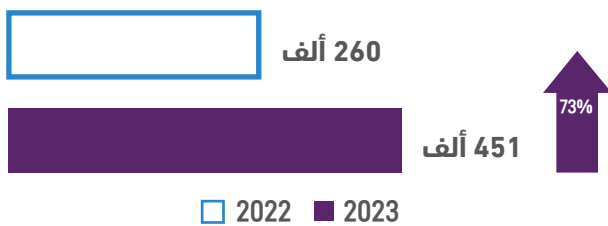


عدد الأقفاص التي تمت صيانتها

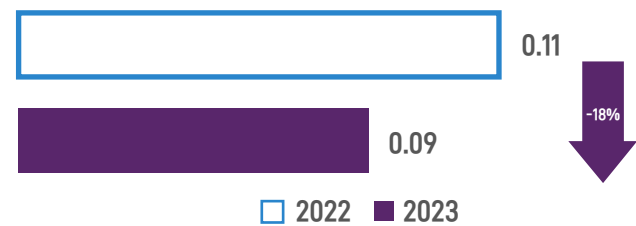


الإنجازات المالية والتشغيلية

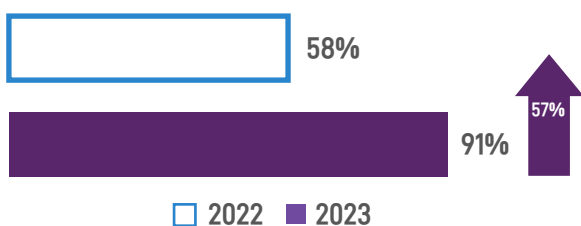
إيرادات مشاريع الدعم الهندسي
(ريال سعودي)



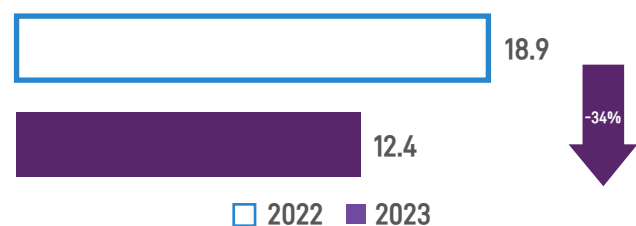
التكلفة التشغيلية للتعبئة
(ريال \ لتر)



نسبة جاهزية المعدات



متوسط مدة خدمة العملاء لمشاريع الدعم
الهندسي (بالأيام)





السلامة أولاً

يدعم قطاع العمليات الأهداف على مستوى الشركة، ويشمل ذلك التركيز إلى حد بعيد على السلامة والسعي الحثيث لتحقيق التميز والالتزام الثابت بالخدمة. إن السلامة جزء لا يتجزأ من تكوين الشركة كلها، مما يحدد مسار جميع العمليات، ويتجلى التزام شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) بالتميز في كل مجال من مجالات عملها بدءاً من الإنتاج وحتى تقديم الخدمات، ولكن يظل الموضوع الرئيسي متمثلاً في الالتزام الراسخ بتقديم خدمة استثنائية، مما يعزز من مكانة شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) كشركة تركز على العملاء.

رؤية 2030

تتوافق جميع أنشطتنا التشغيلية مع تحقيق المرتكزات الأساسية الواردة في رؤية 2030.

وفي الوقت نفسه يتوافق تركيز القطاع على  تقليل انبعاثات الكربون من خلال استخدام الغاز مع أهداف الرؤية في الحفاظ على البيئة

حيث يتوافق استخدام أسطوانات فايبر خفيفة  الوزن بأسعار معقولة مع هدف الرؤية المتمثل في تحسين نوعية الحياة للمواطنين والمقيمين

05



النقل: التميز
اللوجستي



التميز اللوجستي

يضمن قطاع النقل بشركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) النقل السلس للمواد، وتوصيل منتجاتنا للأشخاص والشركات المحتاجين إليها. ويقوم أسطول الشاحنات والصهاريج الحديث لدينا بنقل غاز البترول السائل بأمان وكفاءة بحيث تُحسّن تجربة العملاء على مستوى المملكة

بالإضافة إلى تحقيق التميز المستمر في عام 2023، قمنا بالتركيز أيضاً على الاحتياجات المتغيرة للقطاع من أجل ضمان وجود نموذج عمل مستدام يمكنه التكيف مع تلبية المتطلبات المتغيرة، مع الالتزام بالجودة، و التركيز على العملاء والسلامة في جميع أعمالنا

عام من التسليم والشراكات

كما ساهم التزامنا بالجودة، التركيز على العملاء والسلامة على تحقيق كثير من الإنجازات المهمة في عام 2023، حيث وصل إجمالي الرحلات إلى 167,251 رحلة، بزيادة قدرها 19% عن عام 2022، وأظهرت أنشطة النقل البري لدينا زيادة مماثلة، حيث بلغ إجمالي المسافات المقطوعة أكثر من 81 مليون كيلومتر، بزيادة قدرها 23% عن عام 2022، وقد أدى ذلك إلى زيادة إجمالي كمية الغاز المنقولة بنسبة 5% (1295 طن) وزيادة إيرادات النقل بنسبة 5%. وقد تم تحقيق هذه الأرقام نتيجة لأساسيات العمل السليمة لشركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) وعلاقات العملاء التي هي محور تركيزنا

كما قمنا بتجديد اتفاقيتنا مع شركة البحري ووقعنا اتفاقية مع شركة الخطوط الحديدية السعودية (SAR) لدراسة إمكانية نقل الغاز عبر القطار، وهذا يدل على اتباع نهج طموح ودراسة طرق نقل مبتكرة ومستدامة بما يتماشى مع الاتجاهات الصناعية والمجتمعية العامة

حيث وصل إجمالي الرحلات إلى

167,251

ألف رحلة، بزيادة قدرها 19% عن عام 2022



رؤية 2030

وتماشياً مع رؤية 2030

أسهم قطاع النقل على نحو فعال في توسيع القدرات اللوجستية على مستوى المملكة

إن استثمارنا في تبني التقنيات وتحديث الطريقة التي نعمل بها، هي جزء من هذا التحول العام في مجال القدرات اللوجستية، ونحن ملتزمون بدعم و تطوير قطاع الخدمات اللوجستية على مستوى المملكة الذي يخدم الشركات والمجتمع المحلي. وأصحاب المصلحة



بحيث يعمل هذا التوسع على تسهيل الحركة الفعالة للمواد ويتوافق مع الخطة الوطنية لتعزيز القدرات اللوجستية، وتُمثل هذه القدرة على نقل المنتجات بسرعة وكفاءة عالية على مستوى المملكة بما يتوافق مع تحقيق مستهدفات رؤية 2030





06

**مبيعات الغاز بالجملة:
تحفيز النمو وضمان الرضا**



تحفيز النمو وضمن الرضا

ارتفعت نسبة التعبئة خلال
اليوم الواحد من

26% إلى 73%
في عام 2020 في عام 2023

زيادة درجة رضا العملاء التي ارتفعت من

4.56 إلى 4.77

تعد مبيعات الغاز بالجملة عنصراً تجارياً مهماً في عمليات شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو)، ويعمل قطاع مبيعات الغاز بالجملة المتخصص لدينا على الإيفاء بالمتطلبات التنظيمية واحتياجات العملاء واستراتيجية الشركة.

ويعد القطاع شريكاً موثقاً به لكافة الجهات المستفيدة، بما في ذلك العملاء والموظفين ومجلس إدارة شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو). ففي عام 2023، حقق القطاع إنجازات كبيرة بخصوص رضا العملاء والمبيعات والإيفاء بالمتطلبات التنظيمية والاستمرار في مواءمة الموارد مع الأهداف الإستراتيجية.

ويقوم قطاع مبيعات الغاز بالجملة بدفع نمو شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو)، ويؤدي دوراً حيوياً في تحقيق أهداف رؤية 2030 الطموحة وتعظيم القيمة للمساهمين

الإنجازات

احتفل القطاع خلال العام الماضي بإنجازات مهمة، حيث إن الارتفاع الكبير في نسبة التعبئة خلال يوم واحد من 26% في عام 2020 إلى 73% في عام 2023 شاهد على تفانينا، فقد ارتفعت مبيعات الغاز بالجملة من 620 مليون لتر في عام 2022 إلى 674 مليون لتر في عام 2023، ما يبرز مساهمة القطاع في نمو الشركة على نحو عام.

كما ارتفعت المبيعات بنحو 8.7% والطلبات بنسبة 11% خلال النصف الثاني من عام 2023 مقارنة بالفترة نفسها من عام 2022.

وقد تحقق ذلك بفضل التركيز المستمر على الموثوقية والالتزام بالتميز في الخدمة ووضع العملاء دائماً في صميم أهمية عملنا، وأدى ذلك إلى تسهيل العمليات والمساهمة في زيادة درجة رضا العملاء التي ارتفعت من 4.56 إلى 4.77.

رؤية 2030

تماشياً مع رؤية 2030،
يسهم قطاع مبيعات
الغاز بالجملة في تحقيق
أهداف قطاع الطاقة في
رؤية 2030 من خلال توفير
الطاقة النظيفة.

ويسهم التركيز على تحسين تجربة العملاء على نحو مباشر في تحسين جودة الحياة في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. كما تعزز المشاركة الفعالة في برنامج خدمة ضيوف الرحمن وتزويد الغاز خلال موسمي الحج والعمرة الالتزام بالأهداف المجتمعية.

التغيرات %	سنة 2023	سنة 2022	مراجعة سنة 2023	
 11.2%	390,587	351,281	الصهاريج	الطلبات
 -0.7%	4,510	4,536	ناقلة	
 11.0%	395,097	355,817	المجموع	
 10.2%	522,343,084	473,730,375	الصهاريج	الكمية المسلمة
 3.9%	152,229,722	146,295,780	ناقلة	
 8.7%	674,572,805	620,026,156	المجموع	
 30.5%	73.2%	56.1%	يوم داخل المدينة	جدولة الطلبات
 2.7%	92.4%	89.9%	يومان داخل المدينة	
 6.1%	78.2%	82.1%	أربعة أيام خارج المدينة	

التغيرات %		سنة 2023	سنة 2022	مراجعة سنة 2023	
<div><div></div><div>66.3%</div></div>	325,140	195,506	الاستجابة الصوتية التفاعلية	الطلبات المستلمة	
<div><div></div><div>-44.9%</div></div>	64,056	116,264	مركز الاتصال		
<div><div></div><div>244.4%</div></div>	14,613	4,243	الجدول الالية		
<div><div></div><div>1694.1%</div></div>	32,455	1,809	تطبيقات		
<div><div></div><div>37.3%</div></div>	436,264	317,822	المجموع		
<div><div></div><div>-95.7%</div></div>	57	1,311	الشكاوى		



07

التقنية والتحول
الرقمي: تمكين
المستقبل



تمكين المستقبل

اهتمامنا، حيث تم توفير قنوات متعددة تشمل الويب، الرد الآلي، والهاتف والدردشة الآلية والذكاء الاصطناعي ترتبط جميعها مع نظام إدارة علاقات العملاء (CRM) ونظام تخطيط موارد المؤسسة (ERP)

الإنجازات الرئيسية

خلال عام 2023، أطلق القطاع أنظمة بيئية رقمية جديدة تتماشى مع استراتيجية غازكو، حيث نفذ التحول الرقمي في مجال النقل، ودمج أنظمة الفوترة الخاصة بشركة غازكو مع منصة الفوترة الإلكترونية التابعة للضريبة العامة للمملكة العربية السعودية (zatca) وذلك امتثالاً للوائح المرحلة الثانية، وأطلق بوابة الخدمات الإلكترونية لشركة غازكو، وطبق نظام الاسترداد التلقائي للعملاء من كبار مستهلكي الغاز، وقدم خدمة مراقبة الميزانية في الوقت الفعلي، وأتمتة أكثر من 50 عملية عبر قطاعات شركة غازكو بما في ذلك إغلاق نهاية الفترة

حقق قطاع التقنية والتحول الرقمي عاماً محورياً في عام 2023، حيث قاد مسيرة التحول الرقمي وعزز مكانة الشركة الاستراتيجية

لعب قطاع التقنية والتحول الرقمي بشركة غازكو دوراً رئيسياً في نمو الشركة، حيث حقق إنجازات هامة خلال العام الماضي بما يتماشى مع أهداف رؤية 2030.

وإيماناً منه بدعم التميز التشغيلي والتحول الرقمي السلس وتوفير تجارب استثنائية للعملاء والموظفين، لعب القطاع دوراً محورياً في دعم مسيرة التحول المستمرة للشركة

لم يقتصر دور قطاع التقنية والتحول الرقمي على تحقيق التميز التشغيلي والتحول الرقمي فحسب، بل ساهم أيضاً في تحقيق أهداف رؤية 2030.

وتتجلى إنجازات القطاع في التزامه بالاستدامة والحلول الرقمية المبتكرة واستراتيجية مرنة لمواجهة المشهد التجاري المتطور باستمرار

تطلبت المبادرات الاستراتيجية التي تم تنفيذها إنشاء أنظمة بيئية رقمية مبتكرة، يعمل كل منها كركيزة أساسية للشركة جاهزة للمستقبل ومستعدة للتوسع والابتكار








ومن العناصر الحيوية لهذه المساعي تلبية المتطلبات الخاصة بالقطاع ومواءمة التوقعات مع زمن طرح المنتجات أو الخدمات في الأسواق. وقد قدم القطاع حتى الآن ثلاثة من هذه النظم البيئية باستخدام طرق تسليم سريعة حققت سجلات رائعة في الكفاءة. في قطاع الغاز السائل يؤدي التركيز على المنتج في بعض الأحيان إلى إهمال التركيز على العملاء. ومع ذلك، تضمن شركة غازكو أن يظل العملاء على رأس أولوياتها في جميع الأنشطة

وفي حين أن تجربة العميل (CX) موجودة في محور

هذا وقد حققنا في عام 2023 عدداً من الإنجازات الاستراتيجية والتشغيلية منها:

التشغيلية	الاستراتيجية
توفر الخدمة بنسبة ٩٩,٥%	النظم البيئية الرقمية الجديدة
تكامل المرحلة الثانية من نظام الفواتير الإلكترونية الخاص بشركة غازكو والهيئة العامة للزكاة والدخل	التحول الرقمي للنقل
بوابة خدمات غازكو	منصة أتمتة سير العمل
مراقبة الميزانية في الوقت الفعلي	الاسترداد التلقائي للغاز السائب
تفعيل الكشف عن تهديدات الهوية والاستجابة لها	نظام إدارة المبادرة
نظام إدارة حوادث الصحة والسلامة البيئية	برنامج نقاط البيع
نظام إدارة التدقيق	أتمتة تجارة شبكة الأعمال
تفعيل سند لأمر	اكتشاف موقع العميل
أنظمة الأمن السيبراني	سحب الغاز لعملاء الجملة
أتمتة إغلاق الفترة	أتمتة الطلب الصناعي في أرامكو وأتمتة طلب الغاز المختلط
تطبيق السائقين وتكامل إدارة علاقات العملاء للمتابعة	بوابة تسجيل الخزانات

مؤشرات الأداء الرئيسية 2030

			
أتمتة العملية	مراقبة تكاليف تكنولوجيا المعلومات	الامتثال لاتفاقية مستوى الخدمة	صحة المشروع
تم التجاوز	تم التجاوز	تم الانجاز	تم التجاوز
			
	إدارة مخاطر تكنولوجيا المعلومات	رضا العملاء	توفر الخدمة
	تم الإنجاز	تم الإنجاز	تم التجاوز

المبادرات الرئيسية

1- الأنظمة الرقمية الاستراتيجية

تخضع شركة غازكو لبرنامج إعادة هيكلة مهم يتماشى مع استراتيجيتها، يتضمن هذا البرنامج تصميم وتنفيذ أنظمة رقمية جديدة، يعمل كل منها كنواة مؤسسية مستقبلية مصممة لتحسين قابلية التوسع والابتكار. يتم تصميم هذه الأنظمة بشكل استراتيجي لتلبية التخصصات الرئيسية المحددة ضمن صناعة غاز البترول السائل على الرغم من مواجهة التحديات المتأصلة في الأنشطة الرائدة، استفادت إدارة التقنية والتحول ببراعة من قدراتها الداخلية للتوسع السريع في البناء والتنفيذ، وبالتالي لم تقتصر على معالجة التحديات فحسب، بل أدت أيضاً إلى تسليم الأنظمة الرقمية الجديدة بتوفير كبير في التكاليف. يَضَع هذا النهج غازكو في موقع يسمح لها بتنشيط أولوياتها الاستراتيجية دون التأخير المصاحب عادة لعمليات تطوير الأنظمة التقليدية المطولة.



