

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية:

تقوم غازكو بدفع مكافآت ومصاريف وبدل حضور الجلسات لأعضاء مجلس الإدارة واللجان، استناداً إلى أحكام المواد الواردة في نظام الشركات السعودي بوزارة التجارة ولوائحه التنفيذية والنظام الأساسي للشركة ونظام السوق المالية (الهيئة) ولوائحه التنفيذية، كما تقوم الشركة بدفع رواتب ومكافآت وتعويضات الإدارة التنفيذية بحسب عقود العمل المبرمة معهم

المعايير العامة للمكافآت:

تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بالتوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة والإدارة التنفيذية مع مراعاة:

- أن تكون متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لأدائها وتنسجم مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
 - حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل.
 - تحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
 - انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
 - الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
 - أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والحفاظ عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
 - إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها
- عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
- إذا قررت الجمعية إنهاء عضوية من تغيب من أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية للمجلس دون عذر مشروع، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة.
- في جميع الأحوال؛ لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية مبلغ خمسمائة ألف ريال سنوياً.
- الإفصاح في التقرير السنوي لمجلس الإدارة عن تفاصيل السياسات المتعلقة بالمكافآت وآليات تحديدها والمبالغ والمزايا المالية والعينية المدفوعة لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية.

مكافأة أعضاء مجلس الإدارة:

والتعليمات المرعية في المملكة الصادرة من الجهات المختصة.

يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة الى الجمعية العامة العادية على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من رواتب وبدل حضور ومصروفات وغير ذلك من المزايا، كما يشتمل التقرير على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم موظفين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات سبق أن وافقت عليها الجمعية العامة العادية

طبقاً للمادة (21) من النظام الأساسي للشركة، تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح، وفي حال كانت نسبة معينة من صافي الأرباح فيجب مراعاة أحكام الفقرة (5) من المادة (45) من النظام الأساسي للشركة، ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات أو أي أنظمة أخرى مكمله له، بالإضافة إلى ما يقرره مجلس الإدارة من مصروفات السفر والإقامة والإيواء لكل جلسة للأعضاء غير المقيمين وفق الأنظمة والقرارات

تعرض توصية مجلس الإدارة بصرف مكافآت أعضاء المجلس عن السنة المالية المنتهية في بند مستقل في الجمعية العامة، ولا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت عليه. تصرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بعد موافقة الجمعية العامة على ذلك. يجوز صرف بدلات حضور جلسات مجلس الإدارة بنهاية كل ربع سنة ميلادية.

- يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
- يجب أن يكون استحقاق مكافأة أعضاء مجلس الإدارة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
- يجب أن يكون استحقاق العضو للمكافأة عن الفترة من تاريخ تعيينه بالمجلس ووفقاً لمدة عضويته.

مكافأة اللجان المنبثقة من المجلس:

- تتكون مكافأة أعضاء اللجان من مكافأة سنوية (مبلغ مقطوع) عن عضوية كل لجنة أو بدل حضور عن الجلسات أو الاثنين معاً بالإضافة إلى ما يقرره مجلس الإدارة من مصروفات السفر والإقامة والإيواء لكل جلسة للأعضاء غير المقيمين وفق الأنظمة والقرارات والتعليمات المرعية في المملكة الصادرة من الجهات المختصة.
- يجب أن يكون استحقاق العضو للمكافأة عن الفترة من تاريخ تعيينه باللجنة ووفقاً لمدة عضويته.
- تصرف مكافآت أعضاء اللجان وبدلات الحضور بنهاية كل ربع سنة ميلادية.