2-تحسين العمليات المالية والامثال

تعاون قطاع التقنية والتحول الرقمي بشكل وثيق مع قطاع المالية لتحسين العمليات وتبسيطها وتحويلها إلى عمليات آلية، مما يعزز كل من الأداء والامثال للأنظمة. سهل هذا التعاون تنفيذ شركة غازكو للائحة الثانية من نظام الفوترة الإلكترونية الصادر عن هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (زاتكا). وأتاح التكامل مع منصة "فاتورة" التابعة للهيئة تقديم وإقرار الفواتير الضريبية، والإبلاغ عن الفواتير الضريبية المبسطة، وضمان تبادل آمن للبيانات عالي الأداء، وكل ذلك قبل الموعد النهائي التنظيمي

3- التحول الرقمي للنقل

عالج التحول الرقمي لقطاع النقل بنجاح أحد التحديات الرئيسية في عمليات فحص تهئية الأسطول. في السابق، كانت العملية يدوية وتستغرق وقتاً طويلاً وغير فعالة. تسبب الحركة المستمرة للفنيين وسائقي الشاحنات والمواد في انخفاض كبير في الكفاءة. بالإضافة إلى نقص المتابعة والرؤية لحالة المركبات و عدم معرفة أصحاب المصلحة بشأن جاهزية الأسطول.

تم استبدال الإجراءات اليدوية والورقية السابقة بمجموعة تطبيقات حديثة تتكون من خمسة تطبيقات متكاملة بسلاسة (تطبيق المشرف، وتطبيق الفني، وتطبيق الفحص، وتطبيق سائق الشاحنة، وتطبيق غرفة التحكم). تتكامل هذه التطبيقات مع نظام تخطيط موارد المؤسسة

يقدم هذا التحول العديد من الفوائد الرئيسية، بما في ذلك:

- حالة الأسطول في الوقت الفعلي للتسليم
- تحسين الكفاءة التشغيلية والشفافية.
- وضوح عالي للأسطول الذي يخضع للصيانة.
- تعزيز الأداء التشغيلي وزيادة الشفافية من خلال مراقبة ديناميكية لحالة أسطول التسليم بشكل مستمر إنجاز رؤية دقيقة وموسعة للمركبات ضمن الصيانة، مع التركيز على التحسين المستمر ودعم استراتيجيات الصيانة المتقدمة. هذا النهج يسهل تحقيق أعلى معدلات الكفاءة في الصيانة والتشغيل، مما يضمن الاستغلال الأمثل للموارد والحفاظ على استدامة وجاهزية الأسطول.
- توفير حالة التسليم في الوقت الفعلي في غرفة التحكم.
- تحسين رؤية صحة الأسطول وزيادة الإنتاجية العامة.



4- نقاط البيع المدمجة (Soft POS)

يوفر حل نقاط البيع المدمجة المبتكر من شركة غازكو القدرة لأي هاتف ذكي للعمل كمحطة طرفية لنقاط البيع لدى التجار، مما يسهّل عملية تحصيل المدفوعات عند التسليم دون أي جهد. يعمل هذا الحل على تحسين الراحة وتبسيط تجربة العميل، كما يعود بالفائدة على القوى العاملة الميدانية

ويتميز الحل بدمج سلس لدفع البطاقات والمحافظ الإلكترونية في عملية دفع سهلة الاستخدام ولا تتطلب التلامس، مما يعزز المعاملات عبر الهاتف المحمول. بعد إطلاق المبادرة في عام 2022 ووصولها إلى أكثر من 100 سائق في عام 2023، فهي تلغي إدخال البيانات يدوياً، وتقلل من خطر الأخطاء البشرية، وتبسط عملية إدارة الرصيد، مما يوفر مزايا كبيرة لكل من السائقين والشركة



5- منصة تسجيل الخزانات

تمكّن شركة غازكو الموردين من خلال منصة تسجيل الخزانات وهي منصة سهلة الاستخدام مصممة لتبسيط إدارة بيانات خزانات العملاء. حيث يمكن للموردين إدخال وتحديث تفاصيل الخزانات بسهولة، بينما تسهّل البوابة الموافقات الفعالة وتضمن تكامل البيانات بسلسلة عبر الأنظمة ذات الصلة

يجسّد هذا الحل المبتكر التزام شركة غازكو بأتمتة المعاملات التجارية بين الشركات، مما يؤدي إلى توفير كبير في الوقت والجهد لكل من الموردين والعملاء. علاوة على ذلك، فإن البوابة تلتزم بأعلى معايير الجودة والسلامة للخزانات، مما يعزز ثقة العملاء في التزامنا الراسخ بتقديم خدمة عالية الجودة وأمنة



ويعالج النظام إدارة الاستجابة والطوارئ، ويجري تحليل السبب الجذري، ليكون أداة قوية لشركة غازكو.

ومن خلال هذه المنصة، يمكن لشركة غازكو اكتشاف مشكلات السلامة بشكل استباقي، وتحديد الحوادث المحتملة، ومعالجة مسائل الامتثال على وجه السرعة.

6- نظام قياس استطلاعات العملاء

نجح قطاع التقنية والتحول الرقمي في تطوير حل متكامل لتحليل ردود فعل العملاء متعدد القنوات، مما يمكّن غازكو من جمع أفكار قيمة من العملاء دون أي جهد. تشجّع الواجهة سهلة الاستخدام على تقديم الملاحظات وشكاوى العميل عبر نقاط اتصال مختلفة، بما في ذلك مراكز الاتصال والاستجابة الصوتية التفاعلية (IVR) والردود عبر الويب والبريد الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي. في الوقت الحالي، يتكامل الحل بسلاسة مع نظام الاستجابة الصوتية التفاعلية (IVR)

7- نظام إدارة المراجعة الداخلية

قام نظام إدارة المراجعة الرقمي بتحويل وظيفة المراجعة الداخلية إلى نظام رقمي، حيث تم أتمتة العديد من الأنشطة الإدارية والتعقب، وتبسيط عملية جمع الأدلة، وتمكين الوظيفة من تسهيل فعالية الضوابط، وإجراء متابعة لتخفيف المخاطر، وتعقب إغلاق حالات عدم المطابقة، وذلك مع الالتزام بالمواعيد النهائية والتقيّد بمعايير التأكيد

8- نظام إدارة حوادث الصحة والسلامة والبيئة (EHS)

إيماناً منها بالاستدامة والسلامة، قامت شركة غازكو بتنفيذ نظام إدارة حوادث الصحة والسلامة والبيئة (EHS) المركزي. يعمل النظام كمنصة مركزية، حيث يسهل تسجيل ومراجعة وإدارة الحوادث، ويدير دورة حياة الحوادث بشكل شامل.

9- بوابة الخدمات

أطلق قطاع التقنية والتحول الرقمي منصة متطورة لتحسين إدارة الخدمات وتذاكر الدعم وإدارة المعرفة في شركة غازكو. يوفر هذا النظام الحديث، الذي تم تصميمه بناءً على أحدث التقنيات، وظائف ذكية لكل من مستخدمي الأعمال وتقنية المعلومات.

الوصول إلى النظام من خلال تطبيق Digital Workplace متعدد القنوات ثنائي اللغة والمخصص، مما يدعم خدمة العملاء الذاتية والأتمتة وتحسين كفاءة الخدمة وتعزيز الوفاء بمستويات اتفاقية الخدمة (SLA) وفي النهاية، يوفر تجربة مستخدم متميزة. تعمل هذه المنصة القوية كحل شامل لإدارة خدمات وتدعم تقنية المعلومات، بينما تمكن أيضاً من أتمتة سير العمل وإدارة الخدمات عبر جميع الإدارات. في نهاية المطاف، يهدف النظام إلى المساهمة في تحقيق هدف "المكتب الخالي من الورق"

11- أتمتة شبكة الموردين

حل أتمتة شبكة موردي شركة غازكو يمكن كل من الشركة ومورديها من التعاون بكفاءة، وتعزيز العلاقات القوية، واكتشاف فرص تجارية جديدة. تعمل المنصة على تبسيط عملية المشتريات بأكملها، بدءاً من المصادر وحتى التسوية، مع التحكم في الإنفاق في الوقت ذاته، وتسريع عملية المشتريات، وبناء سلسلة توريد صحية ونزيهة

يُتوقع من الموردين استخدام المنصة لتلبية احتياجاتهم الخاصة وكذلك لتمكين شركة غازكو من تحقيق أهداف تحول المشتريات، وتبسيط دورة المبيعات، وتحسين التدفق النقدي

10- مكتب إدارة مشاريع تقنية المعلومات (IT PMO)

في عام 2023، أنشأ قطاع التقنية والتحول الرقمي مكتباً مركزياً لإدارة مشاريع تقنية المعلومات (IT PMO) إدراكاً منه للحاجة إلى إدارة محفظة مشاريع متنامية. تمكّن هذه الخطوة الاستراتيجية من تسليم المشاريع بشكل فعال من خلال تتبع الأداء الدقيق والتدخلات التصحيحية في الوقت المناسب

لا يعمل مكتب إدارة مشاريع تقنية المعلومات (IT PMO) فقط على تحسين ممارسات إدارة المشاريع الداخلية، ولكنه يعزز أيضاً التعاون ويحسن تخصيص الموارد والتكاليف وينظم الاتصال والتقارير من خلال وضع معايير للمشاريع ودعم مديري المشاريع ونشر الأدوات ذات الصلة. بالإضافة إلى ذلك، يلعب المكتب دوراً جوهرياً في إعداد تقارير مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) الفصلية. استناداً إلى أفضل الممارسات والمعايير، يضع مكتب إدارة المشاريع (PMO) نفسه لرفع مستوى نضج إدارة المشاريع بشكل عام، مما يمكن القطاع في النهاية من تقديم نتائج مشروع محسّنة باستمرار

12- تحسين الصيانة الوقائية

إدراكاً للدور الأساسي الذي تلعبه عمليات المصنع، قام قطاع التقنية والتحول الرقمي بدمج نظام صيانة المصنع مع إدارة الجودة بشكل سلس. يقوم هذا النظام المشترك بتقييم فعالية مهام الصيانة الوقائية، وينبّه مالكي العمليات على الفور بأي تقصير ويحدد الإجراءات التصحيحية اللازمة. ثم يعمل حل سير العمل المخصص على تسهيل التنسيق بين مالك العملية وفريق الصيانة، مما يضمن انتقالاً سلساً من الصيانة الوقائية إلى الصيانة التصحيحية.

يعدّ إنشاء تقرير شامل أمراً بالغ الأهمية لعملية المتابعة هذه. يزود هذا التقرير، الذي يمكن الوصول إليه حتى بدون وصول مباشر إلى نظام تخطيط موارد المؤسسة (ERP)، الموظفين غير الفنيين بالمعلومات الأساسية اللازمة لاتخاذ قرارات صائبة

13- الأمن السيبراني

تقدّم كبير في مشروع تحليلات القوى العاملة. إدراكاً لحقيقة أن تجربة الموظفين تتجاوز خدمات الموارد البشرية وتشمل كفاءة المهام اليومية، يظل قطاع التقنية والتحول الرقمي ملتزماً بتحسين هذا الجانب. وأدّى الزخم المستمر إلى تقديم خدمات وأدوات محسّنة لكل من الموظفين العاملين في المكتب والموظفين الميدانيين في جميع مرافق الشركة.

بالتعاون الوثيق مع إدارة الأمن السيبراني، قام قطاع التقنية والتحول الرقمي بتنفيذ وتشغيل مجموعة شاملة من حلول الأمن السيبراني الحديثة.

تعمل هذه الحلول على تعزيز قدرة غازكو على الصمود والتصدي للهجمات السيبرانية عبر دورة حياة الهجوم الإلكتروني، مما يضمن تنسيقاً جيداً للأنشطة الحماية والاستجابة.

يتماشي هذا النهج مع استراتيجية غازكو للأمن السيبراني، والتي تقوم على أفضل الممارسات والمنهجيات المتعلقة بالأمن السيبراني.

ساهم تنفيذ حلول إدارة أمن المعلومات والأحداث (SIEM) التي يستخدمها مركز عمليات المراقبة الأمنية (SOC) دوراً محورياً في هذه الجهود. بالإضافة إلى ذلك، نفّذ القطاع نظاماً لمنع فقدان البيانات (DLP) ونظاماً للعلامة المائية الرقمية لحماية الملكية الفكرية

تم تعزيز كفاءة نظام إدارة الامتيازات والوصول، وتم تطبيق نظام إدارة الأجهزة المحمولة (MDM) للتحكم في كل من أجهزة الشركة وأجهزة الموظفين الشخصية المستخدمة في العمل (BYOD). كما تناولت الجهود الإضافية مجالات مثل التشفير والتحكم في الوصول إلى الشبكة وإدارة الهويات والصلاحيات

تمثل الشركة للضوابط والتشريعات الصادرة من الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، بما في ذلك الضوابط الأساسية للأمن السيبراني (ECC) وضوابط الأمن السيبراني للأنظمة التشغيلية (OTCC) وضوابط الأمن السيبراني للبيانات (DCC) وضوابط الأمن السيبراني للعمل عن بعد (TCC) وضوابط الأمن السيبراني لحسابات التواصل الاجتماعي (OSMACC)

14- تجربة الموظفين

بعد التنفيذ والعمل الناجحين لأنظمة رأس المال البشري في عام 2022، تحوّل التركيز في عام 2023 نحو استقرار وتحسين هذه الخدمات. شهد هذا العام إضافات مهمة تشمل إدارة الشكاوى وتحسينات على إدارة التعويضات. بالإضافة إلى ذلك، تم تحقيق



التركيز على العملاء

يعد مستخدمو الأعمال في شركة غازكو، بصفتهم عملاء داخليين، شركاء أساسيين في نموذج تحسين القيمة، ويركز القطاع على تمكين الإنتاجية والكفاءة وتحقيق الاستفادة وتسليم نتائج الأعمال من خلال التحول الرقمي، الذي يشمل تخطيط موارد الشركة وإدارة الخبرات البشرية ونظام إدارة سلسلة التوريد وإدارة علاقات العملاء، ويمتد الالتزام أيضاً إلى المستخدمين النهائيين، مما يضمن خدمات رقمية موثوقة وغنية بتجربة العملاء مع السعي الدؤوب للتحسين المستمر

أنظمة تشغيل سلسلة

لقد كان النهج التشغيلي المتمثل في تقديم خدمات موثوقة على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع والمشاركة المتزامنة في التحول الرقمي السريع أمراً أساسياً في الطريقة التي نعمل بها. ومن خلال الاستفادة من التقنيات المتطورة ونشر أدوات الإدارة والمراقبة المتقدمة، أصبح التكامل بين الأشخاص والعمليات والتقنية سلساً، ويضمن هذا النهج بقاء شركة غازكو في طليعة ديناميكيات الصناعة، وتتطور باستمرار لتلبية متطلبات المستهلكين والشركات المتغيرة

رؤية 2030

تتوافق جميع أنشطة قطاع التقنية والتحول الرقمي مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030، وتسهم في جميع ركائز الرؤية 2030.

ويسهم تسخير شركة غازكو للمناهج التقنية الجديدة في بناء الاقتصاد الرقمي للمملكة وتعزيز قنوات الاتصال مع المواطنين ومجتمع الأعمال. ويتضمن التوافق مع رؤية 2030 مبادرات، مثل: تحسين جودة الحياة ودعم تطوير الاقتصاد الرقمي.

كما يدعم القطاع أيضاً مبادرة السعودية الخضراء من خلال تحديث أنظمة الحوسبة القديمة بدائل موفرة للطاقة، والاستدامة ليست مجرد هدف؛ فهي مدرجة في أنشطة تحديث التقنية وبرنامج كفاءة الطاقة في مركز البيانات الخاص بنا. ومن خلال استبدال الأنظمة القديمة بأنظمة موفرة للطاقة، تؤكد شركة غازكو التزامها بالممارسات المستدامة بيئياً.



08

الأمن الصناعي و الخدمات
المشتركة: السلامة أولاً



الأمن الصناعي و الخدمات المشتركة: السلامة أولاً

الإنجازات

اكتمال المشاريع الأمنية فيما يخص تحديث الأنظمة الأمنية في فرعي القصيم و المدينة المنورة وكذلك تطوير أنظمة الحريق في جميع مرافق الشركة

كما قطعت شركة غازكو طوال العام المالي خطوات كبيرة في تحسين الكفاءة التشغيلية والإدارة المالية. وقد أدى تركيزنا الاستراتيجي على فعالية التكلفة إلى تحقيق وفرة في التكاليف خلال العام تجاوزت 8.34 مليون ريال سعودي

ومن خلال تبني التحول الرقمي، نجحت شركة غازكو في تنفيذ رقمنة تسليم الفواتير إلى الإدارة المالية من خلال نظام تخطيط موارد المنشأة (ساب). علاوة على ذلك، تشمل الجهود المستمرة تنفيذ الفواتير عبر أربابنا مع خطط تغطية شاملة لجميع الموردين

نحن مستمرون في تحسين أنظمتنا وعملياتنا باستمرار، بما في ذلك إدخال تحسينات على نظام تخطيط موارد المنشأة (ساب)، وتحسين جدول الصلاحيات، وتحسين إجراءات الشراء والتعاقد

يلعب قطاع الأمن الصناعي و الخدمات المشتركة بشركة غازكو دوراً محورياً في الحفاظ على معايير السلامة والكفاءة التشغيلية، وتشمل التنسيق والتكامل مع الجهات التنظيمية مثل: وزارة الطاقة، الهيئة العليا للأمن الصناعي والمركز الوطني للامتثال البيئي، بالإضافة إلى أصحاب المصلحة الداخليين، مثل: قطاعي العمليات والنقل

ويتضمن تنفيذ خطط الطوارئ الشاملة التعاون مع مختلف الجهات، بما في ذلك الهيئة العليا للأمن الصناعي والدفاع المدني. وقد تم تحقيق ذلك من خلال التعاون والالتزام بالسلامة والامتثال والتركيز على الحماية البيئية. كما أن القطاع مسؤول أيضاً عن دعم سلاسل التوريد لدينا، مما يضمن أننا نحقق الكفاءة مع دعم الشركات المحلية بما يتماشى مع رؤية 2030.

وتمكّننا رؤيتنا الواضحة من تحديد وإدارة المخاطر وتعزيز التعاون بين الموظفين والمقاولين لمنع الخسائر والحفاظ على البيئة وتنفيذ الخدمات المشتركة تجارب سنوية لتقييم الاستعداد والتدريب للتعامل مع حالات الطوارئ، بما يتماشى مع التزام الشركة بحماية الأصول والإشراف البيئي في جميع المواقع ويمتد التركيز إلى تحقيق التميز في إدارة سلسلة التوريد من خلال الالتزام بالممارسات المهنية والشفافية والجودة

كما يكرّس القطاع جهوده لخلق بيئة عمل داعمة ومحفزة للموظفين، بالإضافة إلى ذلك، يتم الاهتمام الدقيق بتأمين جميع التراخيص والشهادات اللازمة للمنشأة، التي تغطي متطلبات البناء والترميم والمتطلبات التجارية والتشغيلية والبيئية والصناعية



السلامة أولاً

في عام 2023، نجحت الشركة أيضاً في الحصول على شهادة نظام الأيزو 45001 لإدارة السلامة والصحة المهنية وأيزو 14001 لإدارة النظام البيئي، ما يسلط الضوء على تفانيها في الحفاظ على معايير عالية في سلامة مكان العمل والمسؤولية البيئية

وبالمساهمة إلى حد بعيد في قيمة المساهمين، فإن الأقسام تعمل على حماية أصول شركة غازكو بفعالية من خلال المراقبة والتحقيق في الحوادث وتحديد الأسباب الجذرية وتنفيذ الإجراءات التصحيحية. وقد سجّل الموظفون في عام 2023 أكثر من 12,000 ساعة حضور للمواد التوعوية والتدريبية، وحققت الشركة معدل إغلاق بنسبة 100% للإجراءات التصحيحية المتعلقة بالحوادث

رؤية 2030

تماشياً مع رؤية 2030، يقوم عملنا في سلاسل التوريد على تعظيم تأثير إنفاقنا من خلال دعم الشركات السعودية، فقد تم تطوير وتنفيذ سياسة المحتوى المحلي الخاصة بنا هذا العام، ما سيوفر تركيزاً جديداً على الطريقة التي نتعامل بها مع الموردين المحليين من خلال شراء السلع والخدمات



09

قطاع رأس المال البشري:
التغيير المدعوم من المواهب



قطاع رأس المال البشري: التغيير المدعوم من المواهب

يعمل قطاع رأس المال البشري في شركة غازكو لتحقيق الأهداف الاستراتيجية على المدى القصير والطويل، مع الحفاظ على الثقافة القائمة على القيم الأساسية لشركة غازكو. لتحقيق نهجها الذي يركز على الموظفين بشكل فعال، يعمل قطاع رأس المال البشري في شركة غازكو من خلال هيكل تعاوني يوازن بين القدرة على العمل عبر الفرق مع قيادة استراتيجية واضحة:

شركاء أعمال رأس المال البشري: قسم استقطاب المواهب

حقق قسم استقطاب المواهب تقدماً كبيراً في التوظيف، حيث تم تعيين 384 موظفاً جديداً في عام 2023. وبإجمالي قوة عاملة تبلغ 1,977 موظفاً، حافظت غازكو على معدل توظيف بنسبة 54%، بإجمالي 1,077 موظفاً سعودياً. ويتوافق هذا الإنجاز مع التزام غازكو بالسعودة والمشاركة الفعالة في برامج صندوق تنمية الموارد البشرية

1,977
موظفاً

حافظت غازكو على معدل توظيف بنسبة

54%

مركز التميز لرأس المال البشري

وجه مركز التميز لرأس المال البشري جهوده نحو تعزيز الفعالية والكفاءة التنظيمية في عام 2023

وتضمنت المبادرات الرئيسية إعادة هيكلة تنظيمية شاملة تتماشى مع الرؤية الاستراتيجية لشركة غازكو، وإدخال نظام جديد لإدارة الأداء، والتنفيذ الشامل لوحدة عوامل نجاح نظام تخطيط موارد المنشأة (ساب) لأتمتة عمليات رأس المال البشري ورفع مستوى تجربة الموظفين. ويحتوي تعزيز المواهب على إجراء تقييمات نفسية وقيادية وتنفيذ خطط التنمية الفردية للموظفين ذوي الأداء العالي/ ذوي الإمكانيات العالية. كما تم تقديم إطار شامل للكفاءة لتقييم ومعالجة كفاءات الموظفين

تنمية المواهب

حققت إدارة تنمية المواهب سلسلة من النتائج المميزة خلال عام 2023، مما أدى إلى زيادة كفاءة الموظفين، وتقليل الفجوات في المهارات، وزيادة الإنتاجية في مكان العمل، مع تقديم 27000 ساعة تدريبية، غطت برامج التدريب الإستراتيجية مجالات السلامة والتقنية والقيادة، كما استمرت الشراكة المستمرة مع كورسيرا في إثراء منصة غازكو وتشمل البرامج الرئيسية في عام 2023: التدريب على السلامة، وتنمية المهارات القيادية والتعليم التنفيذي والبرامج المالية والتدريب المتخصص، مثل: صيانة السيارات وفحص أسطول غاز البترول السائل.

الإنجازات والبرامج الاجتماعية

يُعدّ التزام غازكو برعاية موظفيها خياراً استراتيجياً وفعالاً في كثير من المبادرات الاجتماعية، ويتم توفير برنامج خصومات "ولاء بلس" من أجل تقديم خصومات على المنتجات والخدمات المتنوعة للموظفين وأسرهم ولدعم المواطنين السعوديين، تمت زيادة الحد الأدنى لبذل السكن لمعالجة ارتفاع تكاليف السكن، وتم تنفيذ برامج الدعم الاجتماعي وخيارات القروض الميسرة، بالإضافة إلى ذلك، فقد أجرت غازكو جلسات توعية حول الصحة النفسية، لتعزيز النهج الشامل لرعاية الموظفين

موظفينا
بالأرقام

موظفاً
1,977

384 
موظفاً جديداً في
عام 2023

معدل توظيف بنسبة
54%

موظفاً سعودياً
1,077

وقود



لقد كان العام الماضي عام الاحتفال والتأمل، في
عام الذكرى الستين لتأسيسنا، اعترفنا بإنجازات ستة
عقود من العمل، لكننا نتطلع أيضاً إلى مستقبل
مختلف

هناك تغييرات في صناعتنا وكذلك في المجتمع.
يعتمد نجاح غازكو على القدرة على التكيف لتلبية
الاحتياجات المتغيرة ومواجهة التحديات الجديدة
وهذا هو جوهر الطريقة التي نعمل بها كشركة.

وقود المستقبل

المستقبل



لقد كان ذلك محوراً رئيسياً لعملنا في عام 2023. ومع دخول عام 2024، فإن الشركة واثقة من أن هذه التغييرات ستطلق العنان للمرونة والإبداع في جميع أقسام أعمالنا، مما يساعد غازكو على تغذية المستقبل

طموحنا هو تغذية المستقبل. أن نبقي شريكاً أساسياً للأسر والشركات في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية وتوفير الوقود الذي يساعدهم على تحقيق أهدافهم الشخصية والتجارية

ويتطلب ذلك التفاني والبصيرة والشجاعة. كما يحتاج إلى أن نستكمل رحلة الابتكار والتطوير للسماح لنا بمواصلة الازدهار والنمو المستدام

تقرير الحوكمة





الحوكمة

تحرص غازكو على الالتزام بأعلى معايير حوكمة الشركات وضمان تنفيذ أفضل الممارسات لتعزيز علاقتها مع مساهميها وكافة مستثمريها وعملائها، بما يضمن حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح على المدى الطويل وإيماناً منها بمبدأ الإفصاح والشفافية وأهمية المعلومات للمستثمرين، تفصح الشركة عن جانب أدائها ونتائجها المالية وأعمالها الإدارية السابقة من خلال المعلومات التالية التي تهم جمهور المستثمرين، وهي كما يلي:

حقوق المساهمين

تولي شركة غازكو اعتباراً خاصاً لحقوق مساهميها وذلك بتضمينها في النظام الأساسي للشركة ودليل الحوكمة الخاص بالشركة، حيث تضمنت هذه الوثائق حقوق المساهمين التي تنص عليها القوانين والأنظمة بما في ذلك:

1. الحصول على نصيب من صافي الأرباح التي يقرر توزيعها نقداً أو بإصدار أسهم.
2. الحصول على نصيب من موجودات الشركة عند التصفية.
3. حضور الجمعيات العامة، والاشتراك في مداولاتها والتصويت على قراراتها.
4. التصرف في الأسهم وفق أحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية.
5. الاستفسار وطلب الاطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها، ويشمل ذلك البيانات والمعلومات الخاصة بنشاط الشركة واستراتيجيتها التشغيلية والاستثمارية بما لا يضر بمصالحها ولا يتعارض مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية.
6. مراقبة أداء الشركة وأعمال مجلس الإدارة.
7. مساءلة أعضاء مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية في مواجهتهم، والطعن ببطالان قرارات جمعيات المساهمين العامة وفق الشروط والقيود الواردة في نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.
8. أولوية الاكتتاب بالأسهم الجديدة التي تصدر مقابل حصص نقدية، ما لم توقف الجمعية العامة غير العادية العمل بحق الأولوية.
9. تقييد أسهمه في سجل المساهمين في الشركة
10. طلب الاطلاع على نسخة من عقد تأسيس الشركة ونظامها الأساسي ما لم تنشرهما الشركة في موقعها الإلكتروني.
11. ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وانتخابهم.

كما تسعى الشركة إلى التواصل المباشر مع مساهميها من خلال اجتماعات الجمعية العامة العادية وغير العادية، ونشر إعلانات الشركة في موقع شركة السوق المالية السعودية (تداول)، وتوفير المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة وغير المضللة، وتقديمها في الوقت المناسب، إضافة إلى إصدار التقرير السنوي للشركة متضمناً تقرير مجلس الإدارة الذي يقدم من خلاله الإفصاحات المطلوبة بما يتفق مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية والإقرارات اللازمة، كما تمكن الشركة المساهمين من الاستفسار وتقديم الملاحظات بالتواصل عبر البريد أو البريد الإلكتروني، والاطلاع على مستندات ووثائق الشركة عبر الموقع الإلكتروني (WWW.GASCO.COM.SA)، وذلك بهدف ضمان ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم النظامية ومتابعة كافة الإجراءات اللازمة لذلك

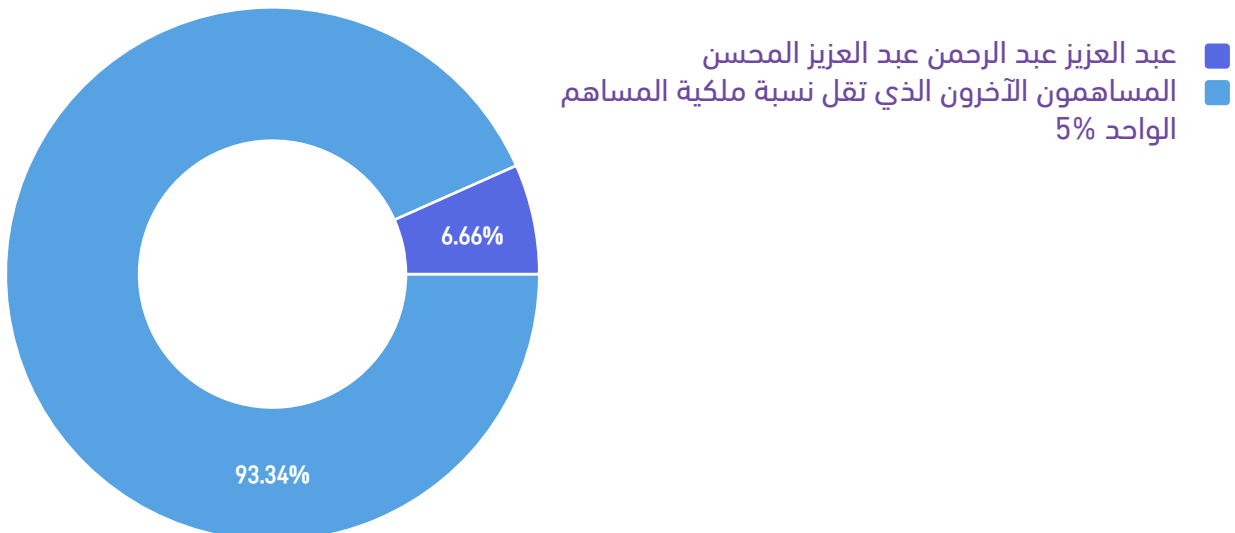
رأس مال الشركة كما في 31 ديسمبر 2023م

ليس لدى الشركة أسهم ممتازة أو أسهم تتمتع بحقوق أولوية في التصويت سواءً للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها، وأن كل أسهم الشركة أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق بحسب النظام الأساسي

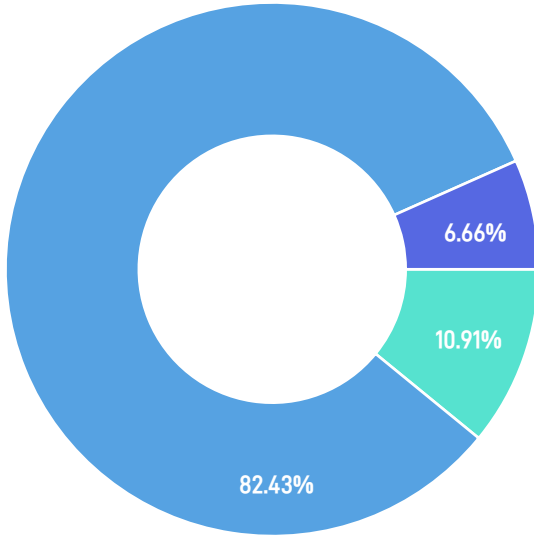
رأس المال المصرح به	عدد الأسهم المصدرة	رأس المال المدفوع	القيمة الاسمية للسهم	القيمة المدفوعة للسهم
750,000,000	75,000,000	750,000,000	10	10

معلومات المساهمين

المساهمون الذين يملكون 5% فأكثر بتاريخ 31 ديسمبر 2023م



المساهمون الذين يملكون 5% فأكثر بتاريخ 31 ديسمبر 2022 م



عبد العزيز عبد الرحمن عبد العزيز المحسن
المساهمون الآخرون الذي تقل نسبة ملكية المساهم الواحد 5%
صندوق الاستثمارات العامة

أسهم الخزينة

لا يوجد لدى الشركة أي أسهم خزينة.

توزيع الأرباح

وفقاً لسياسة غازكو يتم توزيع الأرباح اعتماداً على نتائج الشركة التشغيلية وتدفقاتها النقدية واحتياجات رأس المال العامل وكذلك احتياجاتها من الاستثمارات الرأسمالية، وعليه يقدم مجلس الإدارة التوصيات المناسبة لتوزيعات الأرباح، أخذاً في الاعتبار نص المادة (45) من النظام الأساسي للشركة: توزع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه الآتي:

1. يُجَنَّب (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
2. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تُجَنَّب 5% من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي لمواجهة الحالات الهامة المستعجلة.
3. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطي أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
4. يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين بنسبة لا تقل عن واحد بالمائة (1%) من رأس المال المدفوع.
5. مع مراعاة الأحكام الواردة في المادة (الحادية والعشرين) من هذا النظام، والمادة السادسة والسبعين من نظام الشركات، يخصص بعد ما تقدم نسبة (10%) من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة، بعد توزيع أرباح على المساهمين لا تقل عن (5%) من رأس مال الشركة المدفوع، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
6. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة اتخاذ القرار المناسب حول الباقي من الأرباح بما لا يتعارض مع القرارات والتعليمات الصادرة من الجهات المختصة في هذا الشأن.

كما يجوز لمجلس الإدارة، بعد استيفاء الضوابط الموضوعية، توزيع أرباح نصف سنوية وربع سنوية خلال العام المالي. بالإضافة إلى ما ذكر، فقد اشتملت سياسة توزيع الأرباح للشركة على:

المحدد في قرار الجمعية العامة، أو في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية. يقوم مجلس الإدارة بالإفصاح في تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة عن وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم، ونسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة، ونسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح، وبيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

- مراعاة التسلسل والانتظام في كيفية ونسب توزيع الأرباح حسب الإمكانيات والسيولة المتوافرة لدى الشركة.
- الإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يتقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها.
- يجوز لمجلس الإدارة توزيع أرباح نصف سنوية وربع سنوية خلال العام المالي وفقاً لنص المادة (45) من النظام الأساسي للشركة بعد الحصول على تفويض من الجمعية العامة للشركة بموجب قرار يُحدد سنوياً بتوزيع أرباح مرحلية، مع مراعاة وجود ربحية منتظمة، وأن تتوافر لدى الشركة سيولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها، إضافة إلى وجود أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.
- التزام مجلس الإدارة عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية أو عند التوصية للجمعية العامة بمقترح توزيع أرباح، بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً، وتزويد الهيئة بنسخة منه فور صدوره.
- يكون استحقاق الأرباح للمساهمين المالكين للأسهم نهاية تداول يوم تاريخ الأحقية، والمقيدين في سجل الشركة لدى مركز الإيداع "تداول" في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الأحقية.
- يقوم مجلس الإدارة بتنفيذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال (15) يوماً من تاريخ استحقاق هذه الأرباح

العالم	حصلة السهم من الأرباح الموزعة (ريال سعودي)	حصلة السهم من صافي الدخل (ريال سعودي)
2023	2.00	3.03
2022	1.85	2.85
2021	1.50	2.68
2020	0.50	1.83
2019	2.60	1.46

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح:

لم يتم عقد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح

جمعيات المساهمين

تم عقد 3 جمعيات عمومية عادية خلال العام 2023 م:

الجمعية العامة العادية المنعقدة يوم الاثنين 22/01/2023 م.

بناءً على دعوة مجلس الإدارة الموجهة لمساهمي الشركة لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية والذي تم إعلانها بموقع السوق المالية السعودية "تداول" بتاريخ 28/12/2022م، وعليه تم عقد الاجتماع عن طريق وسائل التقنية الحديثة باستخدام منظومة تداولتي للمشاركة والتصويت على قراراتها، في تمام الساعة (8) مساءً، برئاسة م. عبد العزيز فهد الخيال (رئيس مجلس الإدارة) وبحضور جميع أعضاء مجلس الإدارة التالية اسمائهم:

1. م. عبد العزيز فهد عبد الله الخيال
2. أ. إبراهيم حمد عبدالله الراشد
3. أ. أحمد عبد الرحمن عبد العزيز المحسن
4. أ. بكر عبد الرحمن عبد الكريم المهنا
5. أ. تركي عبدالله صالح الجعوييني.
6. أ. رائد عبد الله صالح التميمي
7. د. سعد عبدالعزيز سليمان الحويل
8. د. محمد حمد راشد الكثيري
9. م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز محمد بن سليمان

واعتذر عن حضور الاجتماع العضو: أ. علي محمد علي ال سفلان.

وفي تمام الساعة (7) مساءً رحب رئيس الجمعية ورئيس مجلس الإدارة بالحاضرين وأعلن عدم انعقاد الجمعية العامة العادية، حيث بلغت نسبة الحضور (23.66 %)، وتم تأجيل الاجتماع إلى الساعة (8) مساءً بنفس اليوم كما تم الإعلان عنه في الدعوة إلى الجمعية. وفي تمام الساعة (8) مساءً رحب رئيس الجمعية ورئيس مجلس الإدارة بالحاضرين وأعلن انعقاد الجمعية العامة العادية حيث كانت بيانات المساهمين كالتالي:

المساهمين كالتالي:

عدد المساهمين	عدد الأسهم	النسبة
173	17,746,408	%23.66

وبذلك يكون انعقاد الجمعية صحيحاً حسب نظام الشركات والنظام الأساس للشركة. وتم تعيين الأستاذ/ موسى الموسى سكرتيراً للجمعية، وتعيين الأستاذ/ فهد عبدالعزيز العبدالله/ والأستاذ/عبدالمك عبد الله المهوس، أعضاء لجنة الفرز. بعد ذلك تم استعراض بنود الجمعية، والسماح لممثلي مراجع الحسابات بتلاوة تقرير مراجع الحسابات والإجابة على أسئلة واستفسارات المساهمين بعد ذلك تم إعلان نتيجة التصويت على بنود جدول أعمال الجمعية وذلك بعد اغلاق التصويت واستلام تقرير النتائج عن طريق مركز الإيداع "تداولتي"، حيث كانت على النحو التالي:

البند	موافقون	غير موافقون	ممتنعون
التصويت على تشكيل لجنة المراجعة للدورة الجديدة والتي تبدأ من تاريخ 06-07-1444 هـ الموافق 28-01-2023 م ولمدة ثلاث سنوات وعلى مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها التالية اسمائهم: أ. أحمد بن عبد الرحمن المحسن أ. رائد بن عبد الله التميمي أ. فهد بن يوسف الخميس أ. موسى بن عبد الله الموسى.	13,820,699 % 77.88	3,014,773 % 16.99	910,936 % 5.13

وبذلك يكون قرار الجمعية الموافقة بأغلبية الأصوات على البند المدرج في جدول أعمال الجمعية. هذا وأغلق الاجتماع في تمام الساعة (8:45) مساءً بنفس اليوم، حيث قدم رئيس الجمعية باسم مجلس إدارة الشركة وكافة منسوبيها الشكر لجميع الحاضرين والمشاركة الفعالة للمساهمين بحضورهم هذا الاجتماع

الجمعية العامة العادية المنعقدة يوم الخميس 29/05/2023 م.

بناءً على دعوة مجلس الإدارة الموجهة لمساهمي الشركة لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية التي تم إعلانها بموقع السوق المالية السعودية "تداول" بتاريخ 03/05/2023م، وعليه تم عقد الاجتماع عن طريق وسائل التقنية الحديثة باستخدام منظومة تداولتي للمشاركة والتصويت على قراراتها، في تمام الساعة (8) مساءً، برئاسة م. عبد العزيز فهد الخيال (رئيس مجلس الإدارة) وبحضور أعضاء مجلس الإدارة التالية اسمائهم:

1. م. عبدالعزيز فهد عبد الله الخيال
2. أ. علي محمد علي ال سفلان
3. أ. أحمد عبد الرحمن عبد العزيز المحسن
4. أ. بكر عبد الرحمن عبد الكريم المهنا
5. أ. تركي عبدالله صالح الجعوني.
6. أ. رائد عبد الله صالح التميمي
7. د. سعد عبدالعزيز سليمان الحقييل
8. د. محمد حمد راشد الكثيري
9. م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز محمد بن سليمان

وقد اعتذر عن الحضور أ. إبراهيم حمد عبدالله الراشد وفي تمام الساعة (7) مساءً رجب رئيس الجمعية ورئيس مجلس الإدارة بالحاضرين وأعلن عدم انعقاد الجمعية العامة العادية، حيث بلغت نسبة الحضور (24.49 %)، وتم تأجيل الاجتماع إلى الساعة (8) مساءً بنفس اليوم كما تم الإعلان عنه في الدعوة إلى الجمعية وفي تمام الساعة (8) مساءً رجب رئيس الجمعية ورئيس مجلس الإدارة بالحاضرين وأعلن انعقاد الجمعية العامة العادية حيث كانت بيانات المساهمين كالتالي:

عدد المساهمين	عدد الأسهم	النسبة
155	18,372,004	% 24.49

وبذلك يكون انعقاد الجمعية صحيحاً حسب نظام الشركات والنظام الأساس للشركة. وتم تعيين الأستاذ/ موسى الموسى سكرتيراً للجمعية، وتعيين الأستاذ/ فهد عبدالعزيز عبداللطيف/ والأستاذ/عبدالمملك عبدالله المهوس، أعضاء لجنة الفرز. بعد ذلك تم استعراض بنود الجمعية، وفتح باب المناقشة والاستفسارات للمساهمين ولم يكن هناك أي استفسارات من المساهمين متعلقة ببنود الجمعية بعد ذلك تم إعلان نتيجة التصويت على بنود جدول أعمال الجمعية وذلك بعد اغلاق التصويت واستلام تقرير النتائج عن طريق مركز الإيداع "تداولتي"، حيث كانت على النحو التالي:

البنـد	موافقون	غير موافقون	ممتنعون
1. الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2022 ومناقشته.	17,993,804 % 97.94	97,239 % 0.53	280,961 % 1.53
2. التصويت على تقرير مراجع حسابات الشركة عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2022	18,214,061 % 99.14	100,239 % 0.55	57,704 % 0.43
3. الاطلاع على القوائم المالية عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2022 ومناقشتها.	18,090,539 % 98.46	504 % 0.01	280,961 % 1.53
4. التصويت على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2022	18,165,831 % 98.88	120,312 % 0.65	85,861 % 1.47
5. التصويت على صرف مبلغ (3,505,211) ريال مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022	18,041,295 % 98.20	170,134 % 0.93	160,575 % 0.87
6. التصويت على تعيين مراجع حسابات الشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة؛ وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2023م، والربع الأول من العام المالي 2024م، وتحديد أتعابه.			
الاسم	عدد الأصوات	النسبة %	
1- شركة برايس وتر هاوس كوبرز محاسبون قانونيون.	8,398,942	% 45.72	
2- شركة كي بي ام جي الفوزان وشركاه- محاسبون ومراجعون قانونيون	257,416	% 1.40	
3- ممتنع	9.715.646	% 52.88	
7. التصويت على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي 2023م	18,361,739 % 99.94	0	10,265 % 0.06
8. التصويت على تفويض مجلس الإدارة بصلاحية الجمعية العامة العادية بالترخيص الوارد في الفقرة (1) من المادة السابعة والعشرين من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وفقاً للشروط الواردة في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.	18,224,639 % 99.20	105,604 % 0.57	41,761 % 0.23

وبذلك يكون قرار الجمعية هو الموافقة على كافة البنود بأغلبية الأصوات ماعدا البند السادس المتعلق بتعيين مراجع حسابات الشركة ونظراً لعدم الموافقة على تعيين مراجع حسابات الشركة وذلك لعدم اكتمال النسبة اللازمة للموافقة، فسيتم عقد جمعية عامة بذلك للتصويت على هذا البند هذا وأغلق الاجتماع في تمام الساعة (8:20) مساءً بنفس اليوم، حيث قدم رئيس الجمعية باسم مجلس إدارة الشركة وكافة منسوبيها الشكر لجميع الحاضرين والمشاركة الفعالة للمساهمين بحضورهم هذا الاجتماع

الجمعية العامة العادية المنعقدة يوم الخميس 05/07/2023 م.

بناءً على دعوة مجلس الإدارة الموجهة لمساهمي الشركة لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية التي تم إعلانها بموقع السوق المالية السعودية "تداول" بتاريخ 01/06/2023 م، وعليه تم عقد الاجتماع عن طريق وسائل التقنية الحديثة باستخدام منظومة تداولتي للمشاركة والتصويت على قراراتها، في تمام الساعة (8) مساءً، برئاسة م. عبد العزيز فهد الخيال (رئيس مجلس الإدارة) وبحضور جميع أعضاء مجلس الإدارة والتالية اسمائهم:

1. م. عبد العزيز فهد عبد الله الخيال
2. أ. أحمد عبد الرحمن عبد العزيز المحسن
3. أ. تركي عبدالله صالح الجعوي.
4. أ. رائد عبد الله صالح التميمي
5. د. سعد عبدالعزيز سليمان الحويل
6. د. محمد حمد راشد الكثيري
7. م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز محمد بن سليمان

واعتذر عن حضور الاجتماع العضو

1. أ. علي محمد علي ال سفلان
2. أ. بكر عبد الرحمن عبد الكريم المهنا
3. أ. إبراهيم حمد عبدالله الراشد

وفي تمام الساعة (7) مساءً رحب رئيس الجمعية ورئيس مجلس الإدارة بالحاضرين وأعلن عدم انعقاد الجمعية العامة العادية، حيث بلغت نسبة الحضور (24.41 %)، وتم تأجيل الاجتماع إلى الساعة (8) مساءً بنفس اليوم كما تم الإعلان عنه في الدعوة إلى الجمعية وفي تمام الساعة (8) مساءً رحب رئيس الجمعية ورئيس مجلس الإدارة بالحاضرين وأعلن انعقاد الجمعية العامة العادية حيث كانت بيانات المساهمين كالآتي:

عدد المساهمين	عدد الأسهم	النسبة
166	18,308,625	% 24.41

وبذلك يكون انعقاد الجمعية صحيحاً حسب نظام الشركات والنظام الأساس للشركة.