وبناء على ما سبق فقد حدد مجلس الإدارة مكافأة مجلس الإدارة للعام 2023م بمبلغ معين لكل عضو وفقاً للسياسة أعلاه، إضافة إلى مكافأة لممثلي الشركة في عضويات مجالس إدارات الشركات الزميلة والتابعة لا تتجاوز (100) ألف ريال للأعضاء الذين لا يتم صرف مكافآت عن عضويتهم في تلك الشركات أو لا تصل مبالغ مكافآتهم في تلك الشركات بمبلغ (100) ألف ريال فيتم صرف كامل المكافأة أو ما يكملها، الأخذ في الاعتبار أن لا يتجاوز في جميع الأحوال مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية -أو عينية مبلغ خمسمائة ألف ريال سنوياً - عدا مكافأة وبدلات لجنة المراجعة، وسيتم صرف هذه المكافآت بعد موافقة الجمعية العامة للشركة على ذلك

أما فيما يخص بدلات حضور المجلس واللجان فقد حدد مبلغ (3000) ريال لكل جلسة إضافة إلى مكافأة عن عضوية كل لجنة بمبلغ 50 ألف ريال لكل عضو، عدا لجنة المراجعة فتم تحديد مكافأة اللجنة بمبلغ (100) ألف ريال لكل عضو، وقد تم صرف هذه البدلات والمكافآت بشكل ربع سنوي

مكافأة رئيس المجلس:

- تتكون مكافأة رئيس المجلس من مكافأة سنوية (مبلغ مقطوع) بالإضافة إلى ما يقرره مجلس الإدارة من بدل مصروفات السفر والإقامة والإيواء وما من شأنه تأدية الاختصاصات المقررة له وفق الأنظمة والقرارات والتعليمات المرعية في المملكة الصادرة من الجهات المختصة.
- تصرف مكافأة رئيس المجلس والعضو المنتدب - إن وجدت - بنهاية كل ربع سنة ميلادية.

سياسة مكافأة الإدارة التنفيذية:

تتكون مكافآت الإدارة التنفيذية من:

- مكافآت ثابتة وتشتمل على رواتب أساسية - تدفع على أساس شهري في نهاية كل شهر ميلادي -، بدلات ومنها (بدل السكن، بدل النقل ...إلخ)، المزايا الأخرى ومنها (التأمين الطبي، اشتراكات التأمينات الاجتماعية المدفوعة وفق الأنظمة، الإجازات السنوية ...إلخ).
 - مكافآت متغيرة - إن وجدت- ومنها المكافآت الدورية، الأرباح، الخطط التحفيزية قصيرة وطويلة الأجل، الأسهم الممنوحة.
 - مكافأة نهاية الخدمة.
- يختص مجلس الإدارة بناء على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت باعتماد هيكل المكافآت لمختلف مستويات العاملين في الشركة. وبناءً عليه لا يوجد أي انحراف جوهري بين المكافآت الممنوحة والسياسات المعمول بها.

تفاصيل المكافآت والرواتب والمصروفات
المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار
التنفيذيين في الشركة بما فيهم الرئيس
التنفيذي والمدير المالي للشركة عن العام
2023 على النحو التالي:

أعضاء مجلس الإدارة:

الأعضاء	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مكافأة تمثيل الشركة في عضويات مجالس إدارات الشركات الزميلة والتابعة	المجموع	بدل المصروفات
الأعضاء المستقلين						
عبدالعزیز فهد الخیال - رئیس المجلس	367,000	12,000	24,000		403,000	12,500
ترکی عبدالله الجعونی	379,000	12,000	21,000		412,000	19,700
رائد عبدالله التیمی	379,000	12,000	21,000		412,000	
إبراهیم حمد الراشد	379,000	12,000	21,000		412,000	
سعد عبدالعزیز الحقیل	376,000	12,000	24,000		412,000	
المجموع	1,880,000	60,000	111,000	-	2,051,000	

الأعضاء	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مكافأة تمثيل الشركة في عضويات مجالس إدارات الشركات الزميلة والتابعة	المجموع	بدل المصروفات
الاعضاء غير التنفيذيين						
علي محمد ال سفلان - نائب رئيس المجلس	317.000	12.000	33.000		362.000	
بكر عبدالرحمن المهنا	317.000	12.000	33.000		362.000	
أحمد عبدالرحمن المحسن	376.000	12.000	24.000		412.000	
محمد حمد الكثيري	317.000	12.000	21.000		350.000	
المجموع	1.327.000	48.000	111.000	-	1486.000	