وتم تعيين الأستاذ/ موسى الموسى "سكرتيراً" للجمعية، وتعيين الأستاذ/ فهد عبدالعزيز العبدالله/ والأستاذ/عبدالمالك عبدالله المهوس، أعضاء لجنة الفرز. بعد ذلك تم استعراض بنود الجمعية، والسماح لممثلي مراجع الحسابات بتلاوة تقرير مراجع الحسابات والإجابة على أسئلة واستفسارات المساهمين بعد ذلك تم إعلان نتيجة التصويت على بنود جدول أعمال الجمعية وذلك بعد إغلاق التصويت واستلام تقرير النتائج عن طريق مركز الإيداع "تداولاتي"، حيث كانت على النحو التالي:

1. التصويت على تعيين مراجع حسابات الشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة؛ وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2023م، والربع الأول من العام المالي 2024م، وتحديد أتعابه

1	الاسم	عدد الأصوات	النسبة %
2	شركة برايس وتر هاوس كوبرز - محاسبون قانونيون	13,515,720	73.82 %
3	شركة كي بي ام جي الفوزان وشركاه- محاسبون ومراجعون قانونيون	233,795	1.28 %
4	ممتنع	4,559,110	24.90 %

وبذلك يكون قرار الجمعية هو الموافقة على كافة تعيين شركة برايس وتر هاوس كوبرز - محاسبون قانونيون لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2023م، والربع الأول من العام المالي 2024م

هذا وأغلق الاجتماع في تمام الساعة (8:40) مساءً بنفس اليوم، حيث قدم رئيس الجمعية باسم مجلس إدارة الشركة وكافة منسوبيها الشكر لجميع الحاضرين والمشاركة الفعالة للمساهمين بحضورهم هذا الاجتماع

سجل المساهمين

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	22/01/2023	عقد جمعية عامة
2	29/05/2023	عقد جمعية عامة
3	05/07/2023	عقد جمعية عامة
4	09/07/2023	توزيع أرباح

تكوين مجلس الإدارة ولجان الشركة

تكوين مجلس الإدارة

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من عشرة أعضاء، انتخبهم الجمعية العامة العادية للمساهمين بطريقة التصويت التراكمي:

الأعضاء المستقلون	1. م. عبد العزيز فهد الخيال - رئيس المجلس 2. د. سعد عبدالعزيز الحقييل - عضو 3. أ. رائد عبد الله التميمي - عضو 4. أ. إبراهيم حمد الراشد - عضو 5. أ. تركي عبد الله الجعوي - عضو	بصفته الشخصية بصفته الشخصية بصفته الشخصية ممثل بنك التنمية الاجتماعية ممثل عن صندوق تنمية الموارد البشرية
الأعضاء غير التنفيذيين	6. أ. علي محمد ال سفلان - نائب رئيس المجلس 7. أ. حمد عبد الرحمن المحسن - عضو 8. د. محمد حمد الكثيري - عضو 9. أ. بكر عبد الرحمن المهنا - عضو	بصفته الشخصية بصفته الشخصية بصفته الشخصية ممثل صندوق الاستثمارات العامة
الأعضاء التنفيذيون	10. م. عبد الرحمن بن عبد العزيز بن سليمان - عضو	بصفته الشخصية

تكوين لجان الشركة

اللجنة التنفيذية:

تتكون اللجنة التنفيذية من (4) أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة وهم:

- م. عبد العزيز فهد الخيال - رئيس اللجنة
- أ. علي محمد ال سفلان - عضو
- م. عبد الرحمن بن عبد العزيز بن سليمان - عضو
- د. محمد حمد الكثيري - عضو

لجنة الترشيحات والمكافآت:

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من (4) أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة وهم:

- أ. تركي عبدالله الجعوي - رئيس اللجنة
- م. عبد العزيز فهد الخيال - عضو
- أ. علي محمد ال سفلان - عضو
- أ. بكر عبد الرحمن المهنا - عضو

لجنة الاستثمار:

تتكون لجنة الاستثمار من (3) أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة وهم:

- أ. بكر عبدالرحمن المهنا
- أ. محمد عبدالرحمن المحسن
- د. سعد عبدالعزيز الحويل

لجنة إدارة المخاطر:

تتكون لجنة إدارة المخاطر من (4) أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة وهم:

- أ. رائد عبد الله التميمي - رئيس اللجنة
- أ. إبراهيم حمد الراشد
- د. محمد حمد الكثيري
- د. أحمد عبدالله المنيف - عضو من خارج المجلس

لجنة المراجعة:

تتكون لجنة المراجعة من (4) الأعضاء، (2) من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين و(2) أعضاء من خارج مجلس الإدارة من ذوي الاختصاص بالشؤون المالية والمحاسبية وهم:

- أ. أحمد عبدالرحمن المحسن - رئيس اللجنة.
- أ. رائد عبد الله التميمي - عضو مستقل في مجلس الإدارة.
- أ. فهد يوسف الخميس - عضو من خارج مجلس الإدارة.
- أ. موسى عبد الله الموسى - عضو من خارج مجلس الإدارة.

التغيرات التي طرأت على تصنيف وطبيعة العضوية في مجلس الإدارة ولجان الشركة خلال العام 2023 م :

لا يوجد أي تغيرات طرأت على تصنيف وطبيعة العضوية في مجلس الإدارة ولجان الشركة خلال العام 2023 م.

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة ولجان الشركة

المهندس عبد العزيز بن فهد الخيال - رئيس مجلس الإدارة

المؤهلات: ماجستير في إدارة الأعمال عام 1979م وبكالوريوس في الهندسة الميكانيكية عام 1977م من جامعة كاليفورنيا في ارفاين، وبرنامج الإدارة المتقدم من جامعة بنسلفينيا عام 1995م

الوظائف الحالية: متقاعد

الخبرات والوظائف السابقة: عمل في شركة أرامكو من عام 1981م وحتى عام 2014م، تدرج من خلالها في العديد من المناصب، آخرها النائب الأعلى للرئيس للأعمال الصناعية، كما شغل منصب النائب الأعلى للرئيس للتكرير والتسويق والأعمال الدولي، وكذلك منصب نائب الرئيس للمبيعات والتسويق، ونائب الرئيس للتخطيط، كما تولى منصب رئيس شركة البترول السعودي العالمية في نيويورك

عضويات لجان الشركة

اللجنة التنفيذية - رئيس
لجنة الترشيحات والمكافآت - عضو

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
ماراثون بترولسيوم كوروريشن شركة هاليبيرتون	خارج خارج	مساهمة مدرجة مساهمة مدرجة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
أرامكو السعودية	داخل	مساهمة مدرجة
بتروباغ	داخل	مساهمة مدرجة
بترون	خارج	مساهمة مدرجة
فيلا البحرين الدولية	داخل وخارج	مسؤولية محدودة
s-oil الكورية	خارج	مساهمة مدرجة
شركة الكهرباء السعودية	داخل	مساهمة مدرجة

الأستاذ علي بن محمد ال سفلان- نائب رئيس مجلس الإدارة

المؤهلات: حاصل على برنامج إدارة الأعمال من جامعة كولومبيا (الولايات المتحدة الأمريكية) ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة رايدر (الولايات المتحدة الأمريكية)، ودرجة الماجستير في الإدارة المالية وإدارة الأعمال من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

الوظائف الحالية: أعمال حرة

الخبرات والوظائف السابقة: يتمتع بخبرة واسعة على مدى (45) عاماً من العمل في العديد من الوظائف الفنية والإدارية بشركة أرامكو السعودية آخرها النائب الأعلى لرئيس شركة أرامكو السعودية مسؤول عن العلاقات الصناعية والشؤون بأرامكو.

عضويات لجان الشركة
اللجنة التنفيذية -عضو لجنة الترشيحات والمكافآت -عضو

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة سعيد غدران وأبنائه شركة قبس البلاد	داخل داخل	مساهمة مقفلة مساهمة مقفلة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة s-oil الكورية	خارج	شركة مساهمة مدرجة
شركة قبس البلاد القابضة	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة غولف ساف السعودية	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة توزيع الغاز الطبيعي	داخل	شركة مساهمة مدرجة
شركة غاز الشرق المحدودة	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة السروات للطباعة والنشر	داخل	شركة مساهمة مقفلة
مجموعة سعيد غدران	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة مصنع طاقات الشرق السعودي	داخل	شركة مساهمة مقفلة

الأستاذ أحمد بن عبد الرحمن المحسن – عضو مجلس الإدارة

المؤهلات: ماجستير إدارة أعمال من جامعة ميزوري بالولايات المتحدة الأمريكية، وبكالوريوس محاسبة من جامعة الملك سعود بالرياض، حاصل على الزمالة الأمريكية للمحاسبين القانونيين CPA، وحاصل على الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA، كما أتم برنامج القيادة المالية الاستراتيجية في جامعة ستانفورد في الولايات المتحدة، بالإضافة لبرامج تنفيذية في كلية لندن للأعمال.

الوظائف الحالية: مدير عام الإدارة المالية وإدارة الممتلكات – شركة الراجحي المالية.

الخبرات والوظائف السابقة: شغل منصب مدير عام للرقابة المالية في مصرف الراجحي (فروع الأردن)، وعمل قبل ذلك في مناصب متعددة في مصرف الراجحي، وبريس ووتر هاوس كوبرز

عضويات لجان الشركة
لجنة المراجعة- رئيس لجنة الاستثمار-عضو

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
صندوق الراجحي ريت	داخل	صندوق استثمار عقاري متداول
شركة الاتحاد للتأمين التعاوني	داخل	مساهمة عامة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
-	-	-

الأستاذ بكر بن عبد الرحمن المهنا - عضو مجلس الإدارة

المؤهلات: بكالوريوس إدارة نظم معلومات إدارية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 2006م.

الوظائف الحالية: مدير الإدارة العامة للاستثمارات في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا - قطاع النقل والإمداد في صندوق الاستثمارات العامة

الخبرات والوظائف السابقة: عمل مختص في مصرفية استثمارية لدى دويتشه بانك في مجالات أسواق المال والاندماجات والاستحواذات وكذلك شغل منصب رئيس الاستثمارات بمدينة الملك عبد الله للطاقة الذرية والمتجددة، كما شغل منصب مساعد مدير الاستثمارات في الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية

عضويات لجان الشركة

لجنة الاستثمار - رئيس
لجنة الترشيحات والمكافآت - عضو

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة تطوير التعليم القابضة	داخل	مساهمة مقفلة
شركة تراث المدينة	داخل	مساهمة مقفلة
شركة الموانئ العالمية	داخل	مساهمة مقفلة
الشركة السعودية للأسماك	داخل	مساهمة مدرجة
الشركة السعودية للقهوة	داخل	مساهمة مقفلة
شركة محطة بوابة البحر الأحمر	داخل	مساهمة مقفلة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركات مطاحن الدقيق الأولى والثانية والثالثة والرابعة	داخل	مساهمة مقفلة
شركة مانيرفا للأغذية	خارج	مساهمة مدرجة
شركة نوبكو للشراء الموحد	داخل	مساهمة مقفلة

الأستاذ تركي بن عبدالله الجعوي - عضو مجلس الإدارة

المؤهلات: حاصل على درجة البكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية من جامعة كلاريون بالولايات المتحدة الأمريكية

الوظائف الحالية: مدير عام صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف".

الخبرات والوظائف السابقة: يتمتع بخبرة واسعة في عدة مجالات حيث شغل عدداً من المناصب القيادية في البنك السعودي البريطاني (ساب) وشركة ناس القابضة وشركة ناس جت للطيران، كما عمل مستشار لمساعد الرئيس لقطاع المطارات بالهيئة العامة للطيران المدني ومدير عام لمطار الملك فهد الدولي بالدمام كما تولى منصب الرئيس التنفيذي لشركة مطارات الدمام (داكو) وفي مطلع نوفمبر 2019م، تم تعيينه مديراً عاماً لصندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" حتى تاريخه، بالإضافة إلى نشاطه في عضوية عدد من مجالس الإدارة لعدد من الشركات المساهمة والمقفلة والمؤسسات الخيرية، وقيادته لبعض اللجان المنبثقة من تلك المجالس بجانب عضويته باللجان الوطنية المختصة في التوطين ومبادرات سوق العمل السعودي

عضويات لجان الشركة
لجنة الترشيحات والمكافآت - رئيس

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة سواعد لخدمات الأعمال	داخل	مساهمة مقفلة
شركة تكامل لخدمات الأعمال	داخل	مساهمة مقفلة
شركة عمل المستقبل	داخل	مساهمة مقفلة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة غاز الشرق المحدودة	داخل	ذات مسؤولية محدودة
الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية "الدوائية"	داخل	مساهمة عامة مدرجة

الأستاذ رائد بن عبد الله التميمي- عضو مجلس الإدارة

المؤهلات: بكالوريوس علوم طبية من جامعة ويلز ببريطانيا عام 1996م، ولديه عدد من الشهادات المهنية المتخصصة في التأمين والإدارة

الوظائف الحالية: عضو مجلس إدارة عدد من الشركات.

الخبرات والوظائف السابقة: شغل منصب الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية للرعاية الطبية (2017-2018م)، عمل في شركة التعاونية للتأمين خلال الفترة من 1996-2017م تدرج خلالها في العديد من المناصب آخرها منصب الرئيس التنفيذي للشركة وحاصل على عدد من الشهادات والتدريب المتقدم في الإدارة، والاستراتيجية، والقيادة، والتأمين، والاستثمار، وإدارة المخاطر والحوكمة من عدد من المعاهد العالمية المعروفة مثل معهد إنسياد، ومعهد أي إم دي ، وفتش ، ومعهد لندن لإدارة الأعمال وغيرها

عضويات لجان الشركة
لجنة المراجعة -عضو لجنة المخاطر-رئيس

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
مصرف الراجحي	داخل	مساهمة عامة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
الشركة الوطنية للرعاية الطبية	داخل	مساهمة عامة
نجم	داخل	مساهمة مقفلة
شركة التعاونية للتأمين	داخل	مساهمة عامة
شركة توزيع الغاز	داخل	مساهمة مقفلة
الشركة المتحدة للتأمين -البحرين	خارج	مساهمة مقفلة
الشركة التعاونية للاستثمار العقاري	داخل	مسؤولية محدودة
وصيل لنقل المعلومات الإلكترونية	داخل	مساهمة مقفلة
الشركة السعودية للنقل الجماعي	داخل	مساهمة عامة

المهندس عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان – عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

المؤهلات: حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هال البريطانية وحاصل على البكالوريوس في هندسة البترول من جامعة الملك سعود

الوظائف الحالية: الرئيس التنفيذي لشركة الغاز والتصنيع الأهلية.

الخبرات والوظائف السابقة: يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من (24) عاماً، حيث شغل عدة مناصب منها الرئيس التنفيذي لمجموعة سمنان القابضة، والمدير العام لشركة أبيات والعضو المنتدب لشركة جازان للتنمية كما عمل في عدة مناصب في غازكو منها مساعد المدير العام للنقل ومدير إدارة المشاريع ومدير إدارة التخطيط

عضويات لجان الشركة
اللجنة التنفيذية – عضو

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة توزيع الغاز الطبيعي	داخل	شركة مساهمة مدرجة
شركة سمنان للتجارة والصيانة	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة أسماك تبوك	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة غاز الشرق المحدودة	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة حلول الغاز	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة شيادة الأرض التجارية	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة الموزع الأفضل للغاز	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة الناقل الوطني للنقل	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة الامداد الوطنية للغاز	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة خزين الوطنية للتخزين	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة جازان للتنمية	داخل	شركة مساهمة مدرجة
شركة جنان للزراعة	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة المصنع السعودي	داخل	شركة مساهمة مقفلة
لأسطوانات الغاز	داخل	شركة مساهمة مقفلة
الشركة العربية المتحدة للزجاج المسطح	داخل	شركة مساهمة مقفلة

الدكتور محمد بن حمد الكثيري – عضو مجلس الإدارة

المؤهلات: حاصل على دكتوراه في إدارة الأعمال تخصص إدارة استراتيجية من كلية إدارة الأعمال في جامعة مانشستر في المملكة المتحدة، وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة أوتاوا في كندا، ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود

الوظائف الحالية: أعمال حرة واستشارات إدارية و اقتصادية.

الخبرات والوظائف السابقة: يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من 30 عاماً في مجالات و أعمال متعددة و متنوعة، حيث عمل أميناً عاماً للغرفة التجارية الصناعية بالرياض ووكيلاً لوزارة التجارة والاستثمار للتجارة الخارجية ووكيلاً مكلفاً للوزارة لشؤون الصناعة، كما عمل أميناً عاماً لمنتدى الرياض الاقتصادي ومديراً عاماً لإحدى شركات القطاع الخاص كما عمل أستاذاً في قطاع إدارة الأعمال بجامعة الملك سعود، بالإضافة إلى أعمال استشارية في مجال التخطيط والتطوير الاستراتيجي للمنشآت.

عضويات لجان الشركة
اللجنة التنفيذية - عضو
لجنة المخاطر - عضو

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
الشركة الوطنية للغازات الصناعية	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والحيواني	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة المسافرين المحترف	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة سيبكو للبيئة	داخل	شركة مساهمة مقفلة
شركة مكانه للاستثمار	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة كابلات الجودة	داخل	شركة ذات مسؤولية محدودة
شركة درعية العالمية للاستشارات	داخل	شركة مساهمة مقفلة

الدكتور سعد بن عبدالعزيز الحقيـل – عضو مجلس الإدارة

المؤهلات: حاصل على دكتوراه في إدارة الأعمال تخصص تسويق من جامعة تكساس الأمريكية، وماجستير في إدارة الأعمال تخصص تسويق من جامعة كولورادو الأمريكية، وبكالوريوس إدارة الأعمال تخصص تسويق من جامعة الملك سعود

الوظائف الحالية: المدير التنفيذي لوكالة دهاء للتسويق والدعاية والإعلان، رئيس قطاع التسويق في جامعة الملك فيصل

الخبرات والوظائف السابقة: خبرات إدارية في عدة مجالات، أبرزها مجالس الإدارة، ولجان الاستثمار والتسويق، وهيكلية الشركات، ومجالات التعليم العالي والأبحاث

عضويات لجان الشركة
لجنة الاستثمار - عضو

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة الوطنية للتربية والتعليم	داخل	مساهمة مدرجة
شركة أسمنت الشرقية	داخل	مساهمة مدرجة
سنمار	داخل	مسؤولية محدودة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
-	-	-

الأستاذ إبراهيم بن حمد الراشد- عضو مجلس الإدارة

المؤهلات: حاصل على ماجستير في العلوم في الحاسب من معهد فلوريدا للتقنية.

الوظائف الحالية: الرئيس التنفيذي لبنك التنمية الاجتماعية.

الخبرات والوظائف السابقة: عمل مديراً عاماً لمركز التعاملات الإلكترونية "يسر"، ورئيس تقنية المعلومات بمصرف الراجحي، كما عمل نائباً لرئيس شركة تكامل القابضة

عضويات لجان الشركة
لجنة المخاطر - عضو

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة أسمنت ينبع	داخل	مساهمة مدرجة
شركة عمل المستقبل	داخل	مساهمة مقفلة
الصندوق السعودي للشركات الصغيرة والناشئة	داخل	مساهمة مقفلة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
-	-	-

أعضاء اللجان من خارج مجلس الإدارة

الدكتور أحمد بن عبدالله المنيف - عضو لجنة إدارة المخاطر

المؤهلات: دكتوراه الفلسفة في المحاسبة والمالية جامعة دندي - المملكة المتحدة؛ ماجستير في المحاسبة والمالية جامعة جلاسكو- المملكة المتحدة؛ ماجستير العلوم في المحاسبة ونظم المعلومات. جامعة وسط تينيسي الحكومية- الولايات المتحدة الأمريكية؛ بكالوريوس في المحاسبة جامعة الملك سعود - المملكة العربية السعودية

الوظائف الحالية: رئيس مجلس إدارة الجمعية السعودية للمحاسبة، عضو هيئة التدريس بقطاع المحاسبة - جامعة الملك سعود.

الخبرات والوظائف السابقة: عمل سابقاً رئيساً لقطاع المحاسبة، ومشرفاً على إدارة المراجعة الداخلية لجامعة الملك سعود بالإضافة لعمله كوكيل لكلية إدارة الأعمال للشؤون الأكاديمية ، محاضراً بقطاع المحاسبة، ومراجع الحسابات المالية المساعد - في صندوق التنمية الصناعية السعودي

صفة العضوية	بصفته الشخصية / أو ممثل عن جهة اعتبارية
لجنة المخاطر - عضو من خارج المجلس	بصفته الشخصية

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
-	-	-

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
-	-	-

الأستاذ موسى بن عبدالله الموسى - عضو لجنة المراجعة

المؤهلات: بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود بالرياض، حاصل على الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA.

الوظائف الحالية: محاسب قانوني مرخص من عام 2014م "مكتب الموسى محاسبون قانونيون واستشاريون"، وأمين إفلاس من عام 2019م، كما يعمل كأمين لمجلس إدارة شركة الغاز والتصنيع الأهلية

الخبرات والوظائف السابقة: عمل سابقاً في العديد من المناصب في الإدارة المالية بشركة الغاز والتصنيع الأهلية، إضافة إلى عمله في وكالة وزارة المياه والكهرباء للتخطيط والتطوير، والإدارة المالية بشركة هرفي للخدمات الغذائية

صفة العضوية	بصفته الشخصية / أو ممثل عن جهة اعتبارية
لجنة المراجعة- عضو من خارج المجلس	بصفته الشخصية

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
-	-	-

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
-	-	-

الأستاذ فهد بن يوسف الخميس - عضو لجنة المراجعة

المؤهلات: بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود بالرياض، وحاصل على درجة الماجستير (MBA) من جامعة Johnson and Wales University حاصل على الزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA.

الوظائف الحالية: مدير المراجعة الداخلية لدى الشركة الوطنية لخدمات كفاءة الطاقة .

الخبرات والوظائف السابقة: عمل سابقاً في العديد من المناصب في إدارة المراجعة الداخلية بشركة ثقة لخدمات الأعمال وإدارة المراجعة الداخلية في شركة علم للأمن المعلومات، إضافة إلى عمله في البنك المركزي السعودي في إدارة التفتيش البنكي،

صفة العضوية	بصفته الشخصية / أو ممثل عن جهة اعتبارية
لجنة المراجعة- عضو من خارج المجلس	بصفته الشخصية

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة البرامج المتألقة (Bright Ware)	داخل	مسؤولية محدودة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

اسم الشركة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
-	-	-

مهام واختصاصات مجلس الإدارة واللجان

مهام واختصاصات مجلس الإدارة:

يمثل مجلس الإدارة جميع المساهمين ويبذل واجبي العناية والولاء في إدارة الشركة وكل ما من شأنه صون مصالحها وتنميتها وتعظيم قيمتها، وبمراعاة ما للجمعية العامة من اختصاصات مقررة. يكون لمجلس الإدارة أوسع الصلاحيات في إدارة الشركة وتوجيه أعمالها بما يحقق أغراضها، ومن أبرز مهام المجلس واختصاصاته ما يلي:

1. وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري، والتأكد من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها.
2. وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
3. إعداد سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة - بما لا يتعارض مع الأحكام الإلزامية الواردة في الأنظمة واللوائح-، ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.
4. وضع سياسات مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح.
5. وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح، والتحقق من تقييد الإدارة التنفيذية بها.
6. إعداد القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة واعتمادها قبل نشرها، والإشراف على إدارة مالية الشركة وتدفقاتها النقدية، وعلاقاتها المالية والائتمانية مع الغير.
7. الاقتراح للجمعية العامة غير العادية بما يراه حيال زيادة رأس مال الشركة أو تخفيضه، أو حل الشركة قبل الأجل المعين في نظام الشركة الأساس أو تقرير استمرارها.
8. الاقتراح للجمعية العامة غير العادية وعدم تخصيصه لغرض معين، أو تكوين احتياطات أو مخصصات مالية إضافية للشركة، بالإضافة إلى طريقة توزيع أرباح الشركة الصافية.
9. إرساء قنوات اتصال فعال تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة أو أي تطورات جوهرية.
10. وضع القيم والمعايير التي تحكم العمل في الشركة.

إلى غير ذلك من المهام والاختصاصات الأخرى المقررة للمجلس وفق نظام الشركات ونظام الشركة الأساس ولائحة حوكمة الشركات

مهام واختصاصات لجان الشركة

لجنة المراجعة

تختص لجنة المراجعة بالمراقبة على أعمال الشركة، ولها في سبيل ذلك حق الاطلاع على سجلاتها ووثائقها وطلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، ويجوز لها أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو تعرضت الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة، ومن أبرز مهام اللجنة ما يلي:

- مساعدة المجلس في الوفاء بمسؤولياته فيما يتعلق بنظام الرقابة الداخلية في الشركة، بالإضافة إلى ذلك تقع على لجنة المراجعة مسؤولية الإشراف على التقارير المحاسبية والتأكد من الالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية للشركة والتأكد من فاعلية الرقابة ومراجعة السياسات المحاسبية للشركة.
- الإشراف على كل من ممثلي المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي.
- دراسة نظام الرقابة الداخلية في الشركة ووضع تقرير مكتوب عن رأيها وتوصياتها.
- مراجعة تقرير المراجعة الداخلية ومتابعة الإجراءات التصحيحية.
- رفع التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن تعيين أو استبدال ممثلي المراجعة الداخلية أو إنهاء خدمات مراجعي الحسابات الخارجيين وتحديد أتعابهم مع الأخذ بعين الاعتبار استقلاليتها أثناء تقديم التوصيات.
- متابعة أعمال مراجعي الحسابات الخارجيين واعتماد أي أنشطة خارج نطاق أعمال المراجعة الموكلة إليهم أثناء قيامهم بأعمال المراجعة.
- مراجعة خطة مراجع الحسابات الخارجي وإبداء ملحوظاتها عليها.
- مناقشة ملاحظات مراجع الحسابات الخارجي على القوائم المالية مع الإدارة التنفيذية ومتابعة الإجراءات التصحيحية التي اتخذت في هذا الصدد.
- مراجعة القوائم المالية الربع سنوية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وتقديم ملاحظاتها وتوصياتها حول هذه القوائم إلى مجلس إدارة الشركة.
- دراسة السياسات المحاسبية التي تتبناها الشركة ورفع توصياتها في هذا الشأن إلى مجلس الإدارة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تشمل أبرز مهمات لجنة الترشيحات والمكافآت ومسؤولياتها ما يلي:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة.
- إعداد وصف للقدرة والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.

- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

اللجنة التنفيذية

تختص بمساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على الإدارة التنفيذية للشركة ومراجعة ومراقبة أعمال الشركة بصفة منتظمة وعمل التوصيات اللازمة للمجلس، كما تقوم بدراسة الميزانية التقديرية والبت في الأعمال الموكلة لها من مجلس الإدارة، إضافة إلى متابعة خطط الشراء الاستراتيجية ومراجعة المصاريف الرأسمالية المعتمدة للشركة

لجنة الاستثمار

تختص بإعداد وصياغة سياسة الاستثمار ومتابعة تنفيذها وعرضها على مجلس الإدارة لمراجعتها والموافقة عليها قبل تنفيذها، وتحديد نقاط القوة والضعف في الأداء الاستثماري للشركة وتقديم التوصيات لمعالجتها ورفع كفاءتها، كما تقوم بمراجعة وتقييم المحفظة الاستثمارية للشركة، إضافة إلى تقييم ومتابعة حدود المخاطر المتعلقة بالاستثمار، كما تقدم اللجنة محاضر أعمالها إلى مجلس الإدارة.

لجنة المخاطر

تختص بوضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، وتحديد مستوى قبولها والتحقق من جدوى استمرارها ومواصلة نشاطاتها بنجاح، وتحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الفترة القادمة، وكذلك الإشراف على نظام إدارة المخاطر وإعادة تقييم قدرة تحملها وتعرضها لها بشكل دوري وإعداد تقارير مفصلة للخطوات المقترحة، ومراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر لضمان توافر الموارد والنظم الكافية ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من مجلس الإدارة والتحقق من استقلال موظفيها عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر، وكذلك استيعاب المخاطر المحيطة ومراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر على إدارة المخاطر في الشركة

تدريب وتطوير أعضاء مجلس الإدارة

لا يوجد تدريب لأعضاء مجلس الإدارة خلال العام 2023م.

التعاملات التي فيها مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة

طبيعة العلاقة	طرف العلاقة	قيمة التعاملات لعام 2023	من له مصلحة	مدة العقد	معلومات اضافية
إدارة محفظة الشركة للكوك الحكومية	الراجحي المالية	157,459	عضو مجلس الإدارة أحمد المحسن كونه تنفيذي في شركة الراجحي المالية	سنوي	تم الترخيص لهذا الأعمال من قبل مجلس الإدارة بناء على التفويض الصادر لها من الجمعية

اجتماعات مجلس الإدارة واللجان

أولاً: اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة خلال العام 2023 م عدد (4) اجتماعات وفق التفصيل التالي:

أعضاء المجلس	20 مارس	20 يونيو	18 سبتمبر	11 ديسمبر
عبدالعزیز فهد الخيال- رئيس المجلس	✓	✓	✓	✓
علي محمد ال سفلان-نائب رئيس المجلس	✓	✓	✓	✓
أحمد عبدالرحمن المحسن-عضو المجلس	✓	✓	✓	✓
بكر عبدالرحمن المهنا-عضو المجلس	✓	✓	✓	✓
تركي عبدالله الجعويني-عضو المجلس	✓	✓	✓	✓
رائد عبدالله التميمي- عضو المجلس	✓	✓	✓	✓
محمد حمد الكثيري - عضو المجلس	✓	✓	✓	✓
ابراهيم حمد الراشد- عضو المجلس	✓	✓	✓	✓
سعد عبدالعزيز الحقیل- عضو المجلس	✓	✓	✓	✓
عبدالرحمن عبدالعزيز بن سليمان- عضو المجلس	✓	✓	✓	✓

ثانياً : اللجنة التنفيذية

عقدت اللجنة التنفيذية خلال العام 2023 م عدد (4) اجتماعات وفق التفصيل التالي:

أعضاء اللجنة	19 مارس	28 مايو	11 سبتمبر	17 سبتمبر
عبدالعزیز فهد الخيال-رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓
علي محمد ال سفلان-عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓
محمد حمد الكثيري-عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓
عبدالرحمن عبدالعزيز بن سليمان-عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓

ثالثاً : لجنة الترشيحات و المكافآت

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام 2023 م عدد (3) اجتماعات وفق التفصيل التالي:

أعضاء اللجنة	19 مارس	28 مايو	1 أكتوبر
تركي عبدالله الجعويني – رئيس اللجنة	✓	✓	✓
عبدالعزیز فهد الخيال- عضو اللجنة	✓	✓	✓
علي محمد ال سفلان- عضو اللجنة	✓	✓	✓
بكر عبدالرحمن المهنا- عضو اللجنة	✓	✓	✓

رابعاً: لجنة الاستثمار

عقدت لجنة الاستثمار خلال العام 2023 م عدد (4) اجتماعات وفق التفصيل التالي:

أعضاء اللجنة	19 مارس	5 سبتمبر	14 ديسمبر	28 ديسمبر
بكر عبدالرحمن المهنا - رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓
أحمد عبدالرحمن المحسن - عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓
سعد عبدالعزيز الحقييل - عضو اللجنة	✓	✓	✓	✓

خامساً: لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة خلال العام 2023 م عدد (7) اجتماعات وفق التفصيل التالي:

أعضاء اللجنة	12 مارس	15 مارس	10 مايو	16 يوليو	8 أغسطس	20 سبتمبر	5 نوفمبر
أحمد عبدالرحمن المحسن - رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
رائد عبدالله التميمي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أحمد عبدالله المنيف - عضو خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
موسى عبدالله موسى - عضو خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

سادساً: لجنة إدارة المخاطر

عقدت لجنة إدارة المخاطر خلال العام 2023 م عدد (3) اجتماعات وفق التفصيل التالي:

أعضاء اللجنة	26 فبراير	11 يونيو	10 سبتمبر
رائد عبدالله التميمي- رئيس اللجنة	✓	✓	✓
إبراهيم حمد الراشد- عضو اللجنة	✓	✓	✓
محمد حمد الكثيري- عضو اللجنة	✓	✓	✓
أحمد عبدالله المنيف- عضو من خارج المجلس	✓	✓	✓

الإدارة التنفيذية:

يتولى مجلس الإدارة تشكيل الإدارة التنفيذية للشركة، وتنظيم كيفية عملها، والرقابة والإشراف عليها، والتحقق من أدائها المهام الموكولة، ومع مراعاة الاختصاصات المقررة لمجلس الإدارة، تختص الإدارة التنفيذية بتنفيذ الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة بما يحقق أغراضها. ومن أبرز اختصاصات الإدارة التنفيذية ومهامها ما يلي:

1. تنفيذ السياسات والأنظمة الداخلية للشركة المقررة من مجلس الإدارة.
2. اقتراح استراتيجية شاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية والمرحلية وسياسات وآليات الاستثمار، والتمويل، وإدارة المخاطر، وخطط إدارة الظروف الإدارية الطارئة وتنفيذها.
3. إدارة العمل اليومي للشركة وتسيير أنشطتها، فضلاً عن إدارة مواردها بالشكل الأمثل وبما يتفق مع أهداف الشركة واستراتيجيتها.
4. تنفيذ نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، والتحقق من فعالية تلك النظم وكفائتها.
5. والحرص على الالتزام بمستوى المخاطر المعتمد من مجلس الإدارة.
6. تنفيذ قواعد الحوكمة الخاصة بالشركة بفعالية. والسياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح.

إعداد التقارير الدورية المالية وغير المالية بشأن التقدم المحرز في نشاط الشركة على ضوء خطط وأهداف الشركة الاستراتيجية، وعرض تلك التقارير على مجلس الإدارة.

السير الذاتية لكبار التنفيذيين:

أ. ماجد بن أحمد قويدر – الرئيس التنفيذي لقطاع المالية

المؤهلات: حاصل على شهادة محاسب قانوني معتمد من جامعة إلينوي في الولايات المتحدة الأمريكية ومن جمعية المحاسبين القانونيين الأردنيين في الأردن، والباكوريوس في علوم المحاسبة وإدارة الأعمال من الجامعة الأردنية

الوظائف الحالية: الرئيس التنفيذي لقطاع المالية

الخبرات والوظائف السابقة: يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (37) عاماً في السعودية وكندا والأردن، حيث شغل منصب الرئيس التنفيذي للمالية للمجموعة في كلاً من الشركة الكيميائية السعودية والشركة السعودية للطباعة والتغليف، ومدير تنفيذي في برايس ووتر هاوس كوبرز، بالإضافة الى عمله في شركات أخرى

أ. إبراهيم بن سليمان العتيق – نائب الرئيس التنفيذي لقطاع رأس المال البشري

المؤهلات: حاصل على درجة الماجستير التنفيذي في الإدارة والقيادة الدولية من جامعة اليمامة، وماجستير إدارة أعمال من جامعة إنسيك الفرنسية، ودبلوم ريادة الأعمال من جامعة واشنطن، وباكوريوس إدارة أعمال من جامعة الإمام

الوظائف الحالية: نائب الرئيس التنفيذي لقطاع رأس المال البشري

الخبرات والوظائف السابقة: يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من عشرين عام، حيث شغل منصب النائب الأول للرئيس التنفيذي لقطاع التشغيل في شركة نجم لخدمات التأمين، ونائباً للرئيس للخدمات المشتركة ومديراً للموارد البشرية في مجموعة من الشركات

م. رائد بن ناصر الحيدري – نائب الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات

المؤهلات: حاصل على درجة الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال من جامعة اليمامة، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة إنسيك، وباكوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك سعود، ودبلوم عالي في الإدارة والقيادة من جامعة واشنطن وشهادات مهنية في إدارة المشاريع

الوظائف الحالية: نائب الرئيس التنفيذي لقطاع العمليات

الخبرات والوظائف السابقة: يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (16) عاماً، حيث شغل منصب نائب الرئيس لتنفيذ الأعمال في شركة تقنية، وخبرات قيادية سابقة في القطاع الخاص وشبه الحكومي

م. عبدالهادي بن عايض القحطاني – نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التطوير المؤسسي

المؤهلات: حاصل على الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال، والباكوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

الوظائف الحالية: نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التحكم والتطوير المؤسسي

الخبرات والوظائف السابقة: يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ (24) عاماً، حيث شغل منصب مدير تنفيذي للمبيعات وتطوير الأعمال في شركة "علم"، ومدير للعمليات في "مجموعة المزون"، ومدير للخدمات التقنية في "شركة الإلكترونيات المتقدمة"

م. سلطان بن سعود العتيبي – مدير عام الحوكمة والمخاطر والالتزام

المؤهلات: درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود

الوظائف الحالية: مدير عام الحوكمة والمخاطر والالتزام

الخبرات والوظائف السابقة: عمل مديراً عاماً لإدارة المخاطر المؤسسية في هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في الفترة من 2021 إلى 2023. كما عمل قبل ذلك في شركة سابك في الفترة من 2007 إلى 2021 حيث شغل العديد من المناصب، آخرها مدير أعلى لإدارة المخاطر، ومدير أنظمة التحكم في مصنع جلايكول الإيثيلين. وعمل قبل ذلك كمهندس نقل في الشركة السعودية للكهرباء من عام 2006 إلى عام 2007

م. ناصر بن محمد العنزي – مدير عام مبيعات الجملة

المؤهلات: ماجستير إدارة الأعمال (ماجستير في إدارة الأعمال) من جامعة اليمامة بكالوريوس الهندسة الصناعية من جامعة الملك سعود

الوظائف الحالية: مدير عام مبيعات الجملة

الخبرات والوظائف السابقة: مدير عام المبيعات بالجملة بشركة غازكو (2023 – حالياً)
مدير التميز التشغيلي بشركة غازكو (2021 – 2023).
مدير البرامج في وزارة الاقتصاد والتخطيط (2019-2021)
مدير عام شركة ووترينا في شركة سمنان القابضة (2017 – 2019)
مدير تطوير الأعمال في شركة سمنان القابضة (2016 – 2017)
رئيس قطاع الرقابة الصناعية بشركة غازكو (2015 – 2016)
مهندس مشروع في غازكو (2010-2015)

أ. أحمد بن فهد الشمري – مدير عام التسويق والاتصال المؤسسي

المؤهلات: بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة جنوب إنديانا، الولايات المتحدة الأمريكية/ إيفانسفيل - برنامج هارفارد لتطوير القيادة، كلية هارفارد للأعمال

الوظائف الحالية: مدير عام التسويق والاتصال للمؤسسي

الخبرات والوظائف السابقة: مدير تنفيذي للاتصالات المؤسسية بخبرة تزيد عن 7 سنوات في العديد من الشركات.
خبير في إدارة العلامات التجارية والاتصالات الاستراتيجية، مع سجل حافل في تعزيز سمعة الشركة وإشراك أصحاب المصلحة

أ. بريكان بن علي الشمري – مدير عام النقل

المؤهلات: حصل على درجة البكالوريوس في علوم الحاسب من جامعة الملك سعود (الرياض 2006)
ماجستير إدارة الأعمال من جامعة ولفرهامبتون (المملكة المتحدة 2017)
الدبلوم العالي في الإدارة الإستراتيجية والقيادة من معهد الإدارة المعتمد (المملكة المتحدة 2017)

الوظائف الحالية: مدير عام النقل غازكو

الخبرات والوظائف السابقة: مدير النمو والشراكات في شركة (TruKKer Arabia LTD 2020-2023)
مدير عام في شركة وصل السعودية المحدودة (2018-2020)
مدير تطوير الأعمال ومساعد. جنرال موتورز في FTE النقل الثقيل (2007-2017)

أ. فهد بن عوض ابن عتيق – مدير عام التقنية والتحول الرقمي

المؤهلات: درجة البكالوريوس في نظم المعلومات من جامعة الملك خالد
درس الإستراتيجية والتحول الرقمي في IMD في لوزان وكلية IESE للأعمال في برشلونة.
حاصل على شهادة تحليلات الأعمال من جامعة كامبريدج

الوظائف الحالية: مدير عام التقنية والتحول الرقمي

الخبرات والوظائف السابقة: يتمتع بخبرة تزيد عن عشر سنوات في الأدوار القيادية التي تشمل تكنولوجيا المعلومات والموارد البشرية والخدمات المشتركة.
وفي شركة Solb Steel، شغل منصب مدير تقنية المعلومات والتطوير التنظيمي
بالإضافة إلى مدير الموارد البشرية والخدمات العامة.

يقود فهد التقنية والتحول الرقمي في غازكو ويعمل على نحو وثيق مع القيادة التنفيذية للشركة لدفع الاستثمار الرقمي والتحول والابتكار في المنظمة. وبهذه الصفة، يشرف فهد على تقديم الخدمات ذات المهام الحرجة إلى شبكة غازكو الواسعة من المكاتب والمصانع والعمليات الميدانية على مستوى البلاد، وكذلك للمستهلكين والموزعين وأصحاب المصلحة الآخرين.

قبل توليه منصبه الحالي، لعب فهد دورًا محوريًا في قيادة نشر النواة الرقمية لشركة غازكو والطرح الكبير لنظام SAP عبر مختلف القطاعات وتحت قيادته، حصلت غازكو على جوائز مرموقة، بما في ذلك جائزة أفضل تحول رقمي في SCXA'24، وجائزة الذكاء الاصطناعي للنفط والغاز في حفل توزيع جوائز الشرق الأوسط للتميز التقني 2021، وجائزة النفط والغاز الرقمي في حفل توزيع جوائز الشرق الأوسط للتميز التقني 2022.

الشهادات: شهادة الحزام الأسود في منهجية Lean Six Sigma
إدارة مخاطر المشاريع.
محترف تخطيط وجدولة المشاريع ومراقبة التكاليف

أ. شايع بن هايف القحطاني – رئيس التدقيق الداخلي وأمين سر لجنة المراجعة

المؤهلات: بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك خالد
مقيم معتمد للتميز في العمليات (OE) من المؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة (EFQM)
شهادة نظام إدارة الجودة ISO 9001:2015.
شهادة نظام إدارة الطاقة ISO 50001:2011.

الوظائف الحالية: رئيس التدقيق الداخلي بشركة غازكو وأمين سر لجنة المراجعة

الخبرات والوظائف السابقة: خبرة في مجال التدقيق الداخلي أكثر من 18 عامًا بدءًا من أرامكو السعودية (10 سنوات)، وسابك (1.8 سنة) كمدير تدقيق داخلي أول، (2.6 NHC سنة) كمدير تدقيق داخلي وشركة SAMI المتقدمة للإلكترونيات (1.7 سنة) كمدير تدقيق داخلي أول

م. وليد بن مطلق القثامي – مدير عام الأمن الصناعي والخدمات المشتركة

المؤهلات: درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية التطبيقية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
حصل على عدة برامج تدريبية مرموقة في مجالات القيادة

الخبرات والوظائف السابقة: يتمتع المهندس وليد بخبرة واسعة تزيد عن (10) سنوات، وقد تولى مناصب قيادية عدة، أبرزها:
مديرًا لإدارة الشؤون الهندسية في الشركة،
ويعد عضوًا في العديد من اللجان الداخلية في الشركة والخارجية
كما يشغل عضوية مجلس مديرين شركة جال.

التغيرات التي طرأت على كبار التنفيذيين خلال العام 2023م:

لا يوجد أي تغييرات طرأت على كبار التنفيذيين خلال العام



مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية:

تقوم غازكو بدفع مكافآت ومصاريف وبدل حضور الجلسات لأعضاء مجلس الإدارة واللجان، استناداً إلى أحكام المواد الواردة في نظام الشركات السعودي بوزارة التجارة ولوائحه التنفيذية والنظام الأساسي للشركة ونظام السوق المالية (الهيئة) ولوائحه التنفيذية، كما تقوم الشركة بدفع رواتب ومكافآت وتعويضات الإدارة التنفيذية بحسب عقود العمل المبرمة معهم

المعايير العامة للمكافآت:

تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بالتوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة والإدارة التنفيذية مع مراعاة:

- أن تكون متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لأدائها وتنسجم مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
 - حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل.
 - تحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
 - انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
 - الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
 - أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والحفاظ عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
 - إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها
- عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
- إذا قررت الجمعية إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية للمجلس دون عذر مشروع، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة.
- في جميع الأحوال؛ لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية مبلغ خمسمائة ألف ريال سنوياً.
- الإفصاح في التقرير السنوي لمجلس الإدارة عن تفاصيل السياسات المتعلقة بالمكافآت وآليات تحديدها والمبالغ والمزايا المالية والعينية المدفوعة لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية.

مكافأة أعضاء مجلس الإدارة:

والتعليمات المرعية في المملكة الصادرة من الجهات المختصة.

يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة الى الجمعية العامة العادية على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من رواتب وبدل حضور ومصروفات وغير ذلك من المزايا، كما يشتمل التقرير على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم موظفين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات سبق أن وافقت عليها الجمعية العامة العادية

طبقاً للمادة (21) من النظام الأساسي للشركة، تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح، وفي حال كانت نسبة معينة من صافي الأرباح فيجب مراعاة أحكام الفقرة (5) من المادة (45) من النظام الأساسي للشركة، ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات أو أي أنظمة أخرى مكملة له، بالإضافة إلى ما يقرره مجلس الإدارة من مصروفات السفر والإقامة والإيواء لكل جلسة للأعضاء غير المقيمين وفق الأنظمة والقرارات

تعرض توصية مجلس الإدارة بصرف مكافآت أعضاء المجلس عن السنة المالية المنتهية في بند مستقل في الجمعية العامة، ولا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت عليه. تصرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بعد موافقة الجمعية العامة على ذلك. يجوز صرف بدلات حضور جلسات مجلس الإدارة بنهاية كل ربع سنة ميلادية.

- يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
- يجب أن يكون استحقاق مكافأة أعضاء مجلس الإدارة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
- يجب أن يكون استحقاق العضو للمكافأة عن الفترة من تاريخ تعيينه بالمجلس ووفقاً لمدة عضويته.

مكافأة اللجان المنبثقة من المجلس:

- تتكون مكافأة أعضاء اللجان من مكافأة سنوية (مبلغ مقطوع) عن عضوية كل لجنة أو بدل حضور عن الجلسات أو الاثنين معاً بالإضافة إلى ما يقرره مجلس الإدارة من مصروفات السفر والإقامة والإيواء لكل جلسة للأعضاء غير المقيمين وفق الأنظمة والقرارات والتعليمات المرعية في المملكة الصادرة من الجهات المختصة.
- يجب أن يكون استحقاق العضو للمكافأة عن الفترة من تاريخ تعيينه باللجنة ووفقاً لمدة عضويته.
- تصرف مكافآت أعضاء اللجان وبدلات الحضور بنهاية كل ربع سنة ميلادية.

وبناء على ما سبق فقد حدد مجلس الإدارة مكافأة مجلس الإدارة للعام 2023م بمبلغ معين لكل عضو وفقاً للسياسة أعلاه، إضافة إلى مكافأة لممثلي الشركة في عضويات مجالس إدارات الشركات الزميلة والتابعة لا تتجاوز (100) ألف ريال للأعضاء الذين لا يتم صرف مكافآت عن عضويتهم في تلك الشركات أو لا تصل مبالغ مكافآتهم في تلك الشركات بمبلغ (100) ألف ريال فيتم صرف كامل المكافأة أو ما يكملها، الأخذ في الاعتبار أن لا يتجاوز في جميع الأحوال مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية -أو عينية مبلغ خمسمائة ألف ريال سنوياً - عدا مكافأة وبدلات لجنة المراجعة، وسيتم صرف هذه المكافآت بعد موافقة الجمعية العامة للشركة على ذلك

أما فيما يخص بدلات حضور المجلس واللجان فقد حدد مبلغ (3000) ريال لكل جلسة إضافة إلى مكافأة عن عضوية كل لجنة بمبلغ 50 ألف ريال لكل عضو، عدا لجنة المراجعة فتم تحديد مكافأة اللجنة بمبلغ (100) ألف ريال لكل عضو، وقد تم صرف هذه البدلات والمكافآت بشكل ربع سنوي

مكافأة رئيس المجلس:

- تتكون مكافأة رئيس المجلس من مكافأة سنوية (مبلغ مقطوع) بالإضافة إلى ما يقرره مجلس الإدارة من بدل مصروفات السفر والإقامة والإيواء وما من شأنه تأدية الاختصاصات المقررة له وفق الأنظمة والقرارات والتعليمات المرعية في المملكة الصادرة من الجهات المختصة.
- تصرف مكافأة رئيس المجلس والعضو المنتدب - إن وجدت - بنهاية كل ربع سنة ميلادية.

سياسة مكافأة الإدارة التنفيذية:

تتكون مكافآت الإدارة التنفيذية من:

- مكافآت ثابتة وتشتمل على رواتب أساسية - تدفع على أساس شهري في نهاية كل شهر ميلادي -، بدلات ومنها (بدل السكن، بدل النقل ...إلخ)، المزايا الأخرى ومنها (التأمين الطبي، اشتراكات التأمينات الاجتماعية المدفوعة وفق الأنظمة، الإجازات السنوية ...إلخ).
 - مكافآت متغيرة - إن وجدت- ومنها المكافآت الدورية، الأرباح، الخطط التحفيزية قصيرة وطويلة الأجل، الأسهم الممنوحة.
 - مكافأة نهاية الخدمة.
- يختص مجلس الإدارة بناء على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت باعتماد هيكل المكافآت لمختلف مستويات العاملين في الشركة. وبناءً عليه لا يوجد أي انحراف جوهري بين المكافآت الممنوحة والسياسات المعمول بها.

تفاصيل المكافآت والرواتب والمصروفات
المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار
التنفيذيين في الشركة بما فيهم الرئيس
التنفيذي والمدير المالي للشركة عن العام
2023 على النحو التالي:

أعضاء مجلس الإدارة:

الأعضاء	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مكافأة تمثيل الشركة في عضويات مجالس إدارات الشركات الزميلة والتابعة	المجموع	بدل المصروفات
الأعضاء المستقلين						
عبدالعزیز فهد الخیال - رئیس المجلس	367,000	12,000	24,000		403,000	12,500
ترکی عبدالله الجعونی	379,000	12,000	21,000		412,000	19,700
رائد عبدالله التیمی	379,000	12,000	21,000		412,000	
إبراهیم حمد الراشد	379,000	12,000	21,000		412,000	
سعد عبدالعزیز الحقیل	376,000	12,000	24,000		412,000	
المجموع	1,880,000	60,000	111,000	-	2,051,000	

الأعضاء	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مكافأة تمثيل الشركة في عضويات مجالس إدارات الشركات الزميلة والتابعة	المجموع	بدل المصروفات
الاعضاء غير التنفيذيين						
علي محمد ال سفلان - نائب رئيس المجلس	317.000	12.000	33.000		362.000	
بكر عبدالرحمن المهنا	317.000	12.000	33.000		362.000	
أحمد عبدالرحمن المحسن	376.000	12.000	24.000		412.000	
محمد حمد الكثيري	317.000	12.000	21.000		350.000	
المجموع	1.327.000	48.000	111.000	-	1486.000	

الأعضاء	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مكافأة تمثيل الشركة في عضويات مجالس إدارات الشركات الزميلة والتابعة	المجموع	بدل المصروفات
الاعضاء التنفيذيين						
عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان	376.000	12.000	12.000	50.000	438.000	

أعضاء اللجان:

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافأة الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	أعضاء اللجان
لجنة المراجعة			
121.000	21.000	100.000	أ. أحمد عبدالرحمن المحسن - رئيس اللجنة
121.000	21.000	100.000	أ. رائد عبدالله التميمي
121.000	21.000	100.000	د. أحمد عبدالله المنيف
121.000	21.000	100.000	أ. موسى عبدالله موسى
484.000	84.000	400.000	المجموع
اللجنة التنفيذية			
62.000	12.000	50.000	م. عبدالعزيز فهد الخيال - رئيس اللجنة
62.000	12.000	50.000	أ. علي محمد ال سفلان
62.000	12.000	50.000	د. محمد حمد الكثيري
62.000	12.000	50.000	م. عبدالرحمن عبدالعزيز بن سليمان
248.000	48.000	200.000	المجموع

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافأة الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	أعضاء اللجان
لجنة الترشيحات والمكافآت			
59.000	9,000	50.000	أ. تركي عبدالله الجعويني - رئيس اللجنة
59.000	9,000	50.000	أ. علي محمد ال سفلان
59.000	9,000	50.000	أ. بكر عبدالرحمن المهنا
59.000	9,000	50.000	م. عبد العزيز فهد الخيال
236.000	36,000	200.000	المجموع
لجنة الاستثمار			
62.000	12,000	50.000	أ. بكر عبدالرحمن المهنا - رئيس اللجنة
62.000	12,000	50.000	أ. أحمد عبدالرحمن المحسن
62.000	12.000	50.000	د. سعد عبدالعزيز الحقييل
186.000	36,000	150.00	المجموع

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافأة الثابتة (عدا (بدل حضور الجلسات	أعضاء اللجان
لجنة المخاطر			
59.000	9.000	50.000	أ. رائد عبدالله التميمي – رئيس اللجنة
59.000	9.000	50.000	أ. إبراهيم حمد الراشد
59.000	9.000	50.000	د. محمد حمد الكثيري
59.000	9.000	50.000	د. أحمد عبدالله المنيف
236.000	36.000	200.000	المجموع

كبار التنفيذيين:

المبلغ	المبلغ	المكافآت الثابتة
5,174,824.32	رواتب	
1,920,106.08	بدلات	
338,542.00	مزايا عينية	
7,433,472.40	المجموع	

المبلغ	المبلغ	المكافآت المتغيرة
673,083.44	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	
1,999,406.00	خطط تحفيزية طويلة الأجل	
2,672,489.44	المجموع	
10,105,961.84	المجموع الكلي	

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين عن أي مكافآت:

لم يتم عقد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

بيان بعدد الأسهم المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وغيرها خلال عام 2023 م، ووصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

أعضاء مجلس الإدارة:

اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
1 م. عبد العزيز بن فهد الخيال	-	-	-	-	-	-
2 أ. علي بن محمد ال سفلان	1000	-	1000	-	-	-
3 أ. إبراهيم بن حمد الراشد	-	-	-	-	-	-
4 أ. أحمد بن عبدالرحمن المحسن	670	-	670	-	-	-
5 أ. بكر بن عبدالرحمن المهنا	-	-	-	-	-	-
6 أ. تركي بن عبدالله الجعوي	-	-	-	-	-	-
7 أ. رائد بن عبد الله التميمي	-	-	-	-	-	-
8 د. محمد بن حمد الكثيري	-	-	-	-	-	-
9 د. سعد بن عبدالعزيز الحويل	-	-	-	-	-	-
10 م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان	-	-	-	-	-	-

لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة التابعة، ولا يوجد تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

كبار التنفيذيين:

نسبة التغيير	صافي التغيير	نهاية العام		بداية العام		اسم من تعود له المصلحة	
		أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم		
-	-	-	-	-	-	م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان	1
-	-	-	-	-	-	أ. ماجد بن أحمد قويدر	2
-	-	-	-	-	-	أ. إبراهيم بن سليمان العتيق	3
-	-	-	-	-	-	م. رائد بن ناصر الحيدري	4
-	-	-	-	-	-	م. عبدالهادي بن عايض القحطاني	5

لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة التابعة، ولا يوجد تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضاءه – وبخاصة غير التنفيذيين – علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

لم تستلم الشركة خلال العام 2023 م أي مقترحات أو ملحوظات من قبل المساهمين حيال الشركة وأدائها، سوى ما تم مناقشته في الجمعيات المنعقدة خلال العام والرد على استفسارات وملحوظات المساهمين في حينه وبحضور أعضاء مجلس الإدارة، أو من خلال اطلاعهم على محضر الجمعية

العقوبات أو الجزاءات أو التدابير الاحترازية أو القيود الاحتياطية المفروضة على الشركة من قبل الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية:

بلغ إجمالي الغرامات والجزاءات التي فرضت على الشركة خلال العام المالي 2023 م (48,616) ريال، وتفصيلها كالتالي:

العقوبة / الجزاء / التدبير الاحترازي / القيد الاحتياطي	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	المبلغ الإجمالي (ريال)	سبيل علاجها وتفاذي وقوعها مستقبلاً	
1	غرامة مالية	غرامة ضريبة الاستقطاع	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	5,616	اتباع المتطلبات النظامية
2	غرامة مالية	مخالفات متطلبات الترخيص	الهيئة العامة لنقل	43,000	اتباع المتطلبات النظامية
الإجمالي				48,616	

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

تؤكد اللجنة على قيامها بعقد الاجتماعات الدورية مع المراجع الخارجي للحسابات وإدارة المراجعة الداخلية (بما في ذلك الاستشاري المعين لتنفيذ أعمال المراجعة الداخلية) وكذلك الإدارة التنفيذية بهدف مناقشة كافة المسائل والملاحظات التي يثيرها المراجع الخارجي أو المراجعة الداخلية، والعمل على تنفيذ التوصيات الصادرة في هذا الشأن ومتابعتها مع الإدارة التنفيذية بشكل دوري للتأكد من تطبيق الخطط الموضوعة لتصحيح أي ملاحظات والرفع للمجلس بأي توصيات أو مسائل ترى ضرورة الإحاطة بها

كما عمل مجلس الإدارة خلال العام 2023 م على إصدار القرارات والتوجيهات المتعلقة بتحسين جودة نظم الرقابة الداخلية والرفع من فاعليتها، ومتابعة تنفيذها مع الإدارة التنفيذية، بما في ذلك تطوير وتحديث السياسات ومراجعتها بشكل دوري، وتعيين الاستشاريين المختصين لتحديد جوانب الضعف ومعالجة الثغرات والعمل على تحسين الضوابط الرقابية وتكامل الأنظمة المالية والتقنية

قامت لجنة المراجعة بالتوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجع الحسابات القانوني لمراجعة حسابات الشركة للعام المالي 2023 م (برايس وتر هاوس كوبرز) إضافة إلى تقييم نظام الرقابة الداخلية ضمن نطاق مراجعة البيانات المالية الختامية للشركة

كما قامت اللجنة بمراجعة النتائج والقوائم المالية الأولية الربع سنوية لعام 2023 م و اعتمادها حسب تفويض مجلس الإدارة بقرارة رقم 05/382 في اجتماع المجلس رقم 05/2022/382 و تاريخ 11/12/2022 م ، والتوصية لمجلس الإدارة بالموافقة على القوائم المالية للحسابات الختامية السنوية ومراجعة الالتزام في الإفصاحات في القوائم المالية ، التغييرات في السياسات المحاسبية ، الأحداث الهامة وغير المتوقعة، التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية بالإضافة إلى مدى الالتزام بالمعايير المحاسبية والمتطلبات القانونية الأخرى كذلك قامت اللجنة خلال العام المالي 2023 م بدراسة أنظمة الرقابة الداخلية والمالية بالشركة وفعاليتها من خلال تقارير المراجعة الداخلية والملاحظات الواردة في سجل المخاطر، بالإضافة إلى ملاحظات المراجع الخارجي للشركة والتأكيد على وضع الخطط المناسبة لمعالجة الملاحظات

توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة:

يوجد لدى الشركة إدارة للمراجعة الداخلية بالإضافة إلى الاستعانة بشركة متخصصة في التدقيق الداخلي لمساعدة إدارة المراجعة الداخلية في إعداد خطة المراجعة السنوية وتنفيذ عدد من عمليات المراجعة على قطاعات الشركة المختلفة

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها:

لا يوجد توصيات للجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، كما لم تقدم اللجنة أي توصيات بشأن عزل مراجع حسابات الشركة

الاختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين:

لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها، وإذا لم توجد أعمال أو عقود من هذا القبيل:

تبين سياسة الحوكمة لدى غازكو نظام التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة حيث يتم الإفصاح عن أي تعاملات أو عقود يوجد فيها حالات تعارض مصالح لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية والمساهمين تقتصر المعاملات مع أطراف ذات علاقة، وذلك بحسب التالي (ريال سعودي):

31 ديسمبر 2022		31 ديسمبر 2023		طبيعة المعاملة	أسماء الشركات
الرصيد(دائن) / مدين	مبلغ المعاملة	الرصيد(دائن) / مدين	مبلغ المعاملة		
17,809,484	23,242,264	(8,850,009)	65,458,910	شركة زميلة	المصنع السعودي للأسطوانات الغاز
4,245,628	21,827,633	(940,125)	11,973,100	شركة تابعة	شركة الحلول للغاز
--	--	20,000	--	شركة تابعة	شركة الامداد الوطنية للغاز
--	--	(25,000,000)	--	شركة تابعة	شركة الموزع الأفضل للغاز
--	--	(29,532,689)	18,219,802	شركة تابعة	شركة الناقل الوطني للنقل

المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة (سواءً أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك)، وكشف المديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي (بآلاف الريالات):

اسم الشركة / الشركة التابعة	اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	رصيد القرض في بداية السنة	المبلغ المستلم خلال السنة (بالآلاف الريالات)	المبلغ المسدد خلال السنة	رصيد القرض في نهاية السنة
شركة الغاز والتصنيع الأهلية	صندوق التنمية الصناعية السعودي	203,000	6 سنوات	76,000		(23,000)	53,000
المصنع السعودي لأسطوانات الغاز (نسبة التملك 37.57%).	لا يوجد	-	-	-	-	-	-
توزيع الغاز الطبيعي (نسبة التملك 35%).	صندوق التنمية الصناعية السعودي	20,500	5 سنوات	8,709	0	(9)	8,700
غاز الشرق (نسبة التملك 35%).	لا يوجد	-	-	-	-	-	-
الشركة الوطنية للغازات الصناعية (نسبة التملك 9%)	صندوق التنمية الصناعية السعودي	651,000	8 سنوات	578,439		(196,439)	409,000
	بنك تجاري	318,750	10 سنوات	316,835	0	0	316,835
الشركة العربية المتحدة للزجاج المسطح (نسبة التملك 11.01%)	صندوق التنمية الصناعية السعودي	247,340	15 سنوات	106,840	-	(66,840)	40,000
	بنوك تجارية	42,000	5 سنوات	90,285		(12,496)	77,789

فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك:

لا توجد فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية أو أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك

أي حقوق تحويل أو اكتتابات بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة:

لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتابات بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة:

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية

المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة للعام 2023:

البيان	المسدد	المستحق على الشركة (للشركة)	الوصف	الأسباب
الزكاة	10,212,739.00	15,010,401.00	ما يتم سداؤه أو تحميله على السنة وفقاً للأحكام وقواعد اللوائح التنفيذية لجباية الزكاة في المملكة	متطلب حكومي
	47,827,160.00	-	ما تم سداؤه عن الربوط الزكوية للسنوات السابقة	
ضريبة القيمة المضافة	71,051,710.00	8,814,773.00	ما يتم سداؤه أو تحميله على السنة وفقاً للأحكام المنصوص عليها في الاتفاقية والنظام واللائحة التنفيذية لضريبة القيمة المضافة في المملكة	متطلب حكومي
ضريبة من الموردين ليس لديهم مكاتب بالمملكة (ضريبة الاستقطاع)	767,565.00	226,174.00	ما يتم سداؤه أو تحميله على السنة وفقاً للأحكام المنصوص عليها في النظام ولائحة التنفيذية لضريبة الدخل في المملكة	متطلب حكومي
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	26,967,577.00	2,341,620.00	اشتراكات التأمينات الاجتماعية	متطلب حكومي
تكاليف تأشيرات وجوزات وغرامات حكومية ورسوم مكتب العمل	9,462,727.00	-	رسوم تأشيرات وجوزات بناء على الأنظمة المتعلقة بها	متطلب حكومي

إقرارات بما يلي:

- أ - أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- ب - أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- ت - أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

تحفظات مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية:

لا يوجد

توصية مجلس الإدارة بشأن تغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها:

لم يقدم مجلس الإدارة أي توصية خلال العام 2023 م بشأن تغيير المحاسب القانوني.

تطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات:

تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة/الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة الحادية والأربعون	التقييم	مادة استرشادية
المادة الرابعة والخمسون/ب	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً	مادة استرشادية
المادة الخامسة والثمانون	تحفيز العاملين	مادة استرشادية
المادة السابعة والثمانون	المسؤولية الاجتماعية	مادة استرشادية
المادة الثامنة والثمانون	مبادرات العمل الاجتماعي	مادة استرشادية
المادة الخامسة والتسعون	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	مادة استرشادية

إفصاحات الشركة في موقع شركة السوق المالية السعودية (تداول):

تهتم غازكو بتوفير جميع المعلومات اللازمة التي تمكن المساهمين والجمهور من الاطلاع على التطورات الهامة والأحداث والقرارات الاستراتيجية للشركة، وعليه فقد تم الإعلان عن أهم الأحداث والتطورات خلال هذه السنة وفقاً للآتي:

م	تاريخ الإعلان	عنوان الإعلان
1	23/1/2023م	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الثاني).
2	1/3/2023م	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن إنهاء مذكرة التفاهم مع شركة مكين إنبرجي والمتعلقة في بحث جدوى تأسيس شركة لإنشاء وإدارة وتشغيل وصيانة منشآت ومحطات وشبكات الغاز.
3	21/3/2023م	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31/12/2022م.
4	3/5/2023م	تدعو شركة الغاز والتصنيع الأهلية مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول) عبر وسائل التقنية الحديثة.
5	11/5/2023م	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-03-2023 (ثلاثة أشهر).
6	30/5/2023م	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الثاني)
7	1/6/2023م	تدعو شركة الغاز والتصنيع الأهلية مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الاول) عبر وسائل التقنية الحديثة
8	11/6/2023م	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن تلقيها خطاب من وزارة الطاقة بشأن تعديل أسعار بيع الغاز.
9	21/6/2023م	إعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الأول من العام المالي 2023
10	6/7/2023م	إعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الثاني)
11	9/8/2023م	اعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-06-2023 (ستة أشهر)
12	3/10/2023م	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن آخر التطورات لتوقيع مذكرة تفاهم غير ملزمة مع شركة البحري لبحث سبل التعاون بينهم في الدخول في شراكة لإنشاء شركة تعمل في نشاط النقل البري والخدمات اللوجستية.
13	6/11/2023م	إعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-09-2023 (تسعة أشهر).
14	12/12/2023م	إعلان شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن توزيع أرباح نقدية على المساهمين عن النصف الثاني من العام المالي 2023



غازكو
GASCO