الأعضاء	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مكافأة تمثيل الشركة في عضويات مجالس إدارات الشركات الزميلة والتابعة	المجموع	بدل المصروفات
الاعضاء التنفيذيين						
عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان	376.000	12.000	12.000	50.000	438.000	

أعضاء اللجان:

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافأة الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	أعضاء اللجان
لجنة المراجعة			
121.000	21.000	100.000	أ. أحمد عبدالرحمن المحسن - رئيس اللجنة
121.000	21.000	100.000	أ. رائد عبدالله التميمي
121.000	21.000	100.000	د. أحمد عبدالله المنيف
121.000	21.000	100.000	أ. موسى عبدالله موسى
484.000	84.000	400.000	المجموع
اللجنة التنفيذية			
62.000	12.000	50.000	م. عبدالعزيز فهد الخيال - رئيس اللجنة
62.000	12.000	50.000	أ. علي محمد ال سفلان
62.000	12.000	50.000	د. محمد حمد الكثيري
62.000	12.000	50.000	م. عبدالرحمن عبدالعزيز بن سليمان
248.000	48.000	200.000	المجموع

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافأة الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	أعضاء اللجان
لجنة الترشيحات والمكافآت			
59.000	9,000	50.000	أ. تركي عبدالله الجعويني - رئيس اللجنة
59.000	9,000	50.000	أ. علي محمد ال سفلان
59.000	9,000	50.000	أ. بكر عبدالرحمن المهنا
59.000	9,000	50.000	م. عبد العزيز فهد الخيال
236.000	36,000	200.000	المجموع
لجنة الاستثمار			
62.000	12,000	50.000	أ. بكر عبدالرحمن المهنا - رئيس اللجنة
62.000	12,000	50.000	أ. أحمد عبدالرحمن المحسن
62.000	12.000	50.000	د. سعد عبدالعزيز الحقييل
186.000	36,000	150.00	المجموع

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافأة الثابتة (عدا (بدل حضور الجلسات	أعضاء اللجان
لجنة المخاطر			
59.000	9.000	50.000	أ. رائد عبدالله التميمي – رئيس اللجنة
59.000	9.000	50.000	أ. إبراهيم حمد الراشد
59.000	9.000	50.000	د. محمد حمد الكثيري
59.000	9.000	50.000	د. أحمد عبدالله المنيف
236.000	36.000	200.000	المجموع

كبار التنفيذيين:

المبلغ	المبلغ	المكافآت الثابتة
5,174,824.32	رواتب	
1,920,106.08	بدلات	
338,542.00	مزايا عينية	
7,433,472.40	المجموع	

المبلغ	المبلغ	المكافآت المتغيرة
673,083.44	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	
1,999,406.00	خطط تحفيزية طويلة الأجل	
2,672,489.44	المجموع	
10,105,961.84	المجموع الكلي	

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين عن أي مكافآت:

لم يتم عقد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

بيان بعدد الأسهم المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وغيرها خلال عام 2023 م، ووصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

أعضاء مجلس الإدارة:

اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
1 م. عبد العزيز بن فهد الخيال	-	-	-	-	-	-
2 أ. علي بن محمد ال سفلان	1000	-	1000	-	-	-
3 أ. إبراهيم بن حمد الراشد	-	-	-	-	-	-
4 أ. أحمد بن عبدالرحمن المحسن	670	-	670	-	-	-
5 أ. بكر بن عبدالرحمن المهنا	-	-	-	-	-	-
6 أ. تركي بن عبدالله الجعوي	-	-	-	-	-	-
7 أ. رائد بن عبد الله التميمي	-	-	-	-	-	-
8 د. محمد بن حمد الكثيري	-	-	-	-	-	-
9 د. سعد بن عبدالعزيز الحويل	-	-	-	-	-	-
10 م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان	-	-	-	-	-	-

لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة التابعة، ولا يوجد تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

كبار التنفيذيين:

اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		صافي التغيير	نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين		
1 م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان	-	-	-	-	-	-
2 أ. ماجد بن أحمد قويدر	-	-	-	-	-	-
3 أ. إبراهيم بن سليمان العتيق	-	-	-	-	-	-
4 م. رائد بن ناصر الحيدري	-	-	-	-	-	-
5 م. عبدالهادي بن عايض القحطاني	-	-	-	-	-	-

لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة التابعة، ولا يوجد تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضاءه – وبخاصة غير التنفيذيين – علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

لم تستلم الشركة خلال العام 2023 م أي مقترحات أو ملحوظات من قبل المساهمين حيال الشركة وأدائها، سوى ما تم مناقشته في الجمعيات المنعقدة خلال العام والرد على استفسارات وملحوظات المساهمين في حينه وبحضور أعضاء مجلس الإدارة، أو من خلال اطلاعهم على محضر الجمعية

العقوبات أو الجزاءات أو التدابير الاحترازية أو القيود الاحتياطية المفروضة على الشركة من قبل الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية:

بلغ إجمالي الغرامات والجزاءات التي فرضت على الشركة خلال العام المالي 2023 م (48,616) ريال، وتفصيلها كالتالي:

العقوبة / الجزاء / التدبير الاحترازي / القيد الاحتياطي	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	المبلغ الإجمالي (ريال)	سبيل علاجها وتفاذي وقوعها مستقبلاً	
1	غرامة مالية	غرامة ضريبة الاستقطاع	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	5,616	اتباع المتطلبات النظامية
2	غرامة مالية	مخالفات متطلبات الترخيص	الهيئة العامة للنقل	43,000	اتباع المتطلبات النظامية
الإجمالي				48,616	

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

تؤكد اللجنة على قيامها بعقد الاجتماعات الدورية مع المراجع الخارجي للحسابات وإدارة المراجعة الداخلية (بما في ذلك الاستشاري المعين لتنفيذ أعمال المراجعة الداخلية) وكذلك الإدارة التنفيذية بهدف مناقشة كافة المسائل والملاحظات التي يثيرها المراجع الخارجي أو المراجعة الداخلية، والعمل على تنفيذ التوصيات الصادرة في هذا الشأن ومتابعتها مع الإدارة التنفيذية بشكل دوري للتأكد من تطبيق الخطط الموضوعة لتصحيح أي ملاحظات والرفع للمجلس بأي توصيات أو مسائل ترى ضرورة الإحاطة بها

كما عمل مجلس الإدارة خلال العام 2023 م على إصدار القرارات والتوجيهات المتعلقة بتحسين جودة نظم الرقابة الداخلية والرفع من فاعليتها، ومتابعة تنفيذها مع الإدارة التنفيذية، بما في ذلك تطوير وتحديث السياسات ومراجعتها بشكل دوري، وتعيين الاستشاريين المختصين لتحديد جوانب الضعف ومعالجة الثغرات والعمل على تحسين الضوابط الرقابية وتكامل الأنظمة المالية والتقنية

قامت لجنة المراجعة بالتوصية لمجلس الإدارة بتعيين مراجع الحسابات القانوني لمراجعة حسابات الشركة للعام المالي 2023 م (برايس وتر هاوس كوبرز) إضافة الى تقييم نظام الرقابة الداخلية ضمن نطاق مراجعة البيانات المالية الختامية للشركة

كما قامت اللجنة بمراجعة النتائج والقوائم المالية الأولية الربع سنوية لعام 2023 م و اعتمادها حسب تفويض مجلس الإدارة بقرارة رقم 05/382 في اجتماع المجلس رقم 05/2022/382 و تاريخ 11/12/2022 م ، والتوصية لمجلس الإدارة بالموافقة على القوائم المالية للحسابات الختامية السنوية ومراجعة الالتزام في الإفصاحات في القوائم المالية ، التغييرات في السياسات المحاسبية ، الأحداث الهامة وغير المتوقعة، التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية بالإضافة إلى مدى الالتزام بالمعايير المحاسبية والمتطلبات القانونية الأخرى كذلك قامت اللجنة خلال العام المالي 2023م بدراسة أنظمة الرقابة الداخلية والمالية بالشركة وفعاليتها من خلال تقارير المراجعة الداخلية والملاحظات الواردة في سجل المخاطر، بالإضافة الى ملاحظات المراجع الخارجي للشركة والتأكيد على وضع الخطط المناسبة لمعالجة الملاحظات

توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة:

يوجد لدى الشركة إدارة للمراجعة الداخلية بالإضافة إلى الاستعانة بشركة متخصصة في التدقيق الداخلي لمساعدة إدارة المراجعة الداخلية في إعداد خطة المراجعة السنوية وتنفيذ عدد من عمليات المراجعة على قطاعات الشركة المختلفة

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها:

لا يوجد توصيات للجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، كما لم تقدم اللجنة أي توصيات بشأن عزل مراجع حسابات الشركة

الاختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين:

لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها، وإذا لم توجد أعمال أو عقود من هذا القبيل:

تبين سياسة الحوكمة لدى غازكو نظام التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة حيث يتم الإفصاح عن أي تعاملات أو عقود يوجد فيها حالات تعارض مصالح لأي من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية والمساهمين تقتصر المعاملات مع أطراف ذات علاقة، وذلك بحسب التالي (ريال سعودي):

31 ديسمبر 2022		31 ديسمبر 2023		طبيعة المعاملة	أسماء الشركات
الرصيد(دائن) / مدين	مبلغ المعاملة	الرصيد(دائن) / مدين	مبلغ المعاملة		
17,809,484	23,242,264	(8,850,009)	65,458,910	شركة زميلة	المصنع السعودي للأسطوانات الغاز
4,245,628	21,827,633	(940,125)	11,973,100	شركة تابعة	شركة الحلول للغاز
--	--	20,000	--	شركة تابعة	شركة الامداد الوطنية للغاز
--	--	(25,000,000)	--	شركة تابعة	شركة الموزع الأفضل للغاز
--	--	(29,532,689)	18,219,802	شركة تابعة	شركة الناقل الوطني للنقل

المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة (سواءً أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك)، وكشف المديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي (بآلاف الريالات):

اسم الشركة / الشركة التابعة	اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	رصيد القرض في بداية السنة	المبلغ المستلم خلال السنة (بالآلاف الريالات)	المبلغ المسدد خلال السنة	رصيد القرض في نهاية السنة
شركة الغاز والتصنيع الأهلية	صندوق التنمية الصناعية السعودي	203,000	6 سنوات	76,000		(23,000)	53,000
المصنع السعودي لأسطوانات الغاز (نسبة التملك 37.57%).	لا يوجد	-	-	-	-	-	-
توزيع الغاز الطبيعي (نسبة التملك 35%).	صندوق التنمية الصناعية السعودي	20,500	5 سنوات	8,709	0	(9)	8,700
غاز الشرق (نسبة التملك 35%).	لا يوجد	-	-	-	-	-	-
الشركة الوطنية للغازات الصناعية (نسبة التملك 9%)	صندوق التنمية الصناعية السعودي	651,000	8 سنوات	578,439		(196,439)	409,000
	بنك تجاري	318,750	10 سنوات	316,835	0	0	316,835
الشركة العربية المتحدة للزجاج المسطح (نسبة التملك 11.01%)	صندوق التنمية الصناعية السعودي	247,340	15 سنوات	106,840	-	(66,840)	40,000
	بنوك تجارية	42,000	5 سنوات	90,285		(12,496)	77,789

فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك:

لا توجد فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية أو أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك

أي حقوق تحويل أو اكتتابات بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة:

لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتابات بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة:

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية